



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MATO GROSSO
Av. Historiador Rubens de Mendonça, 4750 - Bairro Centro Político e Administrativo - CEP 78049-941 - Cuiabá - MT - <http://www.tre-mt.jus.br/>

INFORMAÇÃO Nº 0778806

Referente pedido de esclarecimento alusivo ao certame nº 90.006/2024.

Senhora Agente de Contratação,

Atendendo a vossa solicitação, constante do documento ID 0778426, informamos o que segue:

1- Referente a PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS:

- Ao total do módulo 2 não está somando o item 2.3;
- No item 2.3.A valor do vale alimentação é inferior ao valor da respectiva CCT;
- O vale transporte foi informado negativo;
- O módulo 5 informa R\$ 65,00 sendo que do item 5.A consta R\$ 75,00.

2- Com o preenchimento correto da planilha de custos e formação de preços o valor apurado para 36 meses seria de R\$ 1.469.451,60, conforme demosntramos (planilha ID 0778965):

POSTOS	QT.	meses	VLR.UN.	VLR. MENSAL	valor apurado	proposta
atendente	4	36	5.029,82	20.119,28	724.294,08	565.407,36
adicional	6	8	5.029,82	30.178,92	241.431,36	188.469,12
supervisor	2	36	5.944,03	11.888,06	427.970,16	441.795,60
		valor hora				
hora extra 70% (atendente)	1200	21,62			25.944,00	17.425,08
hora extra 120% (atendente)	1200	27,98			33.576,00	29.871,57
hora extra 70% (supervisor)	300	23,60			7.080,00	5.572,10
hora extra 120% (supervisor)	300	30,52			9.156,00	9.552,17
total da proposta				32.007,34	1.469.451,60	1.258.093,00

3- Quanto aos demais itens relativos a habilitação econômico-financeiro, informamos que a empresa não apresentou a documentação para análise.

Seção de Contabilidade, 16/07/2024.

Angela Cestari Martim

Analista Judiciário

Selma Regina da Motta

Chefe da Seção

Visto COF

Alexander Frederico Navarro Vieira

Coordenador da COF em substituição



Documento assinado eletronicamente por **SELMA REGINA DA MOTTA, CHEFE DE SEÇÃO**, em 16/07/2024, às 11:33, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ANGELA CESTARI MARTIN, ANALISTA JUDICIÁRIO**, em 16/07/2024, às 11:33, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no link "[Verificador](#)" informando o código verificador **0778806** e o código CRC **7486AA74**.

PREÇOS

Módulo 1 - Remuneração			1.868,18
	1.1 Remuneração		1.868,18
	A Salário		1.830,66
	B Penosidade	0,00%	-
	C Assiduidade		37,52
	D Gratificação de função 30% salario minimo		-
Módulo 2. Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.059,14
	2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		493,19
	A 13º Salário	8,33%	155,62
	B Férias e Abono de Férias	11,11%	207,55
	C.a 2.2 sobre o módulo 2.1-A	2,98%	55,71
	C.b 2.2 sobre o módulo 2.1-B	3,98%	74,30
	TOTAL		493,19
	2.2 - GPS, FGTS e outros.	35,80%	668,81
	A INSS	20,00%	373,64
	B Salário Educação	2,50%	46,70
	C Seguro Acidente (SAT-1,0%)	2,00%	37,36
	D SESC	1,50%	28,02
	E SENAC	1,00%	18,68
	F SEBRAE	0,60%	11,21
	F INCRA	0,20%	3,74
	G FGTS	8,00%	149,45
	2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		897,14
	A Vale Alimentação - 22/mês (considerando PAT 20,	R\$ 44,84	789,18
	B Vale Transporte - 22 dias por mês (2/dia)	R\$ 4,95	107,96
	C Cesta Básica		-
	D Seguro de Vida		-
	E Assistência odontológica		-
	F Auxílio funeral		-
Quadro Resumo Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais			2.059,14
2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			2.059,14
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			493,19
2.2 - GPS, FGTS e outros.			668,81
2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			897,14
Módulo 3 - Provisão pra Rescisão		4,14%	77,36
	A Aviso prévio indenizado	0,08%	1,49
	B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indeniz	0,01%	0,12
	C Multa FGTS e contribuição social sobre o Aviso	2,00%	37,36
	D Aviso Prévio Trabalhado *	0,04%	0,75
	E Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre	0,01%	0,27
	F Multa do FGTS e contribuição social sobre o Avi	2,00%	37,36
	G Indenização Adicional	0,00%	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,07%	19,99
	4.1 Ausências Legais		19,99
	A Férias	0,93%	17,37
	B Ausências Legais	0,06%	1,12
	C Licença Paternidade	0,02%	0,37
	D Ausência por acidente de trabalho	0,04%	0,75
	E Afastamento Maternidade	0,02%	0,37
	F Outros (Auxílio-doença)	0,00%	-
	G Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre o Ausências Leg		-
Módulo 5 - Insumos Diversos			65,00
	A Uniformes - 04/ano (Custo Mês)		65,00
	B Materiais		-
	C Equipamentos		-
	D Intraorjrnada		-
SUBTOTAL SALÁRIO + ENCARGOS			4.089,67
INSUMOS			-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			940,15

	A	Despesas Operacionais e Administrativas	7,00%	286,28
		subtotal 1		4.375,95
	B	Lucros	5,00%	218,80
				5.029,82
		subtotal 2		4.594,74
	C	Tributos	8,65%	435,08
		C.1. ISSQN	5,00%	251,49
		C.2. PIS	0,65%	32,69
		C.3. COFINS	3,00%	150,89
TOTAL POR POSTO				5.029,82

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A		Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.868,18
B		Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.059,14
C		Módulo 3 - Provisão para Rescisão	77,36
D		Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	19,99
E		Módulo 5 - Insumos Diversos	65,00
SUBTOTAL			4.089,67
F		Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	940,15
TOTAL POR EMPREGADO			5.029,82
TOTAL POR EMPREGADO			5.029,82
TOTAL CONTRATO - 01 POSTO			5.029,82

valor a ser retido para cumprimento do art.9 da resolução CNU 169/2013 e 183/2013.		
impacto de 13º salario sobre GRUPO A	2,98%	55,71
Impacto de férias e abono de férias s/GRUPO A	3,98%	74,30
Férias e Abono de Férias	11,11%	207,55
13º Salário	8,33%	155,62
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		493,19
Módulo 3 - Provisão pra Rescisão	4,14%	77,36
RETENÇÃO POR POSTO	30,54%	1.063,74
TOTAL DA RETENÇÃO		1.063,74

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Módulo 1 - Remuneração			
1.1 Remuneração			
A	Salário		
B	Penosidade		0,00%
C	Assiduidade		
D	Gratificação de função 30% salario minimo		

Módulo 2. Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário		8,33%
B	Férias e Abono de Férias		11,11%
C.a	Incidencia dos encargos previstos no modulo 2.2 sobre o módulo 2.1-A		2,98%
C.b	Incidencia dos encargos previstos no modulo 2.2 sobre o módulo 2.1-B		3,98%
TOTAL			

2.2 - GPS, FGTS e outros.			35,80%
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
C	Seguro Acidente (SAT-1,0%)		2,00%
D	SESC		1,50%
E	SENAC		1,00%
F	SEBRAE		0,60%
F	INCRA		0,20%
G	FGTS		8,00%

2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
A	Vale Alimentação - 22/mês (considerando PAT 20,0%)	R\$	22,00
B	Vale Transporte - 22 dias por mês (2/dia)	R\$	4,95
C	Cesta Básica		
D	Seguro de Vida		
E	Assistência odontológica		
F	Auxilio funeral		

Quadro Resumo Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2 - GPS, FGTS e outros.	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários.	

Módulo 3 - Provisão pra Rescisão			4,14%
A	Aviso prévio indenizado		0,08%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,01%
C	Multa FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		2,00%
D	Aviso Prévio Trabalhado *		0,04%
E	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,01%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		2,00%
G	Indenização Adicional		0,00%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,07%
4.1 Ausências Legais			
A	Férias		0,93%
B	Ausências Legais		0,06%
C	Licença Paternidade		0,02%
D	Ausência por acidente de trabalho		0,04%
E	Afastamento Maternidade		0,02%
F	Outros (Auxílio-doença)		0,00%
G	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre o Ausências Legais		

Módulo 5 - Insumos Diversos			
A	Uniformes - 04/ano (Custo Mês)		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Intraorjrnada		

SUBTOTAL SALÁRIO + ENCARGOS			
INSUMOS			

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
---	--	--	--

	A	Despesas Operacionais e Administrativas	7,00%
		subtotal 1	
	B	Lucros	5,00%
		subtotal 2	
	C	Tributos	8,65%
		C.1. ISSQN	5,00%
		C.2. PIS	0,65%
		C.3. COFINS	3,00%
TOTAL POR POSTO			

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
A		Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B		Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C		Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D		Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E		Módulo 5 - Insumos Diversos	
SUBTOTAL			
F		Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
TOTAL POR EMPREGADO			
TOTAL POR EMPREGADO			
TOTAL CONTRATO - 01 POSTO			

Valor a ser retido para cumprimento do art.9º da resolução CNJ 169/2013 e 183/2013.	
impacto de 13º salário sobre GRUPO A	2,98%
Impacto de férias e abono de férias s/GRUPO A	3,98%
Férias e Abono de Férias	11,11%
13º Salário	8,33%
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
Módulo 3 - Provisão pra Rescisão	4,14%
RETENÇÃO POR POSTO	30,54%
TOTAL DA RETENÇÃO	

2.483,24
2.483,24
2.436,66
-
46,58
-

2.155,36
655,56
206,85
275,89
74,05
98,77
655,56

889,00
496,65
62,08
49,66
37,25
24,83
14,90
4,97
198,66

610,80
387,20
71,60
152,00
-
-
-

2.155,36
2.155,36
655,56
889,00
610,80

102,82
1,99
0,16
49,66
0,99
0,36
49,66
-

26,57
26,57
23,09
1,49
0,50
0,99
0,50
-
-

65,00
65,00
-
-
-

4.833,00
-

1.111,03

338,31
5.171,31
258,57
5.944,03
5.429,87
514,16
297,20
38,64
178,32
5.944,03

2.483,24
2.155,36
102,82
26,57
65,00
4.833,00
1.111,03
5.944,03
5.944,03
5.944,03

74,05
98,77
275,89
206,85
655,56
102,82
1.413,95
1.413,95

ATENDENTE

70,00% 120,00%

valor da hora extra			17,64	22,83
VALOR DA HORA DE TRABALHO = remuneração/180			10,38	10,38
hora extra 70,0% =(remuneração/180)*1,7			17,64	-
hora extra 120,0% =(remuneração/180)*2,20				22,83
	1.1 Remuneração			1.868,1800
	A	Salário		1.830,6600
	B	Penosidade		37,5200

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					19,82	25,65
	A	Despesas Operacionais e Administrativas	7,00%	1,24	1,60	
		subtotal 1		18,88	24,43	
	B	Lucros	5,00%	0,94	1,22	
				21,62	27,98	
		subtotal 2		19,82	25,65	
	C	Tributos	8,33%	1,80	2,33	
		C.1. ISSQN	5,00%	1,08	1,40	
		C.2. PIS	0,59%	0,13	0,17	
		C.3. COFINS	2,74%	0,59	0,77	
	TOTAL POR POSTO				21,62	27,98

SUPERVISOR

70,00% 120,00%

valor da hora extra			19,19	24,83
VALOR DA HORA DE TRABALHO = remuneração/220			11,29	11,29
hora extra 70,0% =(remuneração/220)*1,7			19,19	-
hora extra 120,0% =(remuneração/220)*2,20				24,83
Módulo 1 - Remuneração				2.483,24
	1.1 Remuneração			2.483,24
	A	Salário		2.436,66
	C	Assiduidade		46,58

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				21,56	27,90
	A	Despesas Operacionais e Administrativas	7,00%	1,34	1,74
		subtotal 1		20,53	26,57
	B	Lucros	5,00%	1,03	1,33
				23,60	30,33
		subtotal 2		21,56	27,90
	C	Tributos	8,65%	2,04	2,62
		C.1. ISSQN	5,00%	1,18	1,52
		C.2. PIS	0,65%	0,15	0,20
		C.3. COFINS	3,00%	0,71	0,91
	TOTAL POR POSTO			23,60	30,52

POSTOS	QT.	meses	VLR.UN.
atendente	4	36	5.029,82
adicional	6	8	5.029,82
supervisor	2	36	5.944,03
		valor hora	
hora extra 70% (atendente)	1200	21,62	
hora extra 120% (atendente)	1200	27,98	
hora extra 70% (supervisor)	300	23,60	
hora extra 120% (supervisor)	300	30,52	
total da proposta			

VLR. MENSAL	valor apurado	proposta
20.119,28	724.294,08	565.407,36
30.178,92	241.431,36	188.469,12
11.888,06	427.970,16	441.795,60
	25.944,00	17.425,08
	33.576,00	29.871,57
	7.080,00	5.572,10
	9.156,00	9.552,17
32.007,34	1.469.451,60	1.258.093,00