

PERÍODO: 4º TRIMESTRE DE 2025

17ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

RELATÓRIO DE GESTÃO ESTRATÉGICA



Versão 1.0
Janeiro/2026

SUMÁRIO

AMBIENTE EXTERNO	3
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2026	5
DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA.....	11
DETALHAMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES.....	17
PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS	50

AMBIENTE EXTERNO

Neste tópico é apresentada a análise do contexto externo, considerando as variáveis externas que influenciaram a Estratégia Institucional, conforme cenário atual ou futuro.

Análise de Contexto Interno e Externo

A atuação do Tribunal no último trimestre de 2025, foi impactada pelas variáveis a seguir identificadas, que interferiam no cenário institucional.

- Adesão do TRE-MT ao **Programa Nacional de Prevenção à Corrupção** do Tribunal de Contas da União, com foco na integridade e fortalecimento da governança institucional.
- A mobilização em torno da **Campanha Biometria 100%**, com diversas ações e parcerias institucionais, visando a ampliação da biometria no cadastro eleitoral do Estado.
- Realização de campanhas de conscientização ambiental: "**TRE-Sustentável**", que trouxe resultados positivos como a redução dos gastos mensais com energia elétrica e o uso racional de nossa usina fotovoltaica.

Adicionalmente, anotam-se boas constatações em relação à imagem institucional do TRE-MT:

- O Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso (TRE-MT) conquistou o **Ouro no Selo de Qualidade Eleitoral**, concedido pelo Tribunal Superior Eleitoral (TSE), com destaque para ações sociais e de acessibilidade do eleitor.
- O TRE-MT conquistou a categoria **Ouro** no segmento da Justiça Eleitoral no **Prêmio CNJ de Qualidade 2025**, com o desempenho de 91,1% dos itens avaliativos atendidos.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2026

Neste tópico é apresentado um resumo do Plano Estratégico Institucional para o ciclo 2021-2026, em consonância com as diretrizes da Estratégia Nacional do Poder Judiciário, instituídas por meio da Resolução CNJ nº 325/2020.

Planejamento Estratégico 2021-2026

O Planejamento Estratégico reveste-se da maior importância para a Justiça Eleitoral e, em particular, para o Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso, como um instrumento efetivo de gestão, que estabelece os parâmetros que vão direcionar o futuro da instituição, a condução da liderança, assim como o monitoramento das atividades.

O Planejamento Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso para o ciclo 2021-2026, instituído através da Portaria nº 245/2021, homologada pela Resolução TRE-MT nº 2.622/2021, foi elaborado em consonância com as diretrizes da Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, instituídas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), por meio da Resolução nº 325/2020.

O Plano Estratégico para o ciclo 2021-2026 possui 13 objetivos estratégicos a serem alcançados pelo Tribunal, 23 indicadores de desempenho com metas desafiadoras e 15 projetos estratégicos, distribuídos em três ondas de execução.

FIGURA 1 – MAPA ESTRATÉGICO DO TRE-MT – 2021-2026

Mapa Estratégico 2021-2026

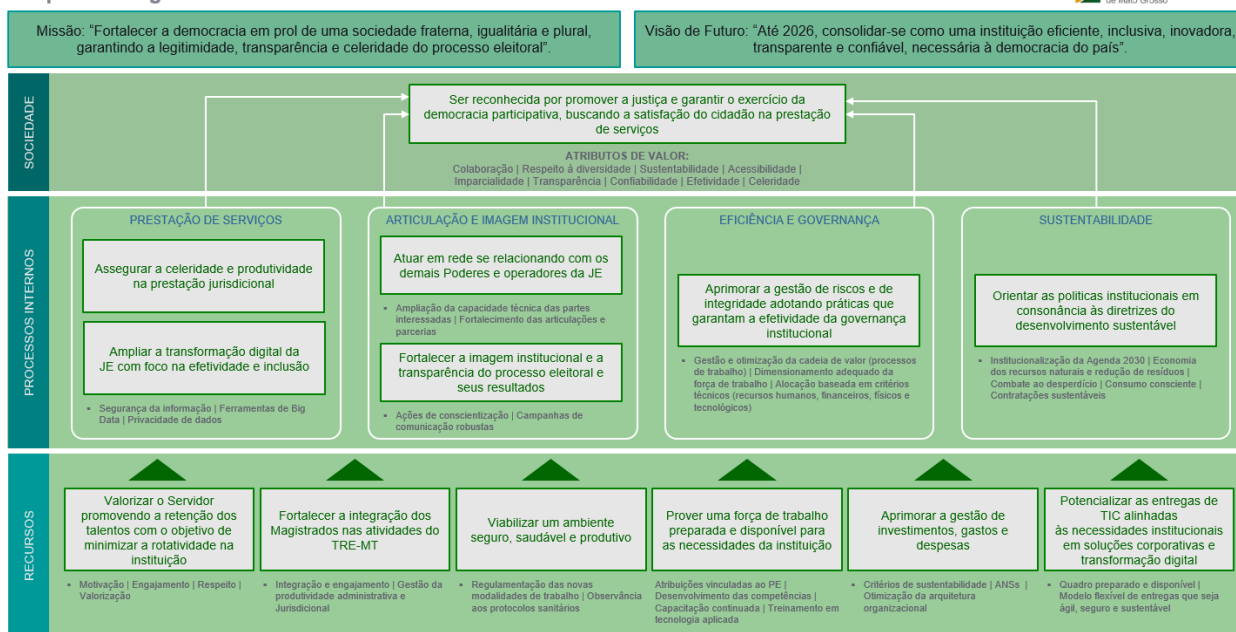


TABELA 1 – VISÃO GERAL DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS – 2021-2026

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEL
OE.1 - Ser reconhecida por promover a justiça e garantir o exercício da democracia participativa, buscando a satisfação do cidadão na prestação de serviços	Diretoria-Geral
OE.2 - Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	Secretaria Judiciária
OE.3 - Ampliar a transformação digital da Justiça Eleitoral com foco na efetividade e inclusão	Secretaria de Tecnologia da Informação
OE.4 - Atuar em rede se relacionando com os demais Poderes e operadores da Justiça Eleitoral	Diretoria-Geral
OE.5 - Fortalecer a imagem institucional e a transparência do processo eleitoral e seus resultados	Diretoria-Geral
OE.6 - Aprimorar a gestão de riscos e de integridade adotando práticas que garantam a efetividade da governança institucional	Assessoria de Gestão Estratégica
OE.7 - Orientar as políticas institucionais em consonância às diretrizes do desenvolvimento sustentável	Secretaria de Administração e Orçamento
OE.8 - Valorizar o Servidor promovendo a retenção dos talentos com o objetivo de minimizar a rotatividade na instituição	Secretaria de Gestão de Pessoas
OE.9 - Fortalecer a integração dos Magistrados nas atividades do TRE-MT	Escola Judiciária Eleitoral Palmyro Pimenta
OE.10 - Viabilizar um ambiente seguro, saudável e produtivo	Secretaria de Gestão de Pessoas
OE.11 - Prover uma força de trabalho preparada e disponível para as necessidades da instituição	Secretaria de Gestão de Pessoas
OE.12 - Aprimorar a gestão de investimentos, gastos e despesas	Secretaria de Administração e Orçamento
OE.13 - Potencializar as entregas de TIC alinhadas às necessidades institucionais em soluções corporativas e transformação digital	Secretaria de Tecnologia da Informação

TABELA 2 – VISÃO GERAL DOS INDICADORES DE DESEMPENHO – 2021-2026

INDICADOR	RESPONSÁVEL	DISPONIBILIDADE PARA A 17ª RAE – 4º TRIMESTRE DE 2025
i.1 - Satisfação do cliente (NPS)	Ouvidoria Eleitoral	Disponível
i.2 - Redução do estoque processual	Corregedoria Regional Eleitoral (1º Grau) Coordenadoria de Gestão da Informação (2º Grau) Secretaria Judiciária (Consolidado)	Disponível
i.3 - Priorização de processos antigos	Corregedoria Regional Eleitoral (1º Grau) Coordenadoria de Gestão da Informação (2º Grau) Secretaria Judiciária (Consolidado)	Disponível
i.4 - Julgamento de processos prioritários	Corregedoria Regional Eleitoral (1º Grau) Coordenadoria de Gestão da Informação (2º Grau) Secretaria Judiciária (Consolidado)	Disponível
i.5 - Alcance da transformação digital	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível
i.6 - Parcerias estratégicas	Gabinete da Diretoria-Geral	Disponível
i.7 - Transparência	Coordenadoria de Gestão da Informação	Disponível
i.9 - Implantação da gestão de riscos	Assessoria de Gestão Estratégica	Disponível
i.10 - Cumprimento das recomendações de auditoria interna	Coordenadoria de Auditoria Interna	Disponível
i.11 - Compras públicas sustentáveis (CPS)	Coordenadoria de Contratações e Materiais	Disponível

INDICADOR	RESPONSÁVEL	DISPONIBILIDADE PARA A 17ª RAE – 4º TRIMESTRE DE 2025
i.12 - Clima organizacional	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	Disponível.
i.13 - Integração de Magistrados na seara eleitoral	Escola Judiciária Eleitoral Palmyro Pimenta	Disponível
i.17 - Aderência da execução ao planejamento orçamentário	Coordenadoria Orçamentária e Financeira	Disponível
i.18 - Perdas orçamentárias	Coordenadoria Orçamentária e Financeira	Disponível
i.19 - Execução do Plano de Contratações	Coordenadoria de Material e Patrimônio	Disponível
i.20 - IGovTIC-JUD	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível.
i.21 - Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (estabilidade do PDTIC)	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível
i.22 – Projetos aderentes ao modelo ágil ou seguro	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível
i.23 – Percepção da imagem e atuação do TRE-MT	Assessoria de Comunicação Social	Indisponível
i.24 - Índice de Absenteísmo	Coordenadoria de Assistência Social	Disponível
i.25 - Aperfeiçoamento em liderança	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	Disponível
i.26 - Disponibilidade da força de trabalho efetiva nos cartórios eleitorais	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	Disponível

TABELA 3 – VISÃO GERAL DO PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS – 2021-2026

PROJETOS ESTRATÉGICOS	GESTÃO DO PROJETO
Projeto 1 – Dimensionamento da Força de Trabalho	Secretaria de Gestão de Pessoas
Projeto 2 – Gestão de Processos Organizacionais	Assessoria de Gestão Estratégica
Projeto 3 – Gestão de Riscos	Assessoria de Gestão Estratégica
Projeto 4 – Aprimoramento da Governança Institucional	Assessoria de Gestão Estratégica
Projeto 5 – Revisão da Arquitetura Organizacional da STI	Secretaria de Tecnologia da Informação
Projeto 6 – Pauta Limpa	Secretaria Judiciária
Projeto 7 – TRE Responde	Assessoria de Comunicação Social
Projeto 8 – Atendimento Externo	Presidência
Projeto 9 – Transformação Digital do TRE	Secretaria de Tecnologia da Informação
Projeto 10 – Elaboração de Políticas de Parcerias	Diretoria-Geral
Projeto 11 – Compras Públicas Sustentáveis	Secretaria de Administração e Orçamento
Projeto 12 – Diversificar +	Secretaria de Gestão de Pessoas
Projeto 13 – Sem Embargo	Escola Judiciária Eleitoral Palmyro Pimenta
Projeto 14 – Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho	Secretaria de Gestão de Pessoas
Projeto 15 – Aprimoramento da Execução Orçamentária	Secretaria de Administração e Orçamento

DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA

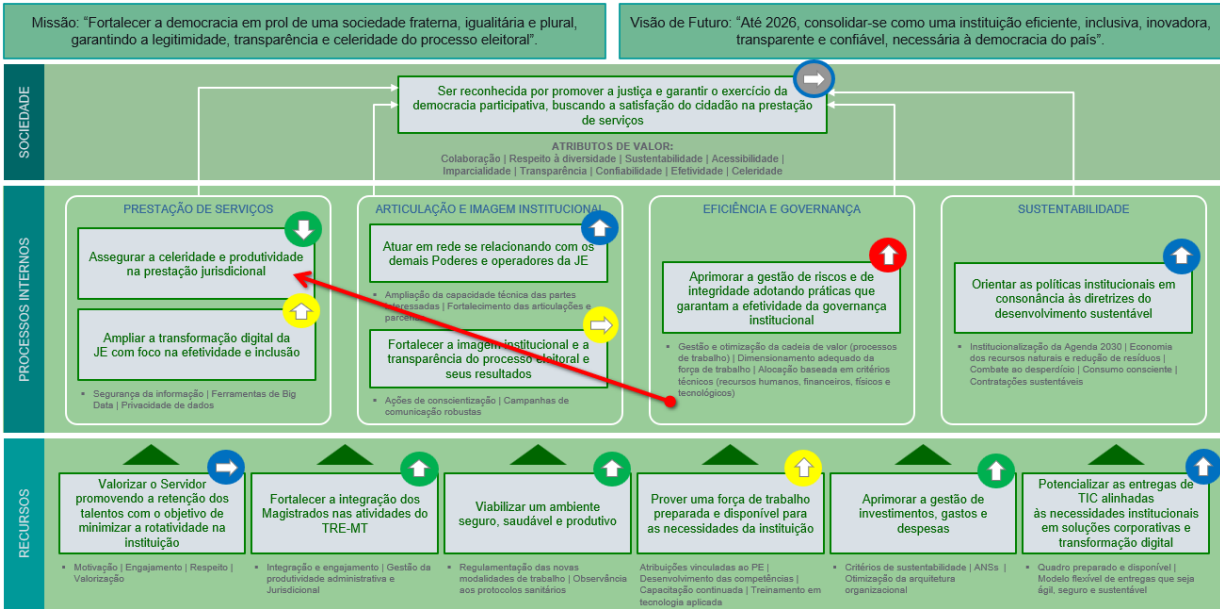
4º trimestre de 2025
(outubro a dezembro/2025)

Neste tópico é apresentado o desempenho geral da Estratégia Institucional, com o resultado consolidado do desempenho dos indicadores, objetivos e projetos estratégicos monitorados e apresentação do caminho crítico do mapa estratégico no período avaliado.

Desempenho Geral da Estratégia

A seguir, será apresentado o mapa estratégico do Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso para o ciclo 2021-2026 com o desempenho dos 13 objetivos estratégicos para o quarto trimestre de 2025, que compreende o período de outubro a dezembro de 2025.

Figura 2 – Mapa Estratégico do TRE-MT – Desempenho da estratégia no 4º trimestre de 2025



LEGENDA DA REGRA DE FARÓIS

● (azul)	Muito acima da meta (Igual ou Maior de 120% da Meta)
● (verde)	Atingiu a meta (Igual ou maior 100% e menor de 120 % da Meta)
● (amarelo)	Próximo à meta (Menor que 100% e maior ou igual a 90% da meta)
● (vermelho)	Não atingiu a meta (Menor de 90% da meta)
● (cinza)	Indisponível

LEGENDA DOS SINALIZADORES

○	Sinalizado por indicador
□	Sinalizado por projeto estratégico
↑	Tendência de Melhora
↔	Tendência de Estabilidade
↓	Tendência de Piora

Os objetivos estratégicos do TRE-MT são monitorados pelos indicadores de desempenho e por projetos estratégicos. Neste tópico, são apresentados os resultados consolidados dos objetivos, indicadores e dos projetos estratégicos para o período de outubro a dezembro de 2025.

Gráfico 2 – Visão geral do desempenho dos objetivos estratégicos (4º trimestre de 2025)

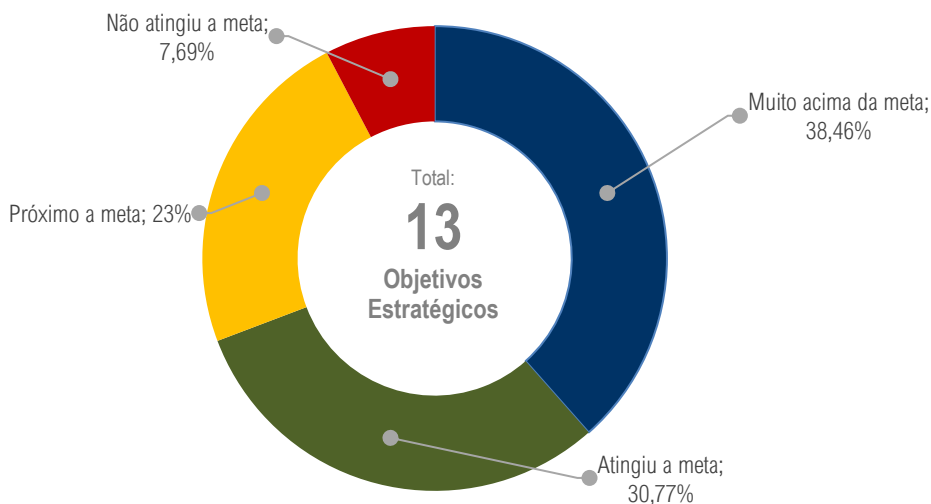


Gráfico 3 – Visão geral da disponibilidade dos indicadores (4º trimestre de 2025)

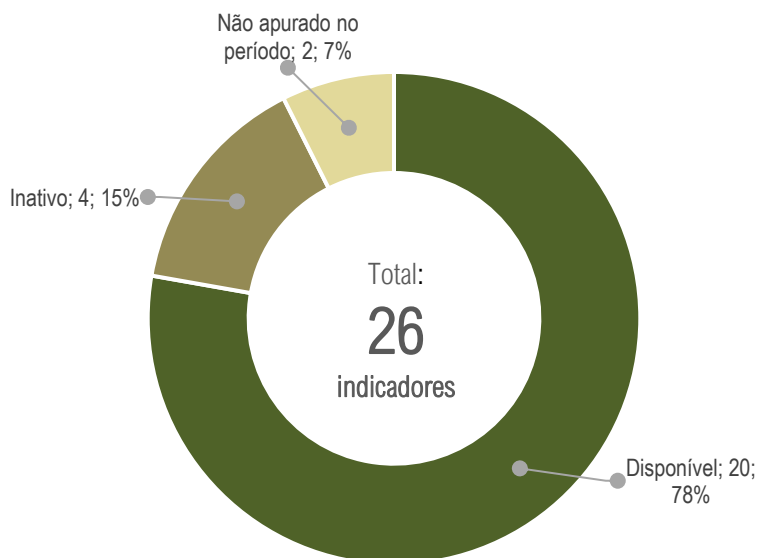


Gráfico 4 – Visão geral do desempenho dos indicadores disponíveis (4º trimestre de 2025)

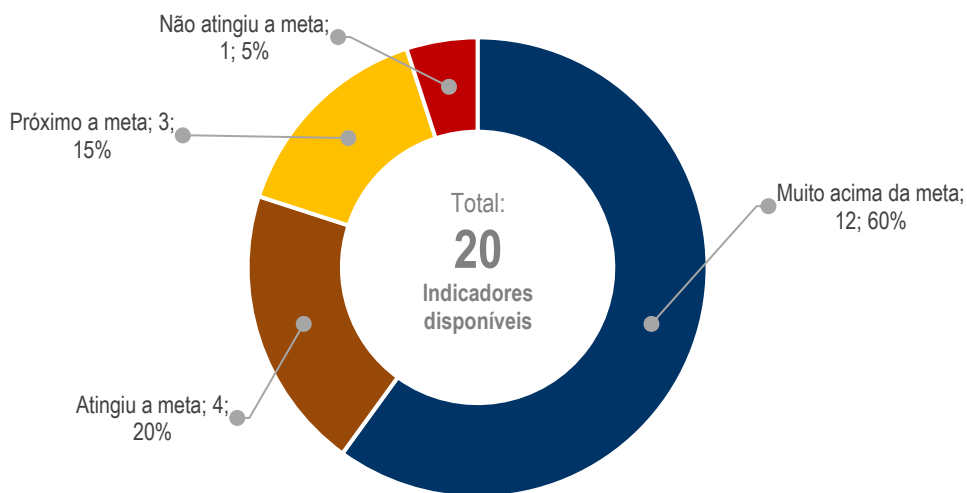


Gráfico 5 – Visão geral do desempenho dos projetos estratégicos (4º trimestre de 2025)

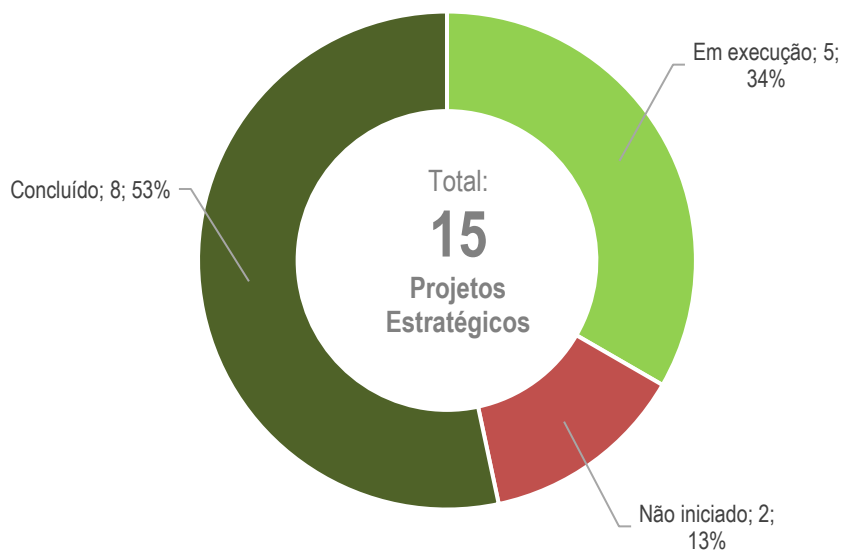
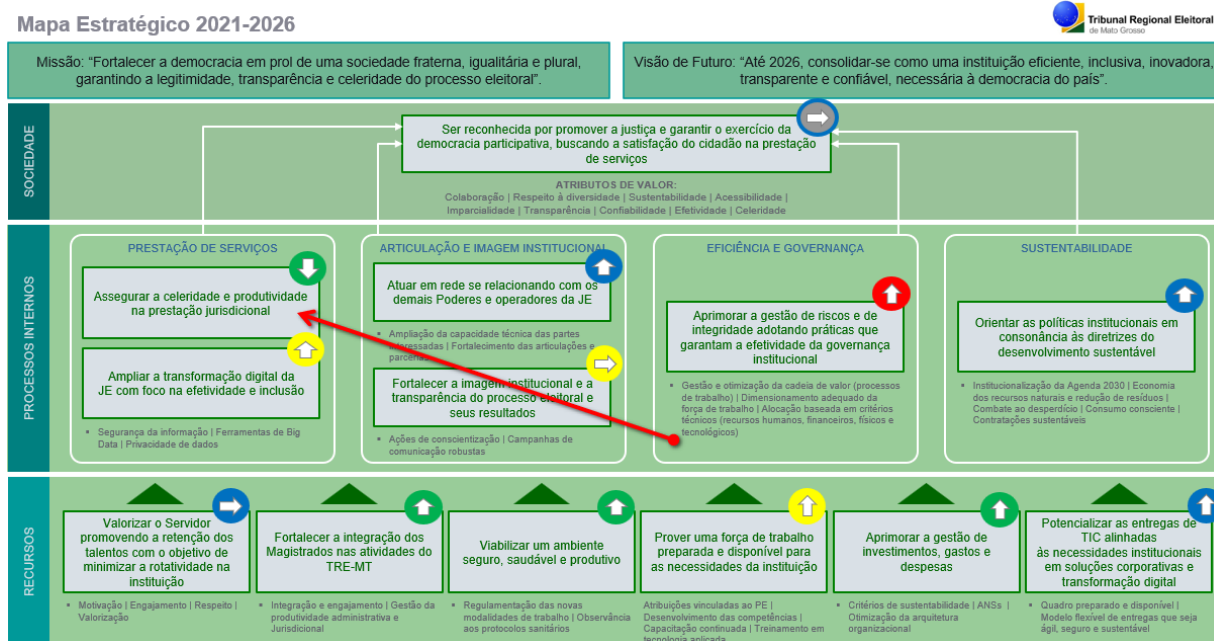


Tabela 5 – Resultados dos Indicadores de desempenho para o 4º trimestre de 2025

INDICADOR	META 4º TRIM	RESULTADO	STATUS
i.1 - Satisfação do cliente (NPS)	80%	100%	<120%
i.2 - Redução do estoque processual	100%	103,06%	100%
i.3 - Priorização de processos antigos	70%	142,15%	<120%
i.4 - Julgamento de processos prioritários	100%	111,11%	<120%
i.5 - Alcance da transformação digital	85%	82,35%	96%
i.6 - Parcerias estratégicas	30%	100%	<120%
i.7 - Transparência	100%	97,89%	97,89%
i.8 - Inserções positivas na mídia	-	-	Inativo
i.9 - Implantação da gestão de riscos	90%	93%	103%
i.10 - Cumprimento das recomendações de auditoria interna	70%	55,10%	78%
i.11 - Compras públicas sustentáveis (CPS)	20%	73%	<120%
i.12 - Clima organizacional	70%	85,40%	<120%
i.13 - Integração de Magistrados na seara eleitoral	70%	70%	100%
i.14 - Satisfação da força de trabalho	-	-	Inativo
i.15 - Gestores e substitutos capacitados nas trilhas de aprendizagem definidas pelo “Gestão por Competências” (FC-6 a CJ-4 e seus substitutos)	-	-	Inativo
i.16 - Capacitação de servidores efetivos e requisitados	-	-	Inativo
i.17 - Aderência da execução ao planejamento orçamentário	NA	NA	NA
i.18 - Perdas orçamentárias	>2%	1,75%	<120%
i.19 - Execução do Plano de Contratações	75%	88%	<120%
i.20 - IGovTIC-JUD	75%	78,83%	<100%
i.21 - Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (estabilidade do PDTIC)	>10%	2,86%	<120%
i.22 - Projetos aderentes ao modelo de entregas ágil ou seguro	75%	100%	<120%
i.23 – Percepção da imagem e atuação do TRE-MT	NA	NA	NA
i.24 - Índice de Absenteísmo	>4%	1,81%	<120%
i.25 - Aperfeiçoamento em liderança	40hs	201,30hs	<120%
i.26 - Disponibilidade da força de trabalho efetiva nos cartórios eleitorais	85%	80,70%	95%

Análise do Caminho Crítico

A seguir, será apresentado a análise do caminho crítico, considerando o desempenho e a tendência dos 13 objetivos estratégicos do plano estratégico para o ciclo 2021-2026.



O caminho crítico acima descrito no mapa estratégico, percorre os objetivos estratégicos que sinalizaram o desempenho como abaixo da meta (menor que 90% da meta estabelecida para o período) e/ou possuem a análise da tendência avaliada como 'Piora'. O caminho crítico identificado para o quarto trimestre de 2025, e que demonstra como ponto de atenção para a estratégia são:

Tabela 6 – Objetivos Estratégicos – Pontos de Atenção

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OB. 06 – Aprimorar a gestão de riscos e de integridade adotando práticas que garantam a efetividade da governança institucional.

OB. 2 – Assegurar a celeridade e produtividade na prestação jurisdicional.

DETALHAMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES

4º trimestre de 2025

Neste tópico é apresentado de forma detalhada a análise dos objetivos estratégicos e do desempenho dos indicadores analisados pelos seus respectivos responsáveis.



Objetivo Estratégico: Ser reconhecida por promover a justiça e garantir o exercício da democracia participativa, buscando a satisfação do cidadão na prestação de serviços.

Responsável: Diretoria-Geral

Análise de Desempenho do Objetivo:

O resultado do indicador "Satisfação do Cliente", relativo ao quarto trimestre de 2025, correspondente aos meses de outubro, novembro e dezembro de 2025, apresentou um índice de 100% (cem por cento), mantendo-se acima da meta estipulada de 80% (oitenta por cento) para o período, nos termos consignados no Planejamento Estratégico deste Tribunal para o sexênio 2021-2026, demonstrando de forma inequívoca que o eleitor continua demonstrando a sua satisfação com os trabalhos desenvolvidos pela Justiça Eleitoral de Mato Grosso. Cumpre salientar que o trimestre avaliado contempla um período de intensa mobilização na busca ativa de eleitores para a realização da coleta biométrica de dados, com a participação da Justiça Eleitoral em mutirões, eventos e a ampliação de postos de atendimento, com a população dos municípios sendo conclamada também a comparecer nos cartórios eleitorais para a necessária regularização. A maciça campanha nos meios de comunicação de chamamento à sociedade, ocasionaram o aumento significativo da procura de informações e pelos serviços de alistamento eleitoral, transferência, revisão e regularização da situação perante a Justiça Eleitoral. A manutenção da boa avaliação em relação à satisfação do cidadão é fruto das ações promovidas pelo Tribunal que visam a melhoria contínua na qualidade da estrutura e dos serviços prestados, bem como a ampliação de horários e locais de atendimento para a coleta biométrica, trazendo mais comodidade e praticidade para toda a sociedade. Importante ressaltar também, como bem destacado pela Ouvidoria Eleitoral, que "foi desenvolvido o Projeto 'Realizando Valores Institucionais', com o objetivo de qualificar o atendimento prestado pela Justiça Eleitoral e estimular comportamentos pautados na empatia, no respeito e na gentileza, tanto no relacionamento entre servidores e colaboradores quanto no atendimento ao cidadão".

Análise da Tendência: Estabilidade

Considerando o histórico de bom desempenho do indicador em períodos não impactados pelas demandas eleitorais, em que não há eventos com elevado número de pessoas procurando simultaneamente os serviços da Justiça Eleitoral, como no período que antecede o fechamento do cadastro eleitoral, bem como a ampliação das iniciativas como as acima listadas visando a melhora na qualidade do serviço prestado à sociedade, a tendência é que o índice de aprovação no próximo trimestre (janeiro, fevereiro e março de 2026), continue próximo ao limite de 100% (cem por cento). No entanto, a partir do segundo trimestre de 2026, com o fechamento do cadastro eleitoral em 06/05/2026 e com o início dos trabalhos diretamente relacionados com as Eleições Gerais de 2026, deverá ocorrer uma demora maior nos atendimentos e consequentemente a possibilidade de uma oscilação nos índices de satisfação do cliente.

Riscos:

Como principal risco temos a possibilidade de os eleitores não aderirem à pesquisa de avaliação, não fornecendo os indicadores necessários para a Administração da Justiça Eleitoral avaliar de forma adequada o atendimento prestado à sociedade.

Impactos:

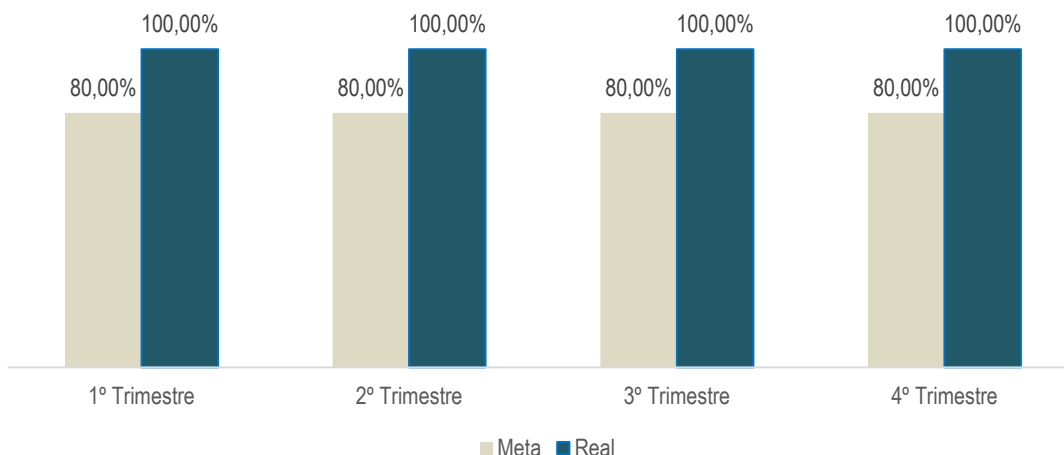
- Alto. Como impacto dos riscos há a possibilidade de haver uma queda na avaliação positiva da imagem da Justiça Eleitoral de Mato Grosso perante o cidadão-eleitor.

Indicador:

- i.1 - Satisfação do cliente (NPS);

Observações:

- As segmentações por 'Operadores de Direito' e 'Eleitores' estão indisponíveis.

Indicador: Satisfação do Cliente (NPS)**Responsável:** Ouvidoria Eleitoral**Gráfico 6 – Desempenho do indicador de Satisfação do Cliente (NPS)****Tabela 7 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta	Segmentação	Zona NPS
100%	80%	Sociedade	Excelência

Análise do Indicador:

O resultado do indicador “Satisfação do Cliente”, referente ao 4º trimestre de 2025, correspondente aos meses de outubro, novembro e dezembro, alcançou o índice de 100% (cem por cento), mantendo-se, de forma consistente, acima da meta estipulada de 80% (oitenta por cento). Cumpre salientar que o período avaliado coincidiu com uma fase de intensa mobilização institucional, marcada pela busca ativa de eleitores para a coleta biométrica de dados em diversos municípios, realizada por meio de ação colaborativa com a Corregedoria Eleitoral, o que reforça a relevância do resultado obtido. A manutenção de elevados níveis de satisfação do cidadão reflete as ações contínuas promovidas pelo Tribunal, voltadas ao aprimoramento da qualidade da estrutura e dos serviços prestados à sociedade. Destaca-se, ainda, que, nesse período, foi desenvolvido o Projeto “Realizando Valores Institucionais”, com o objetivo de qualificar o atendimento prestado pela Justiça Eleitoral e estimular comportamentos pautados na empatia, no respeito e na gentileza, tanto no relacionamento entre servidores e colaboradores quanto no atendimento ao cidadão.

Recomendações para tomada de decisões:

Sem recomendações.

**Objetivo Estratégico:** Assegurar a celeridade e produtividade na prestação jurisdicional.

Responsável: Secretaria Judiciária

Análise de Desempenho do Objetivo:

O TRE-MT encerrou o ano de 2025 com todas as metas do CNJ integralmente cumpridas. Na Meta 1, o Tribunal julgou 321 processos além do mínimo estabelecido. Quanto aos processos com mais de 6 anos, o Tribunal possui apenas um em seu acervo, atualmente suspenso. Em relação à Meta 2 (processos autuados até 31/12/2023), o TRE-MT julgou 119 processos acima da meta. Na Meta 4, o Tribunal alcançou 111,11% de cumprimento referente às Eleições 2022. Já em relação a 2024, foram julgados 43 processos além da meta, atingindo 179,82% de cumprimento. Mesmo com grande volume de autuação de processos no último trimestre (491 processos de conhecimento criminal e não criminal), o Tribunal conseguiu manter o ritmo de julgamento e, consequentemente, cumprir todas as metas do CNJ. O acompanhamento realizado tanto no primeiro grau, junto aos cartórios eleitorais, quanto no segundo grau, junto aos gabinetes, tem sido fundamental para garantir o planejamento adequado dos julgamentos vinculados às metas. Esse trabalho é amplamente apoiado pelos painéis de Business Intelligence (BI) desenvolvidos e disponibilizados pela STI, que desempenham papel essencial ao fornecer aos dados mais precisos e alinhados aos parâmetros utilizados pelo CNJ.

Análise da Tendência: Piora

Considerando a previsão de autuações para o primeiro trimestre de 2026 e o natural impacto das férias e folgas dos servidores na produtividade, a tendência é de redução no volume de julgamentos no período. Soma-se a isso o ingresso, como casos novos, das prestações de contas anuais de 2025 que não foram julgadas no exercício anterior. Diante desse cenário, é esperado um declínio inicial no ritmo de julgamentos e, consequentemente, no percentual de cumprimento das metas de 2026, com previsão de recuperação nos trimestres seguintes, à medida que o Tribunal retome seu ritmo normal de funcionamento.

Riscos:

- Diminuição do ritmo de julgamento.

Impactos:

- Possibilidade de sobrecarga e acúmulo de trabalho nos próximos trimestres, especialmente nos períodos próximos às datas-limite de avaliação do prêmio e de aferição das metas.

Indicadores:

- i.2 - Redução do Estoque Processual (Meta 1 CNJ);
- i.3 – Priorização de processos antigos (Meta 2 CNJ);
- i.4 - Julgamento de processos prioritários (Meta 4 CNJ).

Projetos Estratégicos:

- Projeto 6 - Pauta Limpa (Ciclo 2022 – Concluído; Ciclo 2024 - Concluído);
- Projeto 8 - Atendimento Externo (3ª Onda – 2025-2026).

Indicador: Redução do Estoque Processual (Meta 1 CNJ)

Segmentação: TRE-MT (Consolidado)

Responsável: Secretaria Judiciária

Gráfico 7 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado)

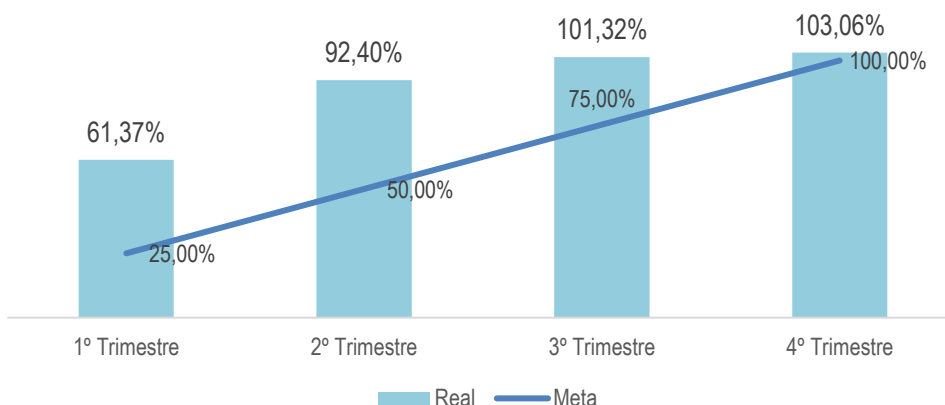


Tabela 8 – Desempenho do indicador para o TRE-MT

Segmentação	Real	Meta
TRE-MT (Consolidado)	103,06%	100%

Análise do Indicador:

O desempenho indica que o Tribunal vem mantendo ritmo de julgamento superior ao de distribuição de processos, o que reflete eficiência na tramitação e gestão processual. No último trimestre, apesar de 371 atuações de processos implicados na Meta CNJ 1, o Tribunal conseguiu manter o ritmo de julgamento, julgando 321 processos acima da meta, demonstrando o compromisso do Tribunal em reduzir o estoque processual e aumentar a efetividade da prestação jurisdicional.

Indicador: Priorização de processos antigos (Meta 2 CNJ)

Segmentação: TRE-MT (Consolidado)

Responsável: Secretaria Judiciária

Gráfico 8 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado)

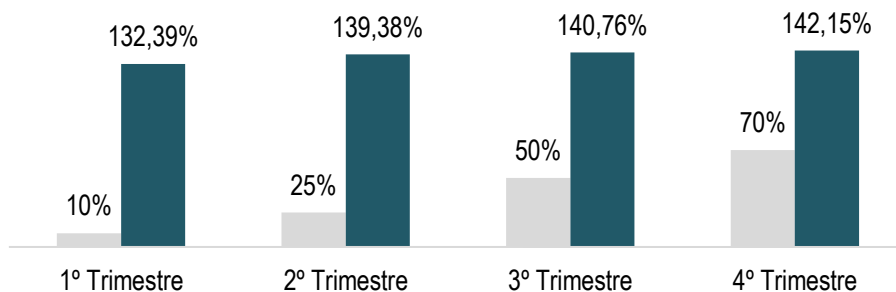


Tabela 9 – Desempenho do indicador para o TRE-MT

Segmentação	Real	Meta
TRE-MT (Consolidado)	142,15%	70%

Análise do Indicador:

A superação antecipada da meta demonstra o comprometimento das unidades judiciárias com a eficiência e com a razoável duração do processo, especialmente por meio da priorização do julgamento dos processos mais antigos. No 2º Grau, não há processos com mais de seis anos pendentes de julgamento. Em relação aos distribuídos até 2023, o estoque é de 12 processos, que no momento se encontram suspensos.

Indicador: Julgamento de processos prioritários (Meta 4 CNJ)

Segmentação: TRE-MT (Consolidado)

Responsável: Secretaria Judiciária

Gráfico 9 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado) por categoria

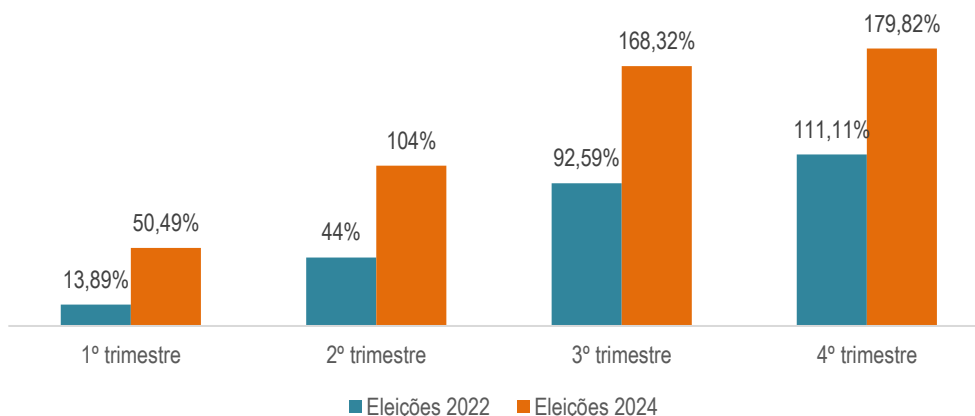


Tabela 10 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado) por categoria

Segmentação	Categoria	Real
TRE-MT (Consolidado)	Eleições 2022	111,11%
TRE-MT (Consolidado)	Eleições 2020	179,82%

Análise do Indicador:

O indicador apresentou evolução significativa ao longo do exercício, passando de 13,89% no 1º trimestre e encerrando o quarto trimestre de 2025 com para 111,11% em relação aos processos das Eleições de 2022. No 4º trimestre, atingiu 179,82% no que se refere aos processos das Eleições de 2024, superando amplamente as metas estabelecidas. Esse resultado evidencia um avanço consistente nas ações de identificação e julgamento dos processos eleitorais de 2022 e 2024, com clara priorização daqueles com potencial impacto nas Eleições Gerais de 2026.

**Objetivo Estratégico: Ampliar a transformação digital da Justiça Eleitoral com foco na efetividade e inclusão.**

Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação

Análise de Desempenho do Objetivo:

Embora o Plano de Transformação Digital 2023-2025 (PTD-2325) do TRE-MT, instituído pela Portaria nº 93/2024, tenha sido a referência para o cálculo do presente indicador, o Comitê Estratégico de Tecnologia da Informação deliberou, na reunião ocorrida em, 31/10/2025, a elaboração de um novo Plano de Transformação Digital a partir do Portfólio do Plano de Gestão 2025-2027. As iniciativas selecionadas considerando a diretriz “4. Promover a inovação e transformação digital inclusiva”, presente na coluna “Diretrizes da Gestão 2025/2027” da planilha Plano_de_Gestao_2025.2027__1_.xlsx. A execução do PTD-2025/2027 ocorrerá a partir do primeiro trimestre de 2026. O PTD está Disponível em <https://www.tre-mt.jus.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/gestao/planos-tatico-operacionais/planos-taticos-operacionais>.

Análise da Tendência: Melhora

A seleção e a priorização do portfólio de projetos de TIC realizadas pela administração deste Regional são fundamentais para a execução das entregas de maior valor agregado, com qualidade e dentro do prazo esperado. Essa medida contribui para equilibrar os resultados pretendidos com a capacidade de atendimento da Secretaria de Tecnologia da Informação.

Riscos:

- Alteração, no Portfólio de Projetos de TIC, da sequência de execução das iniciativas, sem a suspensão ou exclusão, quando necessária, daquelas em andamento;
- Inclusão de novas iniciativas, sem a exclusão de alguma não iniciada;
- Inclusão de servidores de TIC em comissões e grupos de trabalho que não exigem conhecimento especializado em Tecnologia da Informação e Comunicação.

Impactos:

- Não atendimento das demandas, devido à total alocação da capacidade de atendimento da STI.
- Atraso ou, até mesmo, impossibilidade de conclusão dos projetos, devido à concorrência com as atividades dos grupos de trabalho e das comissões das quais os servidores de TI participam.

Indicador:

- i.5 – Alcance da Transformação Digital; (Disponível)

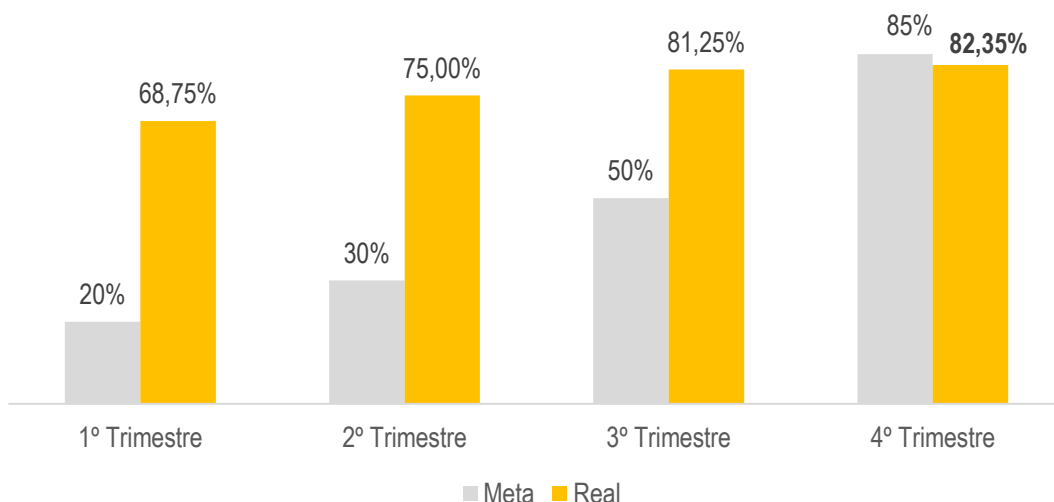
Projeto Estratégico:

- Projeto 9 - Transformação Digital do TRE-MT (Concluído).

Indicador: Alcance da Transformação Digital

Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação

Gráfico 10 – Desempenho do indicador para o período



Análise do Indicador:

O Plano de Transformação Digital 2023-2025 (PTD-2325) do TRE-MT, instituído pela Portaria nº 93/2024, é a referência para o cálculo do presente indicador, considerando 16 (dezesesseis) projetos compõem o PTD 2023-2025. Para o cálculo do desempenho, no 4º Trimestre de 2025 (4T/2025), foram considerados o portfólio do PTD-2023/2025 e o projeto “Programa Inteligência Eleitoral - Painel de Acessibilidade dos Locais de Votação”, concluído, integrante do Plano de Gestão 2025-2027 (PG-2025-2027) e classificado como Transformação Digital.

Recomendações para tomada de decisões:

Não há recomendações.

**Objetivo Estratégico: Atuar em rede se relacionando com os demais Poderes e operadores da Justiça Eleitoral.**

Responsável: Diretoria-Geral

Análise de Desempenho do Objetivo:

O resultado do indicador "Parcerias Estratégicas", relativo ao 2º semestre de 2025, totalizando 39 (trinta e nove) parcerias, sendo todas as ações alinhadas aos objetivos estratégicos deste Tribunal, com um índice de 100% (cem por cento), manteve-se acima da meta estipulada, que é de 35% (trinta e cinco por cento).

Com o fortalecimento das ações visando ampliar o cadastramento biométrico de eleitores, no segundo semestre de 2025 foram celebrados termos de cooperação com diversos municípios, órgãos e entidades do Estado de Mato Grosso, com a finalidade assegurar o amplo acesso dos eleitores aos serviços da Justiça Eleitoral de Mato Grosso. Conforme comprovam as ações desenvolvidas por intermédio das parcerias celebradas no segundo semestre de 2025, conclui-se pela atuação dinâmica deste Tribunal com os demais órgãos e poderes, visando ações e políticas para o atingimento de objetivos comuns e em benefício de toda a sociedade.

Análise da Tendência: Melhora

O índice de 100% (cem por cento), para o segundo semestre de 2025, como já apontado anteriormente supera a meta estabelecida de 35% (trinta e cinco por cento), com a tendência de um acréscimo significativo na celebração de novos acordos/termos de cooperação neste primeiro semestre de 2026, conforme bem destacado na análise de desempenho acima e nas políticas de fortalecimento da atuação deste TRE-MT junto à sociedade e a demais órgãos e poderes, sobretudo, neste momento, com a finalidade de atender a população com a coleta dos dados biométricos de eleitores, bem como decorrentes do fechamento do cadastro eleitoral e da realização das Eleições Gerais de 2026.

Riscos:

Como o objetivo (atuar em rede se relacionando com os demais Poderes e operadores da Justiça Eleitoral) está atrelado à celebração de parcerias e estas surgem das necessidades deste Regional, não se observa a existência de riscos. O que é possível acontecer é este Regional celebrar mais ou menos parcerias e estas contribuírem, ou não, com o alcance de uma meta estratégica.

Impactos:

- Não se aplica.

Indicadores:

- i.6 – Parcerias Estratégicas (Disponível);

Projeto Estratégico:

- Projeto 10 - Elaboração de Políticas de Parcerias (3ª Onda – 2025-2026) - Cancelado;

Indicador: Parcerias Estratégicas

Responsável: Diretoria Geral

Gráfico 11 – Desempenho do indicador para o período

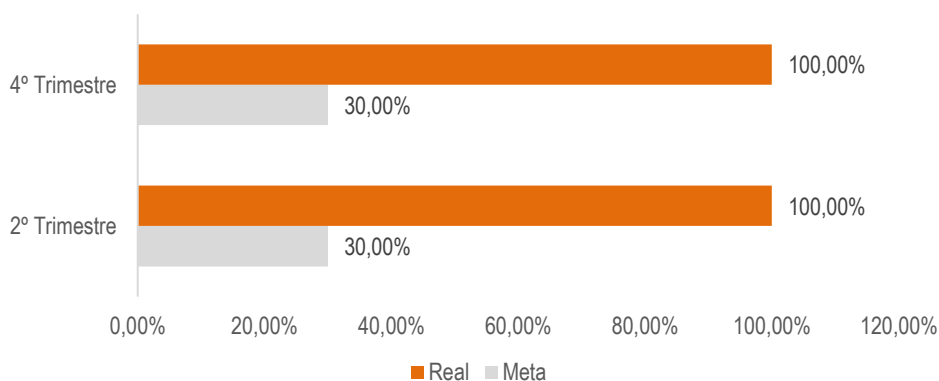


Tabela 11 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
30%	100%

Análise do Indicador

Destacamos que no segundo semestre de 2025 foram celebradas 39 (trinta e nove) parcerias, sendo que todas as ações estão alinhadas aos objetivos estratégicos deste Tribunal. As parcerias celebradas por este TRE no segundo semestre de 2025 foram de extrema importância para assegurar o acesso da sociedade aos serviços da Justiça Eleitoral de Mato Grosso e para o cumprimento de sua missão institucional de promover a democracia participativa, ressaltando que muitos dos novos acordos de cooperação/parcerias foram firmados com a finalidade de atender a população e a função social desta Justiça Especializada.


Objetivo Estratégico: Fortalecer a imagem institucional e a transparência do processo eleitoral e seus resultados.

Responsável: Diretoria-Geral

Análise de Desempenho do Objetivo:

O Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso tem pautado em todas as suas ações manter o princípio da transparência no desempenho de suas atividades regimentais, bem como tem primado com extremo zelo a divulgação e disponibilização nos canais específicos definidos nos normativos em regência os dados imprescindíveis que possibilitam o controle social do órgão. A excelente pontuação atribuída nos últimos anos a este Tribunal no Ranking da Transparência do Poder Judiciário demonstra a busca incessante deste Regional em atender integralmente aos dispositivos legais, bem como a rigorosa observância aos critérios estabelecidos nas recomendações expedidas pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ, bem ainda diversas ações têm sido realizadas para fortalecer a imagem institucional.

Análise da Tendência: Estabilidade

O grande empenho das unidades responsáveis pelos quesitos avaliados e a resposta ágil e precisa das equipes para o ajuste dos conteúdos sob suas responsabilidades para o atendimento das adequações necessárias para as demandas apresentadas pelo CNJ, sinalizam a manutenção do atendimento pleno das metas estabelecidas.

Indicadores:

- i.7 – Transparência (Disponível);
- i.8 – Inserções positivas na mídia (Inativo);
- i.23 – Percepção da imagem e atuação do TRE-MT. (Não apurado)

Projeto Estratégico:

- Projeto 7 - TRE Responde – Concluído.

Indicador: Transparência

Responsável: Coordenadoria de Gestão da Informação

Gráfico 12 – Desempenho do indicador para o período

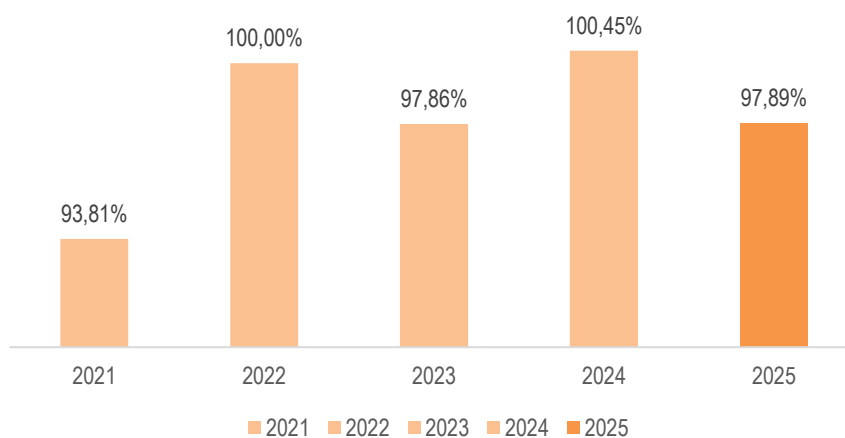


Tabela 12 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
97,89%	100%

Análise do Indicador

De acordo com o resultado do Ranking da Transparência do Poder Judiciário 2025, divulgado no dia 20/8/2025, o TRE-MT obteve o percentual de 97,89% de cumprimento dos requisitos da “Transparência”, ficando em 7º lugar entre os 94 tribunais e conselhos avaliados, e em 3º lugar entre os 28 tribunais eleitorais. Apesar do recurso interposto, o TRE-MT não pontuou nos seguintes itens: a) item 67, referente à publicação do Anexo VII da Resolução CNJ nº 102/2009; e b) item 81, relativo ao plano de ação do Plano de Logística Sustentável, principalmente para o tema Aquisições e Contratações Sustentáveis. Cabe destacar que, em relação ao item 67, as informações encontram-se disponíveis e atualizadas no link informado ao CNJ. Ressalta-se ainda que, a cada edição, o CNJ promove ajustes nos critérios de avaliação, a exemplo do item 81. Recomenda-se a atualização do Plano de Ação do PLS 2021-2026, ainda em 2025, com a inclusão de eixo específico de aquisições e contratações sustentáveis, de modo a assegurar a pontuação na próxima edição do Ranking da Transparência. A CGI está em acompanhamento do cumprimento dos requisitos da “Transparência”, conforme consta dos Processos SEI nº 00651.2025-6 e nº 00888.2025-4.

Indicador: Percepção da imagem e atuação do TRE-MT

Responsável: Assessoria de Comunicação Social

Análise do Indicador:

No período de referência, o indicador não foi apurado, em razão da baixa adesão da sociedade à pesquisa de percepção, o que comprometeu a representatividade estatística e a confiabilidade dos dados coletados. Ressalta-se que a pesquisa foi amplamente divulgada nos canais oficiais do TRE-MT, incluindo portal institucional e mídias sociais, com o objetivo de incentivar a participação popular. Apesar dos esforços empreendidos pela Assessoria de Comunicação Social, verificou-se participação insuficiente para garantir resultados tecnicamente válidos.

**Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão de riscos e de integridade adotando práticas que garantam a efetividade da governança institucional.**

Responsável: Assessoria de Gestão Estratégica

Análise de Desempenho do Objetivo:

O objetivo estratégico “Aprimorar a gestão de riscos e de integridade, adotando práticas que garantam a efetividade da governança institucional” apresentou desempenho satisfatório, considerando o estágio de maturidade organizacional do Tribunal e a natureza evolutiva dessas práticas. Os indicadores associados ao objetivo demonstram avanços relevantes, especialmente no que se refere à ampliação gradual da adoção de práticas de gestão de riscos pelas unidades e ao acompanhamento sistemático da implementação de recomendações oriundas de auditorias internas. Esses resultados evidenciam o fortalecimento de uma cultura organizacional orientada à prevenção, ao controle e à melhoria contínua dos processos de governança. No que se refere ao indicador relativo à implementação de recomendações de auditoria, embora o resultado alcançado (55,1%) tenha ficado aquém da meta estabelecida (70%), o desempenho deve ser analisado à luz da complexidade das recomendações monitoradas e do caráter transversal das ações necessárias à sua implementação. Parte significativa das recomendações demanda providências estruturantes, alterações normativas, ajustes em sistemas ou articulação entre múltiplas unidades, o que naturalmente impacta o prazo de conclusão. Ainda assim, o percentual alcançado evidencia a existência de um processo formal de acompanhamento, monitoramento e prestação de informações, constituindo base relevante para o aprimoramento contínuo dos controles internos e da governança institucional.

Análise da Tendência: Melhora

A tendência observada para o objetivo estratégico é de evolução gradual e sustentável, ainda que em ritmo moderado. O comportamento dos indicadores aponta para um processo progressivo de amadurecimento institucional, influenciado por fatores estruturais, culturais e normativos.

Riscos:

- Baixa institucionalização das práticas de gestão de riscos;
- Resistência cultural ou baixo engajamento das unidades;
- Limitações de recursos humanos e técnicos.

Impactos:

- Risco de concentração do conhecimento em áreas específicas ou em poucos servidores;
- Alterações normativas, restrições orçamentárias ou mudanças de prioridades institucionais, que podem postergar a implementação de recomendações ou ações estruturantes.

Indicadores:

- i.9 – Implantação da gestão de riscos (Disponível);
- i.10 – Cumprimento das recomendações de auditoria interna. (Disponível).

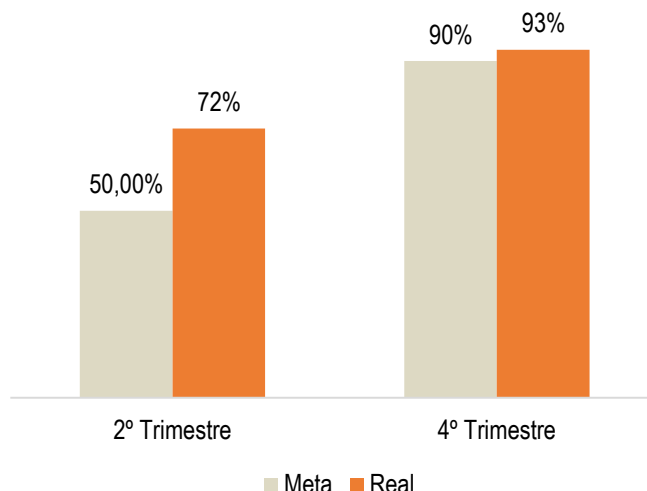
Projeto Estratégico:

- Projeto 2 - Gestão de Processos Organizacional;
- Projeto 3 - Gestão de Riscos;
- Projeto 4 - Aprimoramento da Governança Institucional.

Indicador: Implantação da gestão de riscos

Responsável: Assessoria de Gestão Estratégica

Gráfico 13 – Desempenho do indicador para o período



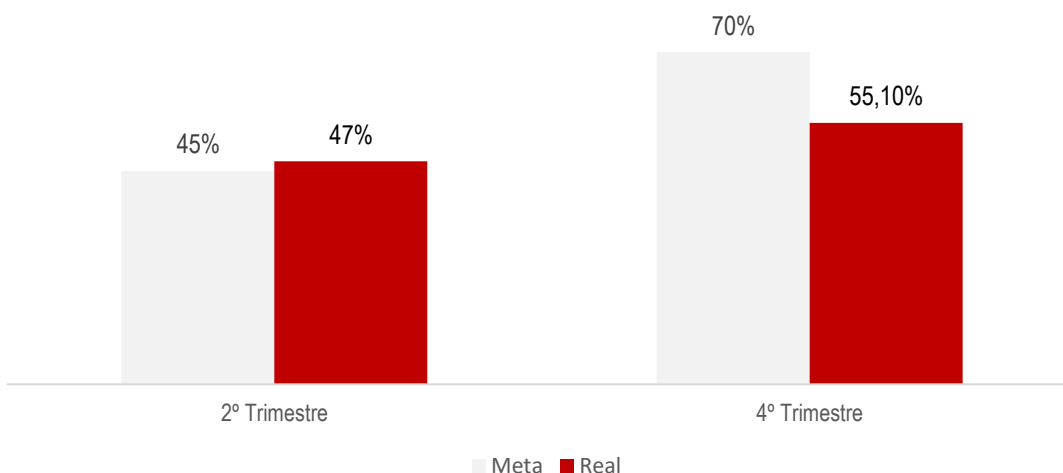
Análise do Indicador

Destaca-se que 93% das unidades já possuem práticas de gestão de riscos, sendo que a maioria delas foram estabelecidas por meio do "Projeto Estratégico 3 - Gestão de Riscos", e do Planejamento Integrado das Eleições - PIE 2026. O próximo passo, agora, é verificar a efetividade desses controles por meio de avaliação de maturidade de gestão de riscos conforme preconizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

Indicador: Cumprimento das recomendações de auditoria interna

Responsável: Coordenadoria de Auditoria Interna

Gráfico 14 – Desempenho do indicador para o período



Análise do Indicador:

Destaca-se que das 196 recomendações de auditoria interna emitidas (período 2020 a 2024), 78 recomendações estão com status 'Em Implementação' (39,8%) e 108 recomendações estão com status 'Implementada' (55,1%) e somente para 5% das recomendações não constam qualquer iniciativa para implementação, na visão dos gestores. Consta-se, assim, que até 2025 foram implementadas totalmente 44,9% das recomendações expedidas até 2024, resultando em atingimento de aproximadamente 79% da Meta estabelecida para o período. Observa-se que o não alcance da Meta deve-se, principalmente, por medidas saneadoras iniciadas e não concluídas e não por: "não cumprimento em si" tendo em vista que apenas 5% das recomendações não constam qualquer iniciativa para implementação.

Recomendações para tomada de decisões:

Sem recomendações

**Objetivo Estratégico: Orientar as políticas institucionais em consonância às diretrizes do desenvolvimento sustentável.**

Responsável: Secretaria de Administração e Orçamento

Análise de Desempenho do Objetivo:

Ações desenvolvidas pela Secretaria de Administração e Orçamento e a Equipe do Projeto Estratégico 11 revelaram-se determinante para o desempenho alcançado no indicador de Compras Públicas Sustentáveis, vinculado ao Objetivo Estratégico de “Orientar as políticas institucionais em consonância às diretrizes do desenvolvimento sustentável”. As promoções de sensibilização e capacitação na elaboração dos artefatos de contratação contribuíram para os servidores utilizarem os critérios de sustentabilidade, sem olvidar da determinação da Lei nº 11.413/2021 quanto à obrigatoriedade de inserir critérios de sustentabilidade nas contratações. Como consequência, 73% das aquisições realizadas pelo TRE-MT incorporaram critérios de sustentabilidade, superando de forma expressiva a meta previamente estabelecida de 20%. Cumpre destacar, ainda, que no decorrer de 2025 foi publicada a Portaria nº 451/2025, que alterou parcialmente a Portaria nº 142/2022, que definiu o PCA no âmbito do TRE-MT, trazendo a obrigatoriedade de indicação dos objetivos do PLS a serem atingidos por meio das contratações.

Análise da Tendência: Estabilidade

O Projeto Estratégico 11 – Aprimoramento de Compras Públicas Sustentáveis – prevê a inclusão progressiva de critérios de sustentabilidade nos processos de aquisição e contratação da instituição. Nesse contexto, destacam-se os seguintes fatores que contribuíram para o desempenho observado: A adoção de guias de contratações sustentáveis, conforme disposto na Portaria nº 42/2022, consolidou práticas administrativas que tornaram a aplicação dos critérios de sustentabilidade rotineira e padronizada, reduzindo variações sazonais na execução das contratações. As capacitações promovidas sobre planejamento das contratações e sustentabilidade ambiental contribuíram para a incorporação sistemática de critérios ecológicos, sociais e econômicos desde as fases iniciais de elaboração dos Estudos Técnicos Preliminares (ETP) e dos Termos de Referência. O acompanhamento realizado pela AGE, aliado à consolidação das informações constantes dos Relatórios de Acompanhamento da Execução (RAE), contribuiu para que as contratações realizadas ao longo do exercício apresentassem composição satisfatória, reforçando a estabilidade dos percentuais em 2025. Dessa forma, o desempenho de 73% no exercício de 2025 representa não apenas o cumprimento integral da meta intermediária de 20%, mas também evidencia o nível de conscientização institucional quanto à necessidade de observância dos critérios de sustentabilidade nas contratações públicas. A estabilidade observada decorre do amadurecimento das práticas de compras públicas sustentáveis, da integração tecnológica e processual e da continuidade de contratos que já incorporam critérios ambientais e sociais, o que projeta a manutenção desse nível de conscientização entre os servidores no tocante à sustentabilidade.

Riscos:

- Não atendimento, em alguns casos, às disposições legais aplicáveis, bem como às recomendações oriundas de auditorias interna e externa.
- Baixo nível de maturidade do mercado fornecedor para o atendimento a padrões mais elevados de sustentabilidade na produção e no consumo.
- Insuficiência de servidores alocados para a execução das atividades previstas no projeto.
- Ocorrência de contratações frustradas, com impactos no cumprimento do cronograma e no alcance dos resultados esperados.

Indicadores:

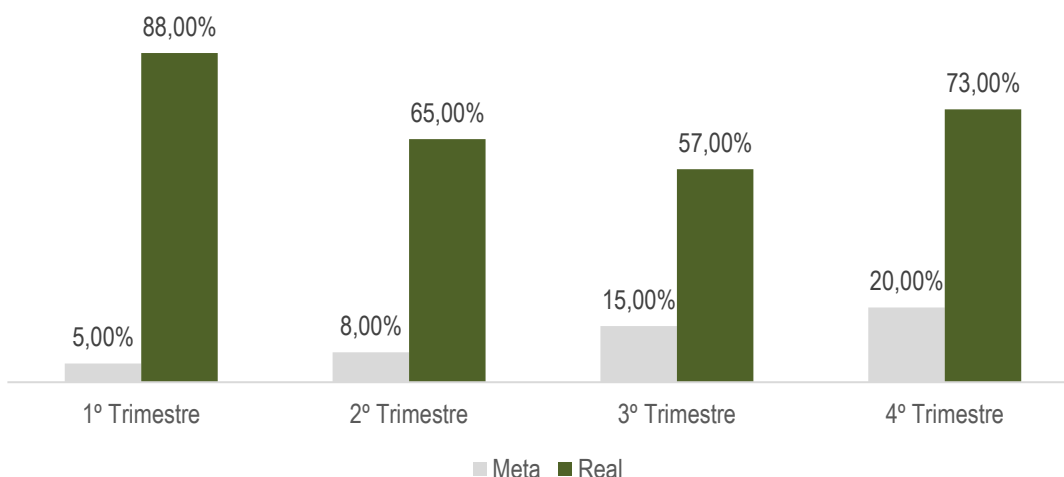
- i.11 – Compras públicas sustentáveis (CPS) (Disponível);

Projeto Estratégico:

- Projeto 11 - Compras Públicas Sustentáveis (Concluído);

Indicador: Compras Públicas Sustentáveis**Responsável:** Coordenadoria de Material e Patrimônio**Análise do Indicador:**

As ações de conscientização conduzidas pela Secretaria de Administração e Orçamento e pela Equipe do Projeto Estratégico 11 contribuíram diretamente para o alcance do Objetivo Estratégico, conforme evidenciado pela ampliação da adoção dos critérios de sustentabilidade previstos na Portaria nº 142/2022 nos artefatos elaborados pelas unidades requisitantes, em consonância com o indicador estabelecido no Planejamento Estratégico 2021–2026.

Gráfico 15 – Desempenho do indicador para o período**Tabela 13 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
73%	20%

Recomendações para tomada de decisão:

Sem recomendações.



Objetivo Estratégico: Valorizar o Servidor promovendo a retenção dos talentos com o objetivo de minimizar a rotatividade na instituição.

Responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas

Análise de Desempenho do Objetivo:

O percentual do objetivo foi alcançado, pois a meta era de 70% e o índice obtido na pesquisa foi de 85,40%. Relato que é necessário é o da baixa participação nas pesquisas (Servidoras(es): 33,07%; Magistradas(os): 14,08%; Estagiárias(os): 32%; Terceirizadas(os): 34,94% e Menores Aprendizizes: 100%) que traz um espaço amostral reduzido, prejudicando eventuais diagnósticos para embasar a elaboração do plano de ação para melhoria dos indicadores do Clima Organizacional.

Análise da Tendência: Estabilidade

A baixa participação nas pesquisas de clima impede qualquer conclusão sobre a análise de tendência.

Riscos:

- Utilização indevida de índices apurados em pesquisas com baixa participação e/ ou desconsideração total da pesquisa realizada ficando a Administração Superior sem índices norteadores para tomadas de decisão.

Impactos:

- Tomada de decisões com base em índices pouco confiáveis, pela baixa participação nas pesquisas e/ou não tomada de decisões importantes pela falta de dados que reflitam a real percepção dos públicos.

Indicador:

- i.12 – Clima Organizacional (Disponível)

Projeto Estratégico:

- Projeto 12 – Diversificar + (Concluído)

Indicador: Clima Organizacional

Responsável: Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento

Gráfico 16 – Desempenho do indicador para o período

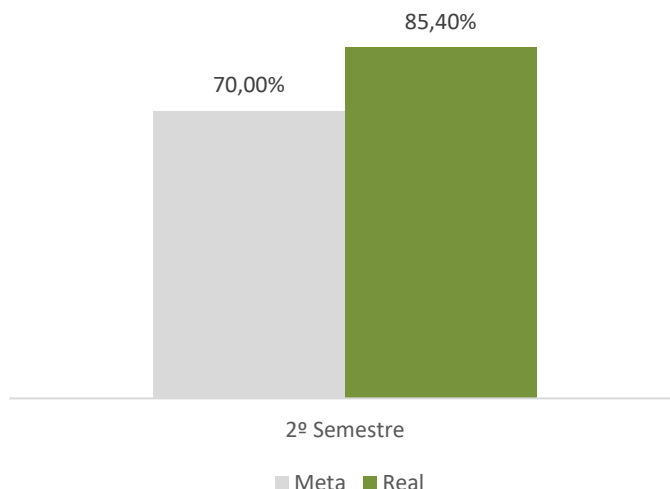


Tabela 14 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
85,40%	70%

Análise do Indicador:

Foram realizadas cinco pesquisas de clima organizacional envolvendo as seguintes categorias: Servidoras e Servidores, Magistradas e Magistrados, Estagiárias e Estagiários, Terceirizadas e Terceirizados e Menores Aprendizizes. Cada pesquisa contou com diferentes itens (entre 23 e 55) e dimensões (entre 6 e 10). O instrumento foi elaborado com perguntas de múltipla escolha e questões em Escala Likert de 5 pontos, sendo 2 pontos favoráveis, 1 ponto parcial e 2 pontos desfavoráveis. A meta institucional de 70% foi não apenas atingida, mas significativamente superada. A Pesquisa de Clima 2025 alcançou 85,40% de média geral de satisfação, superando a meta em 22%. Ressalta-se, contudo, a baixa taxa de participação da maioria das categorias, com exceção dos Menores Aprendizizes, conforme percentuais abaixo: Servidoras(es): 33,07%; Magistradas(os): 14,08%; Estagiárias(os): 32%; Terceirizadas(os): 34,94% e Menores Aprendizizes: 100%. Essa baixa adesão compromete a confiabilidade dos resultados, uma vez que os índices apurados podem não refletir de forma fidedigna a percepção real do nível de satisfação geral da equipe do TRE-MT.



Objetivo Estratégico: Fortalecer a integração dos Magistrados nas atividades do TRE-MT.

Responsável: Escola Judiciária Eleitoral Desembargador Palmyro Pimenta – EJE

Análise de Desempenho do Objetivo:

O objetivo estratégico foi cumprido devido a diversas ações promovidas pela Escola Judiciária Eleitoral (EJE) no primeiro semestre, além de outras ações promovidas em parceria com a ESMAGIS.

Análise da Tendência: Estabilidade

O atingimento da meta foi cumprido em razão de parcerias realizadas pela EJE, assim como, a divulgação do Plano de Trabalho da EJE, com a definição de cronograma dos cursos e capacitações.

Riscos:

- Não há.

Indicador:

- i.13 - Integração de Magistrados na seara eleitoral; (Disponível);

Projeto Estratégico:

- Projeto 13 – SemEmbargo (Concluído)

Indicador: Integração de Magistrados na seara eleitoral

Responsável: Escola Judiciária Eleitoral Desembargador Palmyro Pimenta – EJE

Gráfico 17 – Desempenho do indicador para o período

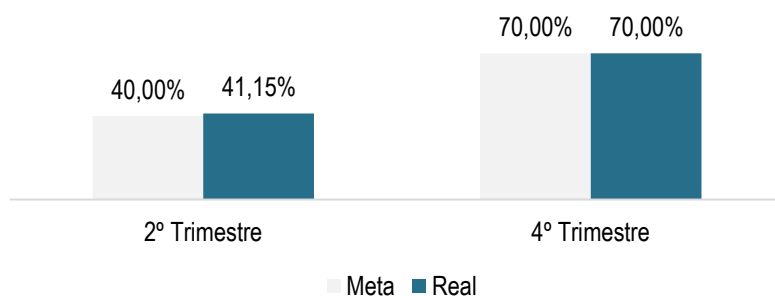


Tabela 15 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
70%	70%

Análise do Indicador:

A meta foi atingida devido à participação dos magistrados nos cursos promovidos pela EJE em parceria com a ESMAGIS, como também, nos cursos promovidos pela EJE e ainda as reuniões de polo realizadas pela Presidência para as Eleições.

Recomendações para tomada de decisões:

Sem recomendações.

**Objetivo Estratégico: Viabilizar um ambiente seguro, saudável e produtivo.****Análise de Desempenho do Objetivo:**

Para o ano de 2026 verifica-se a manutenção da tendência de cumprimento da meta, uma vez que não vislumbramos fatores internos ou externos que possam prejudicar o desempenho do indicador e consequente cumprimento do objetivo estratégico. Vale destacar que, no ano de 2025, foram realizados os exames periódicos dos servidores da Secretaria e Cartórios Eleitorais, contribuindo sobremaneira para o atingimento do objetivo.

Análise de Tendência: Estabilidade

Não foi identificadas possíveis situações de saúde pública ou epidemiológica que possa ter impacto nesse indicador e no objetivo estratégico.

Indicador:

- i.14 - Satisfação da força de trabalho (Servidores, Magistrados, Estagiários e Terceirizados) – Inativo
- i.24 – Índice de Absenteísmo - Disponível

Projeto Estratégico:

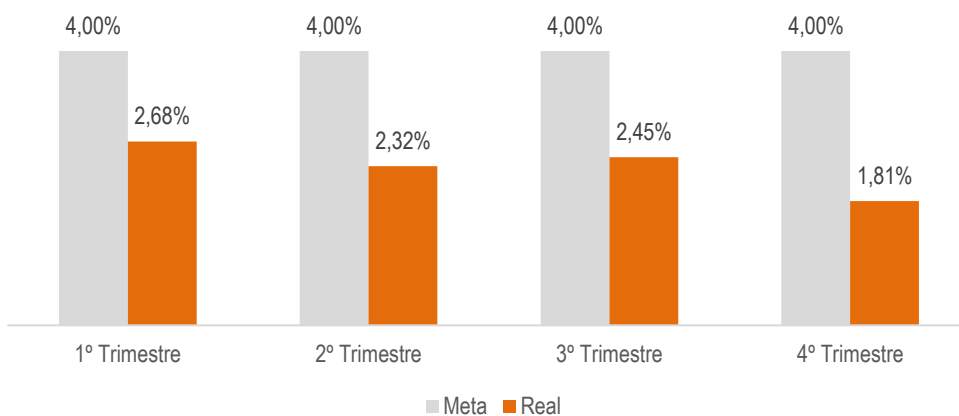
- Projeto 14 –Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho (Concluído);

Indicador: Índice de Absenteísmo

Responsável: Coordenadoria de Assistência Social

Análise do Indicador:

A fim de obter um melhor gerenciamento do indicador por parte da SGP e CAS, foram consideradas as medições das licenças para tratamento da própria saúde do servidor efetivo e licenças por acidente de trabalho ou doença ocupacional, sem considerar licenças para tratamento de pessoa da família e licença de servidores requisitados. Foi observada a fórmula para o cálculo constante do glossário de indicadores de desempenho do CNJ - Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026. A análise do indicador mostra que o índice de absenteísmo permaneceu abaixo da meta em todos os anos e, como o menor índice do histórico. Resultou no final do exercício em 1,81%. Não se verifica alteração da tendência geral de redução do percentual ao longo dos anos, o que é positivo para a instituição. Fatores como a flexibilidade da jornada, a exemplo do trabalho híbrido, pode estar influenciando na redução do percentual do índice de absenteísmo, dada a possibilidade de o servidor flexibilizar o horário para execução de suas atividades em situações pontuais, minimizando eventuais ausências justificadas ou licenças médicas. A redução do absenteísmo pode levar a uma melhoria na produtividade e na satisfação dos colaboradores, contribuindo para o alcance dos objetivos organizacionais.

Gráfico 18 – Desempenho do indicador para o período**Tabela 16 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
1,81%	< 4%

Recomendações para tomada de decisão:

Sem recomendações

**Objetivo Estratégico: Prover uma força de trabalho preparada e disponível para as necessidades da instituição.**

Responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas

Análise de Desempenho do Objetivo:

O objetivo foi monitorado por dois indicadores: Aperfeiçoamento em Liderança e Disponibilidade da Força de Trabalho em Cartórios. Disponibilidade da Força de Trabalho em Cartórios: Para a meta anual de 85% tivemos o resultado no primeiro semestre de 2025 de 67%, com evolução significativa até o fechamento do exercício para 80,70%, impulsionada pelas nomeações de 16 novos servidores e ajustes na gestão de lotação. Apesar da melhora, a meta não foi integralmente atingida, refletindo desafios estruturais (claros de lotação). Em 2025 foram implementadas medidas visando mitigar a ocorrência de claros de lotação, combinando instrumentos normativos (remoção, teletrabalho e redistribuição) com medidas de apoio (estágio e realocação interna). Medidas adotadas: Recadastramento dos servidores em acompanhamento de cônjuge dentro do Estado, para verificação das condições que originaram o afastamento; 2. Revisão das cedências e requisições, priorizando o retorno de servidores às unidades de origem; 3. Avaliação das políticas de teletrabalho e benefícios de saúde, vinculando-os à efetiva lotação no TRE-MT; 4. Estudo sobre redistribuição obrigatória de cargos vagos de longa duração (acima de 1.000 dias); 5. Acompanhamento do concurso nacional unificado da Justiça Eleitoral para provimento dos cargos vagos remanescentes. Aperfeiçoamento em Liderança: As ações previstas para capacitação em liderança tiveram execução muito acima da meta estipulada. Em síntese, o objetivo precisa de atenção exigindo continuidade das iniciativas de capacitação e principalmente o tratamento dos claros de lotação existentes e aqueles em via de consumação em 2026.

Análise de Tendência: Estabilidade

Especificamente tivemos redução de 40% (quarenta por cento) dos claros demonstra avanço substancial, embora persistam desafios em zonas de difícil provimento. A continuidade das ações em andamento tende a consolidar o equilíbrio funcional entre a sede e as zonas eleitorais, fortalecendo a eficiência e a continuidade dos serviços eleitorais no Estado de Mato Grosso.

Indicador:

- i.15 - Gestores e substitutos capacitados nas trilhas de aprendizagem definidas pelo “Gestão por Competências” (FC6 a CJ4 e seus substitutos) – (Inativo);
- i.16 - Capacitação de servidores efetivos e requisitados – (Inativo);
- i.25 - Aperfeiçoamento em liderança – (Disponível);
- i.26 - Disponibilidade da força de trabalho efetiva nos cartórios eleitorais (Disponível);

Riscos:

- Novos casos de claros de lotação nos cartórios eleitorais.

Impactos:

- Diminuição da disponibilidade da força de trabalho nos cartórios eleitorais.

Projeto Estratégico:

- Projeto 1 - Dimensionamento da Força de Trabalho (Concluído).

Indicador: Aperfeiçoamento em liderança

Responsável: Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento

Gráfico 19 – Desempenho do indicador para o período

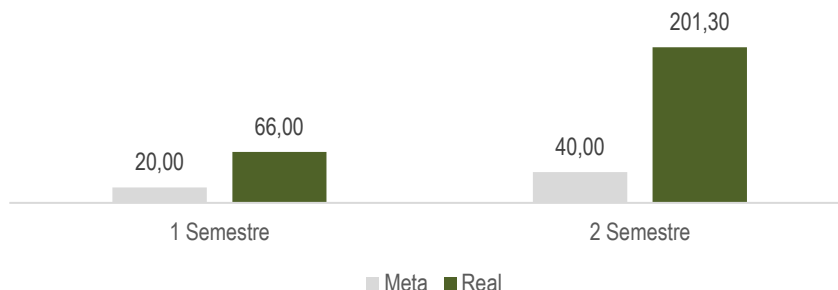


Tabela 17 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
201,30hs	40hs

Análise do Indicador:

O indicador considera a oferta de 40 horas de aperfeiçoamento em liderança, para gestores, sucessores e assessores. No ano de 2025 foram ofertados 11 (onze) treinamentos direcionados ao público em referência:

1. Roda de conversa mulheres negras do TRE comentam Djamila Ribeiro - SEI 09266.2024-0 - 02h00; 2. Roda de conversa violência doméstica – Ouvidoria da Mulher – SEI 05933.2025-5 - 01h30; 3. XIX CONBRASCOM – SEI 04951.2025-1 – 30h00; 4. Curso de Direito Previdenciário com foco aos RPPS – SEI 07197.2024-9 – 40h00; 5. Acessibilidade na Comunicação - Ofício-Circular nº 5/2025 – 30h00; 6. Curso linguagem simples aproxima o governo das pessoas. Como usar? – Ofício-Circular nº 5/2025 - 20h00; 7. Cursos diversos – ENAP, conforme determinado no SEI 08056.2025-7 – 30h00; 8. Curso Atendimento Humanizado às Pessoas com Deficiência e Transtorno do Espectro Autista (TEA) – SEI 08039.2025-3 – 04h00; 9. Curso Inteligência Artificial aplicada às contratações da administração e das estatais – SEI 07600.2025-6 – 16h00; 10. Congresso mato-grossense de gestão de pessoas – SEI 07027.2025-9 – 21h00 11. COMPOL - Congresso de comunicação política e institucional – SEI 06665.2025-9 – 10h00.

Indicador: Disponibilidade da força de trabalho efetiva nos cartórios eleitorais

Responsável: Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento

Gráfico 20 – Desempenho do indicador para o período

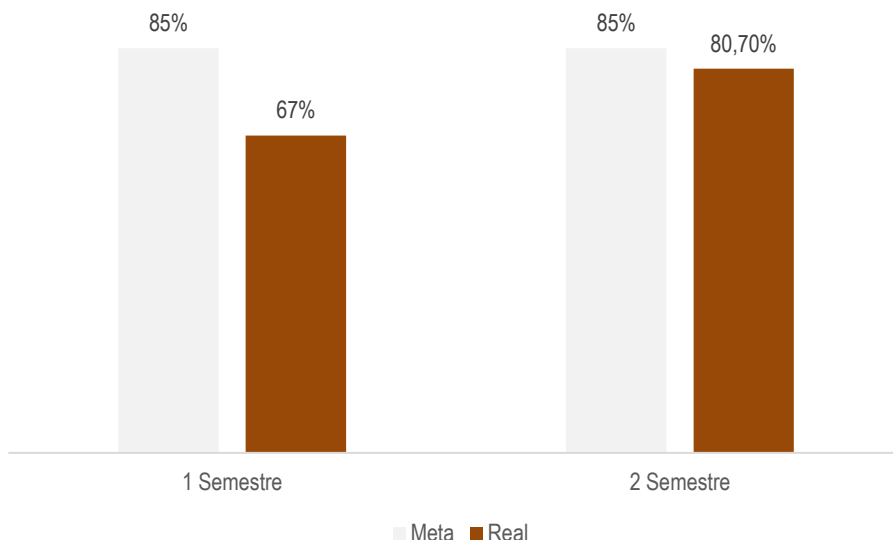


Tabela 18 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
80,70%	80%

Análise do indicador:

O percentual de 80,70% foi obtido dividindo a quantidade de cartórios que não tem claro de lotação pela quantidade de cartório, vezes 100%. Até o final do exercício, apuramos que o TRE/MT possui 11 cartórios em claro de lotação, de modo que $46/57 \times 100 = 80,70\%$.

Recomendações para tomada de decisão:

Não há recomendações.

**Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão de investimentos, gastos e despesas.**

Responsável: Secretaria de Administração e Orçamento

Análise de Desempenho do Objetivo:

No exercício de 2025, a governança e a gestão das contratações foram fortalecidas por meio da adoção de práticas alinhadas ao Planejamento Estratégico 2021–2026. A padronização de prazos e o monitoramento centralizado dos processos, implementados por intermédio da Portaria nº 451/2025, somaram-se à atuação integrada das unidades demandantes, da SAO, da ASJUR e do Núcleo de Gestão de Licitações (NGL). O levantamento sistemático de riscos conduzido pela CONMAT também contribuiu para maior eficiência e previsibilidade na execução das contratações. Como resultado, o Tribunal atingiu 88% de execução do Plano de Contratações Anual (PCA), superando a meta institucional de 75%. Esse desempenho evidencia a maturidade da governança, a melhoria na gestão de gastos e a aderência ao indicador i.19 do Planejamento Estratégico 2021–2026. Em 2025, houve a aquisição de duas importantes ferramentas tecnológicas:

a) plataforma GovPlan que auxiliará no monitoramento da execução do PCA e contempla todas as etapas do ciclo de vida do planejamento das contratações, desde o registro das demandas pelas unidades requisitantes até o monitoramento da execução das contratações previstas. A adoção da plataforma proporciona a modernização dos processos de planejamento, substituindo o uso de planilhas manuais e reduzindo a ocorrência de falhas, retrabalhos e atrasos. A solução contribui para o fortalecimento da governança das contratações, melhora a integração entre as unidades envolvidas e promove maior previsibilidade e eficiência na execução do PCA, com observância aos princípios da segurança da informação, acessibilidade e proteção de dados pessoais, nos termos da LGPD. b) Contratação de Inteligência Artificial – Licito Guru - atua de forma assistida na construção de Estudo Técnico Preliminar, Termo de Referência, minutas de editais, mapas de riscos e documentos correlatos, oferecendo estruturas padronizadas, sugestões de texto e fundamentos legais aderentes à legislação vigente. Em relação à perda orçamentária também houve o atingimento da meta estabelecida, decorrente dos esforços das unidades em executar o orçamento de 2025. Embora o indicador de aderência ao planejado não esteja disponível no momento, o resultado do Objetivo Estratégico poderá ser considerado positivo em face do atingimento das metas dos demais indicadores, balizadores da performance do Objetivo Estratégico.

Análise da Tendência: Melhora

Com a contratação da Inteligência Artificial – Licito Guru IA Personalizado, as unidades requisitantes contarão com uma ferramenta que otimizará os trabalhos de elaboração dos artefatos de licitação, ganhando agilidade, celeridade e eficiência nos procedimentos licitatórios e, por consequência, a execução do PCA e do orçamento. Por outro lado, a contratação da plataforma GovPlan possibilitará o monitoramento do PCA e geração de relatórios gerenciais auxiliando na tomada de decisão dos gestores.

Indicador:

- i.17 - Aderência da execução ao planejamento orçamentário (Disponível);
- i.18 - Perdas orçamentárias (Disponível);
- i.19 - Execução do Plano de Contratações (Disponível);

Riscos:

- As ferramentas adquiridas não atenderem às expectativas ou serem de difícil utilização;
- As unidades requisitantes não aderirem ao uso das novas ferramentas;
- Em ano de eleição pode ocorrer atrasos nas licitações ordinárias;
- Empresas inscritas no CADIN impedindo a assinatura dos contratos.

Impactos:

- Não atingimento das metas previstas, podendo haver cumprimento da meta de perdas orçamentárias em detrimento da meta de aderência da execução ao planejamento orçamentário.

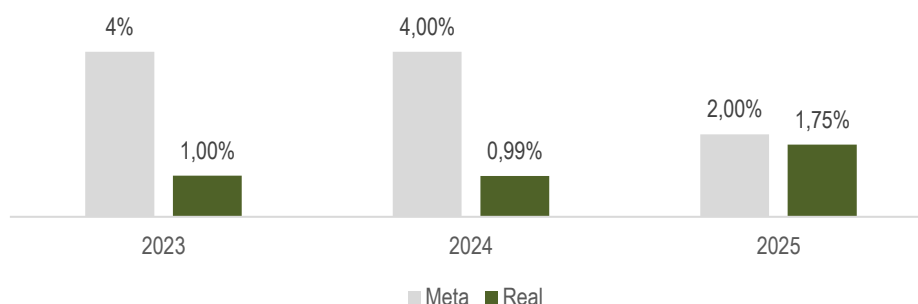
Projeto Estratégico:

- Projeto 15 - Aprimoramento da Execução Orçamentária (Paralisado).

Indicador: Aderência da execução ao planejamento orçamentário**Responsável:** Coordenadoria Orçamentária e Financeira**Análise do Indicador:**

O indicador de aderência ao planejamento tem por objetivo mensurar o grau de alinhamento entre a execução orçamentária e as metas estabelecidas na Proposta Orçamentária do exercício de 2025, evidenciando a conformidade entre o planejamento aprovado e sua efetiva execução. Neste período, o indicador não foi apurado, embora a unidade técnica realize acompanhamento trimestral para fins de monitoramento interno, a consolidação das informações oficiais e fidedignas ocorre por meio do sistema corporativo do Tribunal Superior Eleitoral (TSE), responsável pela centralização e validação dos dados orçamentários no âmbito da Justiça Eleitoral.

Assim, a apuração definitiva do indicador estratégico depende do encerramento do exercício financeiro e da disponibilização dos dados consolidados pelo TSE, razão pela qual se aguarda o fechamento oficial do exercício para a correta mensuração e registro do resultado.

Indicador: Perdas Orçamentárias ***Responsável:** Coordenadoria Orçamentária e Financeira**Gráfico 22 – Desempenho do indicador para o período****Tabela 20 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta	Status
1,75%	< 2 %	(Positiva)

* Polaridade do indicador: Quanto menor, melhor!

Análise do Indicador:

Nos Planos Orçamentários 0002 – Capacitação de Recursos Humanos e TIC0 – Capacitação de TIC, a inexecução decorreu do cancelamento de turmas, da indisponibilidade de instrutores em determinados períodos e da

readequação de prioridades institucionais ao longo do exercício. Ademais, parte das ações inicialmente previstas foi substituída por ações formativas gratuitas ou ofertadas por outros órgãos, bem como por alterações nas equipes envolvidas e pela priorização de entregas estratégicas, reduzindo a necessidade de execução financeira. Ressalta-se que tais fatores não configuram falha de planejamento ou de gestão, mas refletem situações supervenientes devidamente justificadas, que impactaram pontualmente a execução de determinadas programações, sem comprometer o desempenho global da ação. Registra-se, ainda, que as justificativas foram devidamente encartadas nos autos do **SEI nº 00031.2026-0**, no qual este Tribunal apresentou as respectivas manifestações no âmbito do **SIOP**, em atendimento à solicitação do Tribunal Superior Eleitoral e às exigências normativas vigentes. O resultado evidencia o forte engajamento da Administração e das equipes técnicas na condução da execução orçamentária, com atuação contínua na instrução de processos, acompanhamento das contratações, reprogramação tempestiva de recursos e ajuste de prioridades, o que permitiu alcançar patamar de execução superior a 98%, mesmo diante de eventos imprevistos e ajustes necessários ao longo do exercício. Conclui-se, portanto, que as perdas residuais são tecnicamente explicáveis, juridicamente enquadráveis nas hipóteses normativas vigentes e que o desempenho obtido atende aos parâmetros estabelecidos no Planejamento Estratégico do Tribunal, não comprometendo a eficiência, a regularidade nem o alinhamento estratégico da execução orçamentária do exercício de 2025.

Indicador: Execução do Plano de Contratações

Responsável: Coordenadoria de Material e Patrimônio

Gráfico 23 – Desempenho do indicador para o período

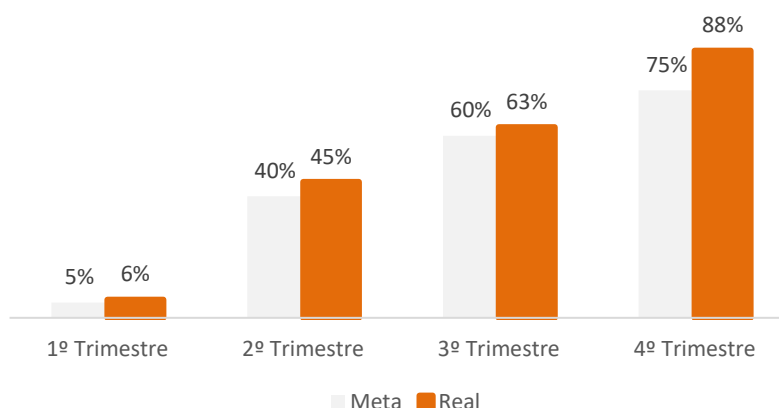


Tabela 21 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
88%	75%

Análise do Indicador:

A evolução do indicador nos trimestres do exercício reflete a atuação articulada das unidades técnicas, dos gestores e do Núcleo de Gestão de Licitações, com foco no cumprimento das metas institucionais e no aprimoramento da governança e da eficiência da tramitação dos processos licitatórios, em consonância com as diretrizes do planejamento estratégico.

Recomendações para tomada de decisão:

Não há recomendações.

**Objetivo Estratégico: Potencializar as entregas de TIC alinhadas às necessidades institucionais em soluções corporativas e transformação digital.**

Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação

Análise de Desempenho do Objetivo:

No período avaliado, foram adotadas ações voltadas ao fortalecimento da Governança, da Gestão e do Gerenciamento de Serviços de TIC, bem como à estabilização do PDTIC e à padronização das práticas de desenvolvimento de software. Como resultado, observou-se a melhora do desempenho no iGovTIC-JUD, com elevação da nota em 2025 e manutenção no nível “Aprimorado”, além de avanços nos domínios avaliados. Constatou-se, ainda, a estabilidade do portfólio de TIC, com baixo percentual de projetos ad hoc, e a ampla aderência dos projetos concluídos e em andamento aos modelos ágil e seguro. Conclui-se que o objetivo apresenta desempenho satisfatório e tendência de amadurecimento contínuo, com necessidade de ajustes pontuais nas segmentações para subsidiar o próximo ciclo de planejamento estratégico.

Análise de Tendência: Melhora

Há tendência de melhora no desempenho do objetivo, sustentada por avanços nos indicadores, pela manutenção do nível de maturidade, pela estabilidade do portfólio de projetos e pela evolução dos métodos de entrega. Esses resultados refletem o compromisso da Secretaria de Tecnologia da Informação em oferecer soluções alinhadas às demandas institucionais e sustentadas por práticas sólidas de gestão e governança.

Riscos:

- Alteração, no Portfólio de Projetos de TIC, da sequência de execução das iniciativas, sem a suspensão ou exclusão, quando necessária, daquelas em andamento.
- Inclusão de novas iniciativas, sem a exclusão de alguma não iniciada;
- Inclusão de servidores de TIC em comissões e grupos de trabalho que não exigem conhecimento especializado em Tecnologia da Informação e Comunicação.

Impactos:

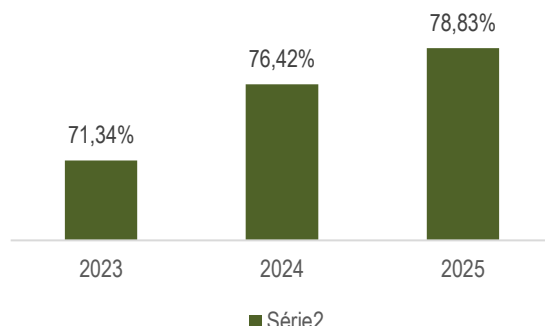
- Não atendimento das demandas, devido à total alocação da capacidade de atendimento da STI.
- Atraso ou, até mesmo, impossibilidade de conclusão dos projetos, devido à concorrência com as atividades dos grupos de trabalho e das comissões das quais os servidores de TI participam.

Indicador:

- i.20 - IGOVTIC-JUD (Disponível);
- i.21 - Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (estabilidade do PDTIC) (Disponível);
- i.22 – Projetos aderentes ao modelo de entrega ágil ou seguro (Disponível).

Projeto Estratégico:

- Projeto 5 - Revisão da Arquitetura Organizacional da STI. (Concluído)

Indicador: iGovTIC-JUD**Responsável:** Assessoria de Planejamento da STI**Gráfico 24 – Desempenho do indicador para o período****Tabela 22 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
78,83%	73%

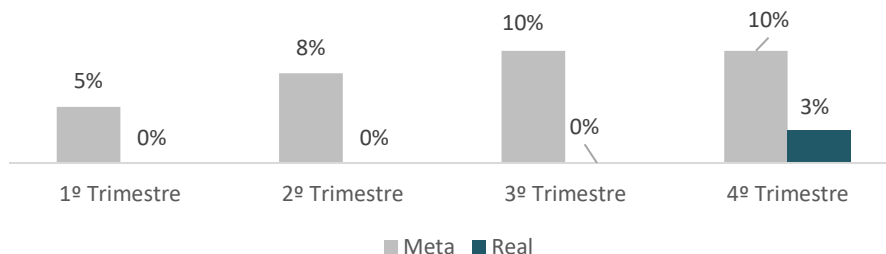
Análise do Indicador:

Ao comparar os resultados do IGOVTIC-JUD entre os anos de 2024 e 2025, observa-se uma trajetória de evolução consistente nos principais indicadores de governança e gestão de tecnologia da informação. O indicador de Governança e Gestão de TIC apresentou um crescimento, passando de 72,96 em 2024 para 74,01 em 2025. Esse avanço, embora moderado, sinaliza aprimoramento nas práticas de governança, refletindo esforços contínuos para fortalecer a estrutura de gestão de TIC. No âmbito do Gerenciamento de Serviços de TIC, houve um aumento de 82,51 para 85,79 pontos. Esse resultado evidencia uma melhoria significativa na eficiência e qualidade dos serviços prestados, indicando que as ações implementadas ao longo do período surtiram efeito positivo. O Resultado iGovTIC-JUD consolidou essa tendência de crescimento, subindo de 76,42 para 78,83 pontos. Esse indicador sintetiza o desempenho global do setor de TIC, reforçando a percepção de avanço e consolidação das boas práticas. Por fim, o Nível de Maturidade permaneceu como "Aprimorado" em ambos os anos, o que demonstra que, além do crescimento quantitativo dos indicadores, a organização conseguiu manter um patamar elevado de maturidade. Isso é fundamental para garantir a sustentabilidade das melhorias e a continuidade dos resultados positivos. Os resultados do indicador estão disponíveis no painel elaborado pelo Conselho Nacional de Justiça, no endereço: https://paineisanalytics.cnj.jus.br/single/?appid=219f8b0e-821c-49dc-955f-b5cd431e68a8&sheet=GARaN&lang=pt-BR&theme=cnj_theme&opt=ctxmenu

Indicador: Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (estabilidade do PDTIC)

Responsável: Assessoria de Planejamento da STI

Gráfico 25 – Desempenho do indicador para o período



* Polaridade do indicador: Quanto menor, melhor!

Tabela 23 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta	%
3%	< 10%	(Positiva)

Análise do Indicador:

Desde a publicação da Portaria nº 296/2025, que estabeleceu o Plano de Gestão 2025-2027, bem como da decisão do CETI, proferida em 30/09/2025, durante a Reunião nº 04/2025, serão considerados projetos ad hoc aqueles propostos após esses atos normativos. Projetos ad hoc 1- Programa Eleições para Toda a Comunidade – Implantar o ELCOM. 2- Visio 2.0 – Atualização Tecnológica. 3- Atualização de versão do SGE. O Portfólio de TIC (PTIC). O Portfólio de TIC (PTIC) é composto por 73 iniciativas, conforme registrado na plataforma de gerenciamento de projetos Jira, disponibilizada pelo TSE, e no Painel de Monitoramento dos Projetos de TIC 2025-2027. Ressalta-se que o painel se encontra em contínuo ajuste, com o objetivo de possibilitar o acompanhamento objetivo pela administração deste Regional e pela sociedade. O percentual de projetos ad hoc em relação ao PTIC é de 4,11% (3/73).

Indicador: Projetos aderentes ao modelo ágil ou seguro

Responsável: Assessoria de Planejamento da STI

Gráfico 26 – Desempenho do indicador para o período (segmentação: Método Ágil e Método Seguro)

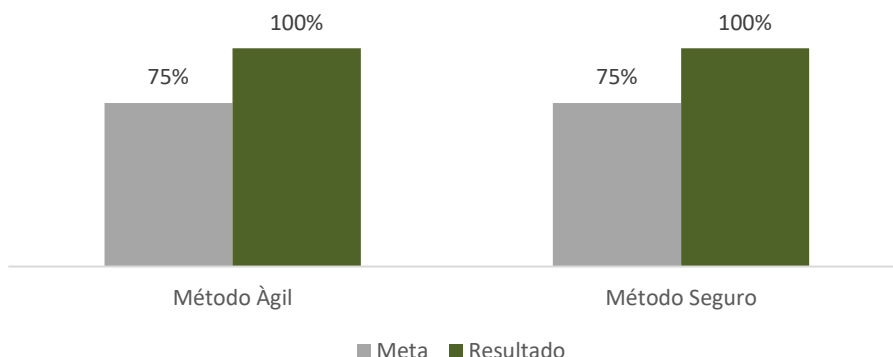


Tabela 24 – Desempenho do indicador para o período

Segmentação	Real	Meta
Método Ágil	100%	75%
Método Seguro	100%	75%

Análise do Indicador:

No portfólio de TIC, 50 projetos são relativos ao desenvolvimento ou à melhoria de algum software.

Desse total: 02 concluídos; 26 em andamento; 22 a fazer. Todos os projetos Concluídos e Em Andamento são aderentes ao modelo ágil, pois se tornou uma boa prática da equipe da CSCOR. Esse resultado decorre do desenvolvimento e do uso da Metodologia de Desenvolvimento de Seguro de Softwares, instituída pela Portaria do TRE-MT nº 358/2022. Diante desse quadro, essa segmentação necessitará ser revista durante a elaboração do próximo Planejamento Estratégico deste Regional. De igual modo, a segmentação — Projetos aderentes ao Método Seguro — também precisará ser revista, pois são utilizadas práticas de desenvolvimento, de implantação e de disponibilização segura de softwares. Considerando o exposto, todos os projetos Concluídos e Em Andamento também são aderentes a essa segmentação.

PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS

Neste tópico é apresentado de forma resumida os resultados alcançados no período dos projetos estratégicos.

4º trimestre de 2025

Tabela 25 – Status e Resultados alcançados dos projetos estratégicos no período

Projeto Estratégico	Responsável	Comentários
Projeto 1 – Dimensionamento da Força de Trabalho	SGP	Status: Concluído
Projeto 2 – Gestão de Processos Organizacionais	AGE	Status: Em andamento Resultados alcançados no período: 1 - Mapeamento de processos na Secretaria Judiciária. 2 - Minuta da Metodologia de Gestão de Processos. 3 - Mapeamento dos processos do Escritório de Processos.
Projeto 3 – Gestão de Riscos	AGE	Status: Em andamento Resultados alcançados no período: 1- Identificação, análise e tratamento dos riscos relativos ao processo eleitoral, conforme previsto no Plano Integrado das Eleições 2024 (SEI 06061.2024-6) 2- Portal de Gestão de Riscos do TRE-MT (https://sway.cloud.microsoft/WAIXPvHlcCEE9vGP?ref=Link&loc=mysways)
Projeto 4 – Aprimoramento da Governança Institucional	AGE	Status: Concluído
Projeto 5 – Revisão da Arquitetura Organizacional da STI	STI	Status: Concluído Resultados alcançados no período: 1. Conforme consta do SEI nº 01934.2021-0, foi publicada a Resolução nº 2.900/2025, que modifica a estrutura das unidades das secretarias do Tribunal, inclusive das unidades da STI.
Projeto 6 – Pauta Limpa – Ciclo 2024	SJ	Ciclo 2022 - Status: Concluído. Ciclo 2024 – Status: Concluído Resultados alcançados no período: Os resultados alcançados em: https://www.tre-mt.jus.br/servicos-judiciais/outras-informacoes-e-servicos/projeto-pauta-limpa/2024
Projeto 7 – TRE Responde	ASCOM	Status: Concluído
Projeto 8 – Atendimento Externo	Presidência	Status: Não iniciado O projeto estratégico está alocado na 3ª onda (2025-2026) do portfólio de projetos estratégicos.
Projeto 9 – Transformação Digital do TRE-MT	STI	Status: Concluído

Projeto 10 – Elaboração de Políticas de Parcerias	Diretoria-Geral	Status: Cancelado O projeto estratégico está alocado na 3ª onda (2025-2026) do portfólio de projetos estratégicos.
Projeto 11 – Compras Públicas Sustentáveis	SAO	Status: Concluído
Projeto 12 – Diversificar +	SGP	Status: Concluído
Projeto 13 – SemEmbargo	EJE	Status: Concluído Foram realizadas as seguintes ações: Ações realizadas em parceria com ESMAGIS e EJE TSE.
Projeto 14 – Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho	SGP	Status: Concluído
Projeto 15 – Aprimoramento da Execução Orçamentária	SAO	Status: Paralisado Resultados alcançados no período: Não houve avanços no desenvolvimento do sistema SIGEO, considerando a suspensão do projeto por parte do TSE (Tribunal Superior Eleitoral). As etapas previstas de homologação, testes e disponibilização do ambiente não foram reiniciadas em 2025, permanecendo sem resultados concretos no exercício

Acompanhamento do planejamento e execução dos projetos por ondas de priorização

Onda	Nome do Projeto	% do Projeto	Situação
1ª Onda	Projeto de Revisão da Arquitetura da STI	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto Transformação Digital do TRE	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Dimensionamento da Força de Trabalho	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Gestão de Riscos	95%	Em andamento
1ª Onda	Projeto TRE Responde	Contínuo	Concluído
1ª Onda	Projeto Pauta Limpa – Ciclo 2022	100%	Concluído
2ª Onda	Projeto Pauta Limpa – Ciclo 2024	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Aprimoramento da Governança Institucional	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Aprimoramento de Compras Públicas	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Aprimoramento da Execução Orçamentária	90%	Paralisado
2ª Onda	Projeto Diversificar +	100%	Concluído
2ª Onda	Projeto SemEmbargo	100%	Concluído
2ª Onda	Projeto de Gestão de processos organizacionais	80%	Em andamento
3ª Onda	Projeto de Atendimento Externo	--	Não iniciado
3ª Onda	Projeto de Elaboração de Políticas de Parcerias	--	Cancelado



ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA
ASSESSORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS INSTITUCIONAIS