



Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso

ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS DOS OKRs

PLANO DIRETOR

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

2021-2023

2ª REUNIÃO DE ANÁLISE TÁTICA

Período: Abril a Junho/2022

1º Versão

Junho/2022

Acompanhamento dos OKRs

Objetivo Tático:	Fortalecer a integração dos Magistrados nas atividades do TRE-MT			
Resultado-Chaves (KR)	Responsável pelo KR	Prazo Final	Status	Observações
KR1 - Elaborar a cartilha de orientações iniciais	SRMJE	Março/2023	Em andamento	Estão sendo realizados os estudos prévios para elaboração da cartilha.
KR2 – Elaborar a nota de agradecimento de encerramento do biênio/gestão	SRMJE	Março/2023	Em andamento	Estão sendo realizados os estudos prévios para elaboração da nota.

Objetivo Tático:	Prover uma força de trabalho preparada e disponível para as necessidades da instituição			
Resultado-Chaves (KR)	Responsável pelo KR	Prazo Final	Status	Observações
KR1- Executar o 1º ciclo avaliativo entre Servidores	SDO	Dezembro/2022	Em andamento	O sistema não se encontra em pleno funcionamento. Foram realizados manualmente ciclos avaliativos nos cartórios eleitorais inspecionados.
KR2 - Coletar 50% dos gaps de competências entre Servidores	SDO	Dezembro/2022	Em andamento	Foram coletados os GAPS de aproximadamente 50 servidores efetivos e requisitados. □

Objetivo Tático:	Valorizar o Servidor promovendo a retenção dos talentos com o objetivo de minimizar a rotatividade na instituição			
Resultado-Chaves (KR)	Responsável pelo KR	Prazo Final	Status	Observações
KR1 - Atualizar o plano anual de capacitação para o próximo ano	SDO	Março/2023	Não iniciado	Realizando estudos prévios pelas unidades envolvidas.

<i>KR2 - Implementar a avaliação de aprendizado em 20% de capacitações</i>	SPT	Março/2023	Não iniciado	Realizando estudos prévios pelas unidades envolvidas.
<i>KR3 - Implementar a avaliação de comparecimento em 20% de capacitações</i>	SPT	Março/2023	Não iniciado	Realizando estudos prévios pelas unidades envolvidas.
<i>KR4 - Implementar a avaliação de resultado em uma das capacitações realizadas como protótipo</i>	SPT	Março/2023	Não iniciado	Realizando estudos prévios pelas unidades envolvidas.

Objetivo Tático:	Viabilizar um ambiente seguro, saudável e produtivo			
Resultado-Chaves (KR)	Responsável pelo KR	Prazo Final	Status	Observações
<i>KR1 - Fortalecer os cursos em formato EAD e a realização de palestras e divulgações de conteúdo com foco nos trabalhos realizados pelos Chefes de Cartórios</i>	SPT	Março/2023	Em andamento	O projeto da contratação da empresa especializada foi elaborado com o objetivo de implementar mudanças no visual e funcionalidades do Moodle (SEI n. 3322.2022-2). Serão utilizados recursos da EJE para contratação do treinamento (SEI n. 5420.2022-0).
<i>KR2 - Implementar campanhas relacionadas à saúde física e mental, com fortalecimento de vínculo e pertencimento à instituição</i>	SAS	Dezembro/2023	Em andamento	Ações previstas para 2022: exame periódico/semana da saúde; Setembro Amarelo e Novembro Azul. Encontram-se em andamento, ainda, as propostas de Mat Pilates, Yoga laboral e feira de orgânicos.

Acompanhamento do Plano de Iniciativas

Objetivo Tático:	ELABORAR A POLÍTICA DE ACOLHIMENTO DE MAGISTRADOS (1º GRAU) NO INÍCIO DO PERÍODO VIGENTE			
Resultados Chaves	Iniciativas/Ações	Prazo Final	Responsável	Status
KR1 - Elaborar a cartilha de orientações iniciais	1 - Manter sob controle de início e término dos biênios de todos os magistrados que estão assumindo ou deixando os Cartórios Eleitorais e os e-mails institucionais para que possam ser enviadas as cartilhas	Março/2023	SRMJE	Em andamento
KR1 - Elaborar a cartilha de orientações iniciais	2- Elaborar o texto de boas-vindas que acompanha a cartilha	Março/2023	SRMJE	Em andamento
KR1 - Elaborar a cartilha de orientações iniciais	3 - Fixar um dia no mês para o envio da cartilha	Março/2023	SRMJE	Em andamento
KR2 - Elaborar a nota de agradecimento ao final do biênio	1 -Acompanhar as decisões de dispensa para encaminhar juntamente com a minuta do normativo de dispensa a nota de elogio	Março/2023	SRMJE	Não iniciado
KR2 - Elaborar a nota de agradecimento ao final do biênio	2 -Enviar cópia para a Presidência do TRE/MT para ciência das providências realizada	Março/2023	SRMJE	Não iniciado
Objetivo Tático:	MAPEAR AS LACUNAS DE COMPETÊNCIAS DOS SERVIDORES			
Resultados Chaves	Iniciativas/Ações	Prazo Final	Responsável	Status
KR1 - Executar o 1º ciclo avaliativo entre Servidores	1-Determinar junto com a Coordenadoria o período para a atividade	Dezembro/2022	SDO	Em andamento
KR1 - Executar o 1º ciclo avaliativo entre Servidores	2-Estabelecer as reuniões com a gestão de cada Secretaria e encaminhar os comunicados como o prazo para a execução	Dezembro/2022	SDO	Em andamento
KR2 - Coletar 50% dos gaps de competências entre Servidores	1-Estudar as necessidades de estabelecer critérios para a classificação das ações e atividades, elegendo as prioridades	Dezembro/2022	SDO	Em andamento

KR2 - Coletar 50% dos gaps de competências entre Servidores	2-Aplicar questionários e inserir os resultados no sistema Coyote	Dezembro/2022	SDO	Em andamento
--	---	---------------	-----	--------------

Objetivo Tático: CAPACITAR OS SERVIDORES DE FORMA ADERENTE À ESTRATÉGIA				
Resultados Chaves	Iniciativas/Ações	Prazo Final	Responsável	Status
KR1 - Atualizar o plano anual de capacitação para o próximo ano	1 -Levantar as necessidades de acordo com históricos das eleições, necessidades da instituição e novas demandas apresentadas formalmente pelas unidades	Março/2022	SPT	Concluído
KR1 - Atualizar o plano anual de capacitação para o próximo ano	2-Preparar o documento que será submetido à avaliação do Comitê Gestor de Gestão de Pessoas	Março/2022	CED	Concluído
KR2 - Implementar a avaliação de aprendizado em 20% de capacitações	1-Ajustar as necessidades de acordo com os perfis de cada servidor, identificar o grupo que será definido para aplicação da avaliação	Dezembro/2022	SDO	Em andamento
KR2 - Implementar a avaliação de aprendizado em 20% de capacitações	2-Analisar os resultados e encaminhar à Presidência com as sugestões pertinentes	Março/2023	CED	Em andamento

Objetivo Tático:	PROVER AÇÕES DE PREVENÇÃO E PROMOÇÃO DA SAÚDE			
Resultados Chaves	Iniciativas/Ações	Prazo Final	Responsável	Status
KR1 - Implementar campanhas relacionadas à saúde física e mental, com fortalecimento de vínculo e pertencimento à instituição	1 -Realizar a Semana da Saúde do Servidor	Dezembro/2023	SAS/CAMS	Em andamento
KR1 - Implementar campanhas relacionadas à saúde física e mental, com fortalecimento de vínculo e pertencimento à instituição	2 -Realizar Exames Médicos Periódicos	Dezembro/2023	SAS	Não iniciado
KR1 - Implementar campanhas relacionadas à saúde física e mental, com fortalecimento de vínculo e pertencimento à instituição	3 -Realizar Palestras Educativas relacionadas à saúde física e mental	Dezembro/2023	SAS/CAMS	Não iniciado
KR1 - Implementar campanhas relacionadas à saúde física e mental, com fortalecimento de vínculo e pertencimento à instituição	4 -Realizar Diálogos da Saúde	Dezembro/2023	SAS/CAMS	Não iniciado
KR1 - Implementar campanhas relacionadas à saúde física e mental, com fortalecimento de vínculo e pertencimento à instituição	5 -Realizar Campanha Setembro Amarelo	Dezembro/2023	SAS/CAMS	Não iniciado



Tribunal
Regional
Eleitoral-MT