



Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso

ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS DOS OKRs

PLANO DIRETOR

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

2021-2023

5ª REUNIÃO DE ANÁLISE TÁTICA

Período: julho a setembro/2023

1º Versão

outubro/2023

Acompanhamento dos OKRs

Objetivo Tático:	Fortalecer a integração dos Magistrados nas atividades do TRE-MT			
Resultado-Chaves (KR)	Responsável pelo KR	Prazo Final	Status	Observações
KR1 - Elaborar a cartilha de orientações iniciais	SRMJE	Junho/2023	Em andamento SEI 00411.2023-0 (PRES)	Cartilha elaborada e enviada à presidência. Aguarda seguimento.
KR2 – Elaborar a nota de agradecimento de encerramento do biênio/gestão	SRMJE	Julho/2023	Em andamento	Nota minutada. Aguarda seguimento da presidência.

Objetivo Tático:	Prover uma força de trabalho preparada e disponível para as necessidades da instituição			
Resultado-Chaves (KR)	Responsável pelo KR	Prazo Final	Status	Observações
KR1- Executar o 1º ciclo avaliativo entre Servidores	SDO	Dezembro/2023	Em andamento	- Planeja-se executar o Ciclo Avaliativo de todos os servidores no sistema até dezembro de 2023. Pendente decisão da Alta Administração.
KR2 - Coletar 50% dos gaps de competências entre Servidores	SDO	Dezembro/2022	Em andamento	Coyote ajustado. Providência dependente do KR1.

Objetivo Tático:	Valorizar o Servidor promovendo a retenção dos talentos com o objetivo de minimizar a rotatividade na instituição			
Resultado-Chaves (KR)	Responsável pelo KR	Prazo Final	Status	Observações
KR1 - Atualizar o plano anual de capacitação para o próximo ano	SPT	Março/2023	Concluído	

<i>KR2 - Implementar a avaliação de aprendizado em 20% de capacitações</i>	SDO	Julho/2023	Em andamento	- Treinamento da equipe realizado. (SEI 27852023-5). Avaliações a realizar.
<i>KR3 - Implementar a avaliação de comparecimento em 20% de capacitações</i>	SDO	Julho/2023	Em andamento	- Treinamento da equipe realizado. (SEI 27852023-5). Avaliações a realizar.
<i>KR4 - Implementar a avaliação de resultado em uma das capacitações realizadas como protótipo</i>	SDO	Julho/2023	Em andamento	- Treinamento da equipe realizado. (SEI 27852023-5). Avaliações a realizar.

Objetivo Tático:	Viabilizar um ambiente seguro, saudável e produtivo			
Resultado-Chaves (KR)	Responsável pelo KR	Prazo Final	Status	Observações
<i>KR1 - Fortalecer os cursos em formato EAD e a realização de palestras e divulgações de conteúdo com foco nos trabalhos realizados pelos Chefes de Cartórios</i>	SPT	Março/2023	Em andamento	Pendente formalização de procedimento para STI com a finalidade de que o <i>moodle</i> seja assumido como sistema corporativo, em ambiente internet e com as atualizações periódicas realizadas.
<i>KR2 - Implementar campanhas relacionadas à saúde física e mental, com fortalecimento de vínculo e pertencimento à instituição</i>	SAS	Dezembro/2023	Em andamento	Plano de iniciativas: (I) realização da semana da saúde do servidor, com os exames periódicos (acima 45 anos) e palestra Saúde Mental (mês Setembro); REALIZADO (II) palestras educativas relacionadas à saúde física e mental; REALIZADO (III) diálogos da saúde (Dr ^a . Luciana e Viviane); REALIZADO (IV) continuidade feira de orgânicos (mensal); REALIZADO (V) Yoga Laboral: período de 27/9 a 13/12/2023. Duração de 30 min, das 7:30h às 8h. Público máximo 20 servidores. Local: sala treinamento CED.

				Inscrição em julho/agosto/23. Manter a proposta semestralmente, com duração de 3 meses cada ciclo; SUSPENSO ATÉ 1º SEMESTRE 2024 (VI) Caminhada pela Saúde: 28/10/2023 (Dia do Servidor - sábado); SUSPENSO. SERÁ REALIZADO MAT PILATES NA SEMANA DO SERVIDOR (VII) Incluir tais programações no calendário divulgado pela CAMS da feira orgânicos; PARA 2024 (VIII) Natal Solidário; (IX) Outubro Rosa: desenvolvimento de vídeo institucional pela ASCOM. REALIZADO (X) Ginástica laboral (em fase de retomada do credenciamento com fulcro na LLC). SUSPENSO
--	--	--	--	---

