



Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso

## ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS DOS OKRs

PLANO DIRETOR

[SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS]

2024-2026

REUNIÃO DE ANÁLISE TÁTICA

Período: outubro a dezembro/2025

1ª Versão

dezembro/2025

## Análise de contexto da execução

A Reunião de Análise Tática tem como objetivo avaliar o desempenho da execução dos planos diretores. Analisar os andamentos dos OKRs e das iniciativas, quanto aos prazos, dificuldades dos responsáveis e realização de correções se for o caso.

O SEI nº **05907.2021-0** refere-se ao Plano Diretor da SGP (PDSGP) para 2024-2025, e neste mesmo processo serão incluídos os resultados do acompanhamento dos OKRs e iniciativas.

Em 2025 o PDSGP foi atualizado em razão da necessidade adequar as ações às novas demandas institucionais e aos desafios identificados, no novo Plano de Gestão 2025-2027, instituído pela nova gestão. Essa revisão também considerou os resultados do monitoramento estratégico, garantindo ajustes para fortalecer a valorização dos servidores e otimizar processos.

A importância dessa atualização está na aplicação da metodologia OKR, que assegura clareza na definição de objetivos e mensuração de resultados. Com ela, a Secretaria de Gestão de Pessoas mantém alinhamento estratégico, promove engajamento e possibilita ajustes ágeis, garantindo foco em entregas que geram impacto e fortalecem a governança institucional.

Abaixo apresentamos os quadros de acompanhamento dos OKRS e iniciativas (KRs), com identificação das concluídas, do andamento das ações que estão no prazo, bem como aquelas que encontraram dificuldades em sua execução, com o panorama de correções que deverão ser implementadas.

Embora o plano tenha sido atualizado ainda no mês de outubro de 2025, após o acompanhamento das ações durante a reunião apuramos que temos 16% do plano efetivamente executado, embora tenhamos desafios relevantes no horizonte, especialmente aqueles dependentes da área de Tecnologia da Informação (TI).

O Plano Diretor da SGP (PDSGP) está disponível para consulta por meio do link: <https://www.tre-mt.jus.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/governanca-e-gestao/planos-tatico-operacionais/plano-diretor-da-sgp>

Sobre o Planejamento Estratégico 2021-2026, que é outro norteador do PDGSP, encontra-se disponível em: <https://www.tre-mt.jus.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/governanca-e-gestao/planejamento-estrategico/planejamento-estrategico>

# PDSGP em Números: Nossos Objetivos e Ações

Resumo dos resultados-chave do plano PDSGP para 2025, com foco na promoção da saúde sustentável e na capacitação em acessibilidade para os servidores.

## Saúde e Bem-Estar do Servidor



### 2 Ações Solidárias

Planejadas para serem realizadas durante o ano de 2025 para promover a integração.



### 4 Orientações sobre Alimentação Saudável

Focadas em difundir práticas para uma vida mais saudável.



### 1 Palestra Nutricional

Para aprofundar os conhecimentos sobre saúde e nutrição no ambiente de trabalho.

## Capacitação e Acessibilidade

### 10% dos Servidores Capacitados

Meta de treinamento em acessibilidade a ser atingida até o final de 2025.



### 1 Capacitação sobre Linguagem Simples

Para tornar a comunicação institucional mais clara, inclusiva e acessível a todos.

## Acompanhamento dos OKRs

Objetivo Tático:	Acompanhar a implementação de melhorias no sistema de frequência nacional e SGPWEB			
Resultado-Chaves (KR)	Responsável pelo KR	Prazo Final	Status	Observações
KR1 - Ter 100% de melhorias para a extração de dados para o SIGEPROM implantados	SEREF	Dezembro/2025	Em andamento	<p>A Chefe da SEREF, que responde em substituição pela CP relatou que até o momento a estimativa é de 5% das entregas concluídas.</p> <p>A CP fará a reavaliação dos prazos dos KR, ajustando o cronograma em função das razões expostas na reunião (detalhes na ata da reunião).</p>
KR2 - Ter 100% do modulo de substituição SGPWEB com o SGRH integrados	SEREF	Dezembro/2025	Em andamento	Aguardando novo cronograma pela CP.
KR3 - Ter 90% de melhorias no sistema de frequência nacional implantados, com implantação do banco de horas	SEREF	Julho/2026	Em andamento	Aguardando novo cronograma pela CP.
KR4 - Ter 50% de melhorias e automatização no sistema registros e acompanhamentos de requisitados	SEREF	Dezembro/2026	Não iniciado	Aguardando novo cronograma pela CP.
KR 5 - Ter 100% das funcionalidades do bancos de horas implantado	SEREF	Julho/2027	Não iniciado	Aguardando novo cronograma pela CP.

<b>Objetivo Tático:</b>	<i>Difundir práticas sustentáveis na saúde do servidor</i>			
<b>Resultado-Chaves (KR)</b>	<b>Responsável pelo KR</b>	<b>Prazo Final</b>	<b>Status</b>	<b>Observações</b>
<i>KR1 - Realizar 2 Ações solidárias (tema a definir)</i>	SAS/CAS	Dezembro/2025	Concluído	A SAS deverá fazer nova análise da planilha de demandas para priorização da ação será o novo OKR
<i>KR2 - Elaborar e publicar 4 orientações de alimentação saudável no Portal +Saúde por ano</i>	GAB/CAS	Dezembro/2025	Concluído	
<i>KR 3 - Realizar 1 palestra nutricional na Semana do servidor (ações de sustentabilidade)</i>	SAS/CAS	Dezembro/2025	Concluído	

<b>Objetivo Tático:</b>	<i>Disponibilizar prontuário eletrônico do servidor.</i>			
<b>Resultado-Chaves (KR)</b>	<b>Responsável pelo KR</b>	<b>Prazo Final</b>	<b>Status</b>	<b>Observações</b>
<i>KR1 - Pesquisar a disponibilidade de soluções para contratação ou disponíveis em outros órgãos</i>	SAS/CAS	Dezembro/2025	Concluído	
<i>KR2 - Impulsionar o Documento Oficial de Demanda (DOD) para a STI</i>	SAS/CAS	Março/2026	Não iniciado	

<b>Objetivo Tático:</b>	<i>Melhorar os dados cadastrais e de identificação funcional dos magistrados.</i>				
<b>Resultado-Chaves (KR)</b>	<b>Responsável pelo KR</b>	<b>Prazo Final</b>	<b>Status</b>	<b>Observações</b>	
KR1 - Aprimorar folder orientativo de boas-vindas dos magistrados	SRME	Dezembro/2025	Em atraso	Alterada a data de entrega para março/2026	
KR2 - Implantar 100% da carteira funcional dos juízes membros	SRME	Dezembro/2026	Não iniciado	Alterada a data de entrega para março/2026	
KR 3 - Concluir 85% dos cadastros de postos eleitorais SRAE	SRME	Dezembro/2026	Não iniciado		

<b>Objetivo Tático:</b>	<i>Promover ações de capacitação dos servidores em equidade racial</i>				
<b>Resultado-Chaves (KR)</b>	<b>Responsável pelo KR</b>	<b>Prazo Final</b>	<b>Status</b>	<b>Observações</b>	
KR1 - Realizar evento sobre equidade racial em parceria com a Comissão de Equidade Racial	SEC/CED	Fevereiro/2026	Não iniciado		
KR2 - Realizar 1 curso EaD sobre equidade racial (convocação - obrigatório)	<u>SEC/CED</u>	Junho/2026	Iniciado		
KR 3 - Atingir 10% dos servidores capacitados na temática	SEC/CED	Junho/2026	Não iniciado		

<b>Objetivo Tático:</b>	<i>Promover ações de capacitação dos servidores em acessibilidade</i>			
<b>Resultado-Chaves (KR)</b>	<b>Responsável pelo KR</b>	<b>Prazo Final</b>	<b>Status</b>	<b>Observações</b>
KR1 - Realizar 1 Curso EaD <i>"Acessibilidade na Comunicação"</i> <i>(curso obrigatório - convocação)</i>	SEC/CED	Dezembro/2025	Concluído	
KR2 - Realizar 1 Curso EaD sobre <i>linguagem simples: "Linguagem simples aproxima o governo das pessoas. Como usar?"</i> (curso obrigatório - convocação)	SEC/CED	Dezembro/2025	Concluído	
KR 3 - Atingir mais do que 10% dos servidores capacitados na temática	SEC/CED	Dezembro/2025	Concluído	



<b>Histórico de Revisões</b>	<b>Data</b>	<b>Observações</b>
<b>Versão</b>		
1.0	Dezembro/2025	Disponibilização do Plano Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas – 2024- 2026.