

PERÍODO: 2º TRIMESTRE DE 2024

12ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

RELATÓRIO DE GESTÃO ESTRATÉGICA



**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO**
Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso

Versão 1.0
Agosto/2024

SUMÁRIO

AMBIENTE EXTERNO	3
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2026	5
DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA.....	11
DETALHAMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES.....	17
PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS	56

AMBIENTE EXTERNO

Neste tópico é apresentada a análise do contexto externo, considerando as variáveis externas que influenciaram a Estratégia Institucional, conforme cenário atual ou futuro.

Análise de Contexto Externo

- A atuação do Tribunal no segundo trimestre de 2024 foi impactada pelas variáveis a seguir identificadas, que interferiam no cenário institucional:
- Destaca-se nesse segundo trimestre, o impacto das ações para o **fechamento de cadastro eleitoral**, com a intensificação das iniciativas de levar a Justiça Eleitoral para os locais distantes da sede dos Cartórios Eleitorais, sejam nas áreas indígenas, sejam nas áreas remotas de sua jurisdição, visando garantir a participação democrática de todos os cidadãos.
- A instalação do **Gabinete de Gestão Integrada (GGI)** das Eleições Municipais de 2024, que visa garantir a segurança nos locais de votação, desenvolvimento de estratégias de atuação integrada na prevenção e combate aos crimes eleitorais e promover o alinhamento do Tribunal com as instituições parceiras.
- As ações voltadas a realização das **Eleições Municipais 2024**, tais como, o início em junho do **ciclo de reuniões preparatórias** em polos regionais do Estado com o objetivo de discutir o processo eleitoral, de forma integrada, visando à transparência e segurança do pleito.
- Outro aspecto externo que impactou o Tribunal nesse período foram as providências vinculadas ao **Prêmio CNJ de Qualidade 2024**, sob responsabilidade de várias unidades administrativas do Tribunal, trazendo uma concorrência com as ações, projetos e demais iniciativas do Planejamento Estratégico Institucional.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2026

Neste tópico é apresentado um resumo do Plano Estratégico Institucional para o ciclo 2021-2026, em consonância com as diretrizes da Estratégia Nacional do Poder Judiciário, instituídas por meio da Resolução CNJ nº 325/2020.

Planejamento Estratégico 2021-2026

O Planejamento Estratégico reveste-se da maior importância para a Justiça Eleitoral e, em particular, para o Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso, como um instrumento efetivo de gestão, que estabelece os parâmetros que vão direcionar o futuro da instituição, a condução da liderança, assim como o monitoramento das atividades.

O Planejamento Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso para o ciclo 2021-2026, instituído através da Portaria nº 245/2021, homologada pela Resolução TRE-MT nº 2.622/2021, foi elaborado em consonância com as diretrizes da Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, instituídas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), por meio da Resolução nº 325/2020.

O Plano Estratégico para o ciclo 2021-2026 possui 13 objetivos estratégicos a serem alcançados pelo Tribunal, 22 indicadores de desempenho com metas desafiadoras e 15 projetos estratégicos, distribuídos em três ondas de execução.

FIGURA 1 – MAPA ESTRATÉGICO DO TRE-MT – 2021-2026

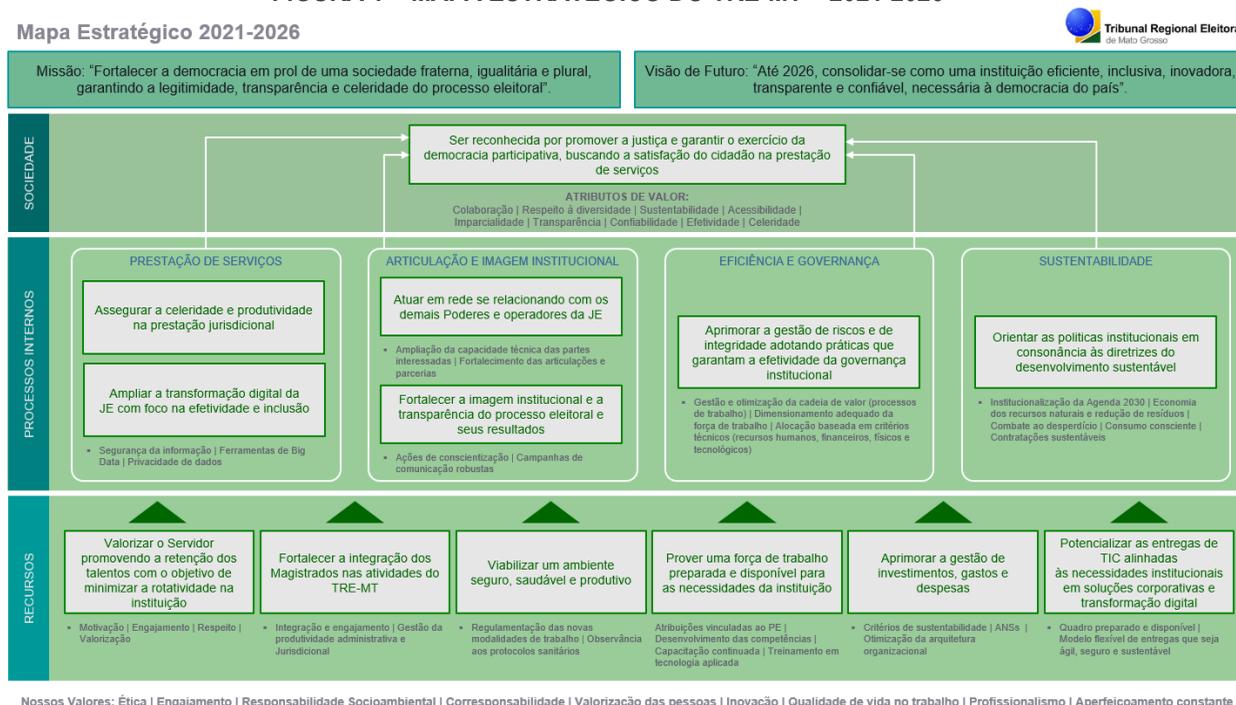


TABELA 1 – VISÃO GERAL DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS – 2021-2026

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RSPONSÁVEL
OE.1 - Ser reconhecida por promover a justiça e garantir o exercício da democracia participativa, buscando a satisfação do cidadão na prestação de serviços	Diretoria-Geral
OE.2 - Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	Secretaria Judiciária
OE.3 - Ampliar a transformação digital da Justiça Eleitoral com foco na efetividade e inclusão	Secretaria de Tecnologia da Informação
OE.4 - Atuar em rede se relacionando com os demais Poderes e operadores da Justiça Eleitoral	Diretoria-Geral
OE.5 - Fortalecer a imagem institucional e a transparência do processo eleitoral e seus resultados	Diretoria-Geral
OE.6 - Aprimorar a gestão de riscos e de integridade adotando práticas que garantam a efetividade da governança institucional	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
OE.7 - Orientar as políticas institucionais em consonância às diretrizes do desenvolvimento sustentável	Secretaria de Administração e Orçamento
OE.8 - Valorizar o Servidor promovendo a retenção dos talentos com o objetivo de minimizar a rotatividade na instituição	Secretaria de Gestão de Pessoas
OE.9 - Fortalecer a integração dos Magistrados nas atividades do TRE-MT	Escola Judiciária Eleitoral Palmyro Pimenta
OE.10 - Viabilizar um ambiente seguro, saudável e produtivo	Secretaria de Gestão de Pessoas
OE.11 - Prover uma força de trabalho preparada e disponível para as necessidades da instituição	Secretaria de Gestão de Pessoas
OE.12 - Aprimorar a gestão de investimentos, gastos e despesas	Secretaria de Administração e Orçamento
OE.13 - Potencializar as entregas de TIC alinhadas às necessidades institucionais em soluções corporativas e transformação digital	Secretaria de Tecnologia da Informação

TABELA 2 – VISÃO GERAL DOS INDICADORES DE DESEMPENHO – 2021-2026

INDICADOR	RESPONSÁVEL	DISPONIBILIDADE PARA A 12ª RAE – 2º TRIMESTRE DE 2024
i.1 - Satisfação do cliente (NPS)	Ouvidoria Eleitoral	Disponível
i.2 - Redução do estoque processual	Corregedoria Regional Eleitoral (1º Grau) Coordenadoria de Gestão da Informação (2º Grau) Secretaria Judiciária (Consolidado)	Disponível
i.3 - Priorização de processos antigos	Corregedoria Regional Eleitoral (1º Grau) Coordenadoria de Gestão da Informação (2º Grau) Secretaria Judiciária (Consolidado)	Disponível
i.4 - Julgamento de processos prioritários	Corregedoria Regional Eleitoral (1º Grau) Coordenadoria de Gestão da Informação (2º Grau) Secretaria Judiciária (Consolidado)	Disponível
i.5 - Alcance da transformação digital	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível
i.6 - Parcerias estratégicas	Gabinete da Diretoria-Geral	Disponível
i.7 - Transparência	Coordenadoria de Gestão da Informação	Disponível
i.9 - Implantação da gestão de riscos	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica	Disponível
i.10 - Cumprimento das recomendações de auditoria interna	Coordenadoria de Auditoria Interna	Disponível
i.11 - Compras públicas sustentáveis (CPS)	Coordenadoria de Material e Patrimônio	Disponível

INDICADOR	RESPONSÁVEL	DISPONIBILIDADE PARA A 12ª RAE – 2º TRIMESTRE DE 2024
i.12 - Clima organizacional	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	Não mensurável no período.
i.13 - Integração de Magistrados na seara eleitoral	Escola Judiciária Eleitoral Palmyro Pimenta	Disponível
i.17 - Aderência da execução ao planejamento orçamentário	Coordenadoria Orçamentária e Financeira	Disponível
i.18 - Perdas orçamentárias	Coordenadoria Orçamentária e Financeira	Não mensurável no período.
i.19 - Execução do Plano de Contratações	Coordenadoria de Material e Patrimônio	Disponível
i.20 - IGovTIC-JUD	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível
i.21 - Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (estabilidade do PDTIC)	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível
i.22 – Projetos aderentes ao modelo ágil ou seguro	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível
i.23 – Percepção da imagem e atuação do TRE-MT	Assessoria de Comunicação Social	Não mensurável no período.
i.24 - Índice de Absenteísmo	Coordenadoria de Assistência Médica e Social	Disponível
i.25 - Aperfeiçoamento em liderança	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	Disponível
i.26 - Disponibilidade da força de trabalho efetiva nos cartórios eleitorais	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	Disponível

TABELA 3 – VISÃO GERAL DO PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS – 2021-2026

PROJETOS ESTRATÉGICOS	GESTÃO DO PROJETO
Projeto 1 – Dimensionamento da Força de Trabalho	Secretaria de Gestão de Pessoas
Projeto 2 – Gestão de Processos Organizacionais	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
Projeto 3 – Gestão de Riscos	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
Projeto 4 – Aprimoramento da Governança Institucional	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
Projeto 5 – Revisão da Arquitetura Organizacional da STI	Secretaria de Tecnologia da Informação
Projeto 6 – Pauta Limpa	Secretaria Judiciária
Projeto 7 – TRE Responde	Assessoria de Comunicação Social
Projeto 8 – Atendimento Externo	Presidência
Projeto 9 – Transformação Digital do TRE	Secretaria de Tecnologia da Informação
Projeto 10 – Elaboração de Políticas de Parcerias	Diretoria-Geral
Projeto 11 – Compras Públicas Sustentáveis	Secretaria de Administração e Orçamento
Projeto 12 – Diversificar +	Secretaria de Gestão de Pessoas
Projeto 13 – SemEmbargo	Escola Judiciária Eleitoral Palmyro Pimenta
Projeto 14 – Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho	Secretaria de Gestão de Pessoas
Projeto 15 – Aprimoramento da Execução Orçamentária	Secretaria de Administração e Orçamento

DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA

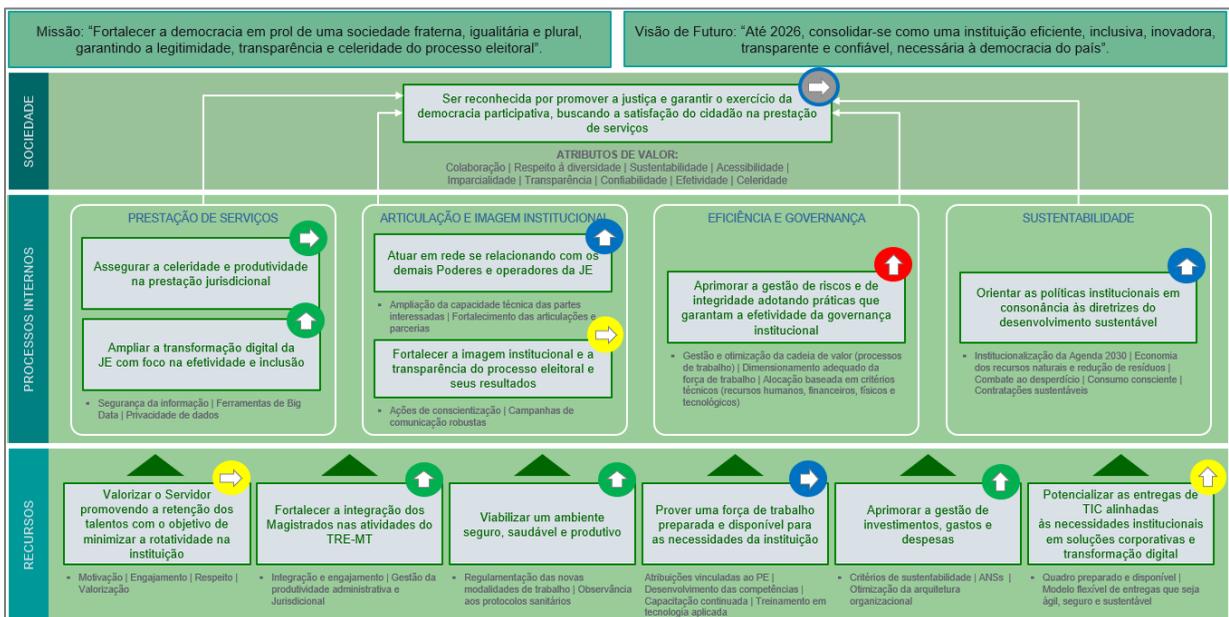
2º Trimestre de 2024
(abril a junho/2024)

Neste tópico é apresentado o desempenho geral da Estratégia Institucional, com o resultado consolidado do desempenho dos indicadores, objetivos e projetos estratégicos monitorados e apresentação do caminho crítico do mapa estratégico no período avaliado.

Desempenho Geral da Estratégia

A seguir, será apresentado o mapa estratégico do Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso para o ciclo 2021-2026 com o desempenho dos 13 objetivos estratégicos para o segundo trimestre de 2024, que compreende o período de abril a junho de 2024, assim como retrata os resultados consolidados para o primeiro semestre de 2024.

Figura 2 – Mapa Estratégico do TRE-MT – Desempenho da estratégia no 2º trimestre de 2024



LEGENDA DA REGRA DE FARÓIS

● (azul)	Muito acima da meta (Igual ou Maior de 120% da Meta)
● (verde)	Atingiu a meta (Igual ou maior 100% e menor de 120 % da Meta)
● (amarelo)	Próximo à meta (Menor que 100% e maior ou igual a 90% da meta)
● (vermelho)	Não atingiu a meta (Menor de 90% da meta)
● (cinza)	Indisponível

LEGENDA DOS SINALIZADORES

○	Sinalizado por indicador
□	Sinalizado por projeto estratégico
↑	Tendência de Melhora
↔	Tendência de Estabilidade
↓	Tendência de Piora

Os objetivos estratégicos do TRE-MT são monitorados pelos indicadores de desempenho e por projetos estratégicos. Neste tópico, são apresentados os resultados consolidados dos objetivos, indicadores e dos projetos estratégicos para o período de abril a junho de 2024, assim como retrata os resultados consolidados para o primeiro semestre de 2024.

Gráfico 2 – Visão geral do desempenho dos objetivos estratégicos (2024)

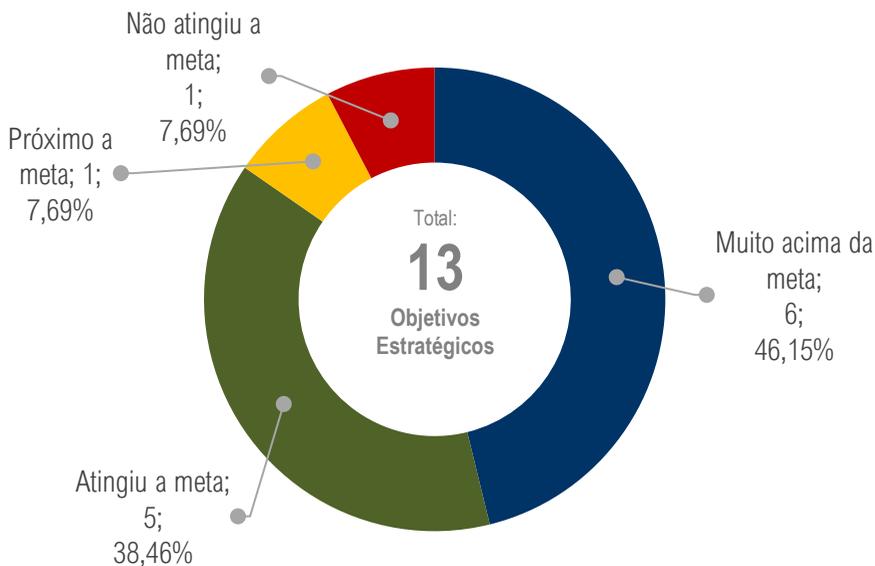


Gráfico 3 – Visão geral da disponibilidade dos indicadores (2024)



Gráfico 4 – Visão geral do desempenho dos indicadores disponíveis (2024)

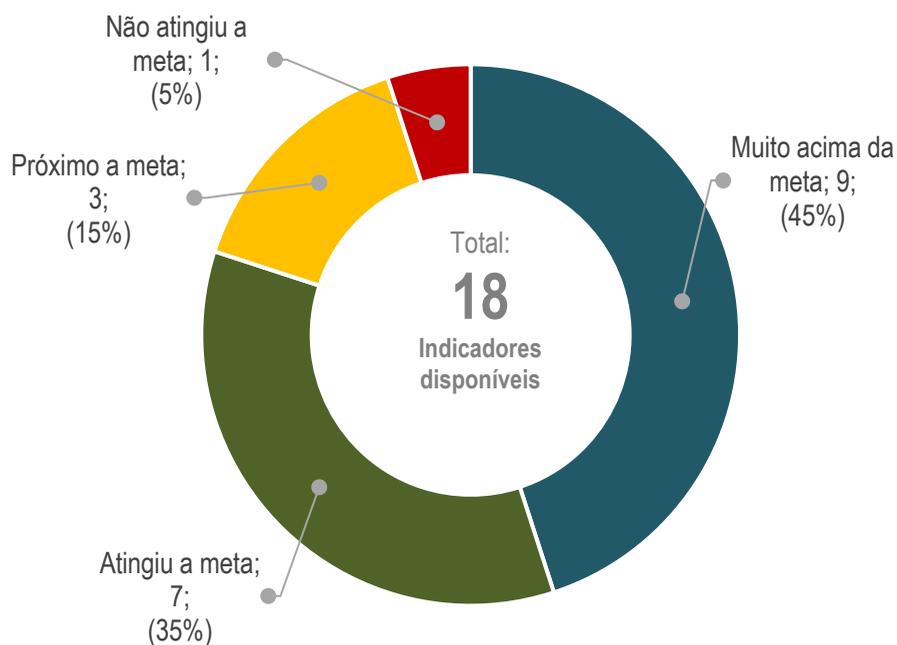


Gráfico 5 – Visão geral do desempenho dos projetos estratégicos (2024)

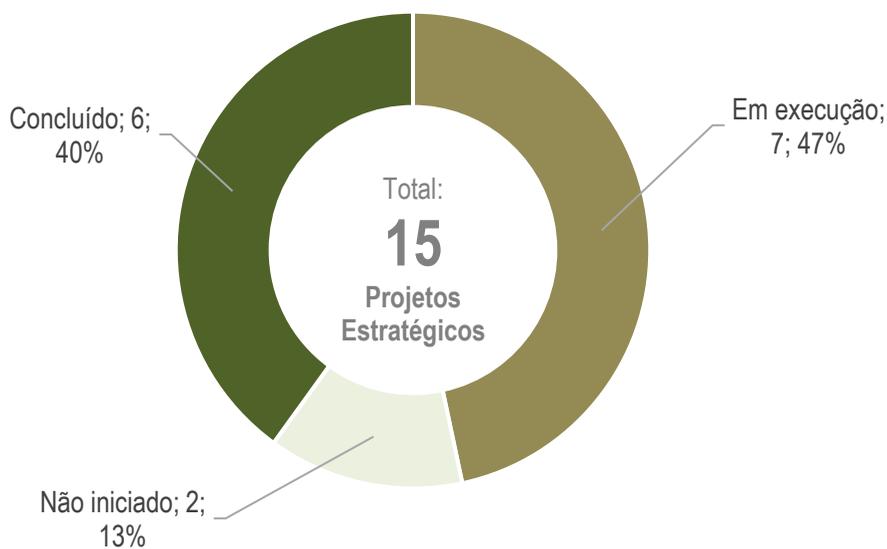
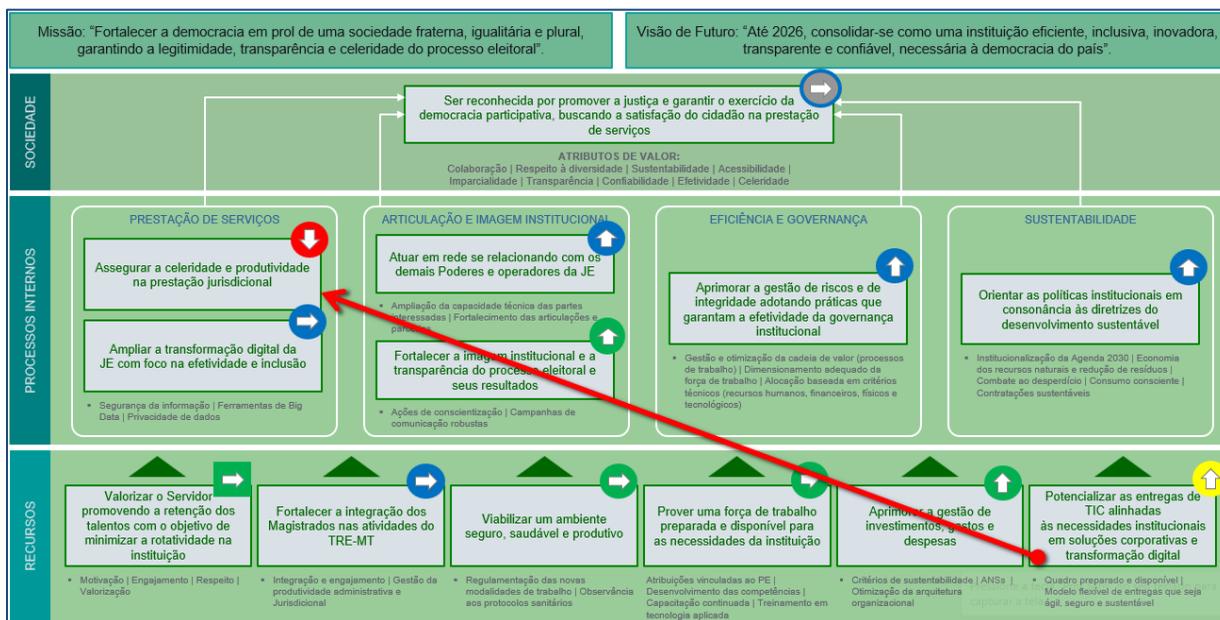


Tabela 5 – Resultados dos Indicadores de desempenho para o 2º trimestre de 2024

INDICADOR	META 2º TRIM	RESULTADO	STATUS
i.1 - Satisfação do cliente (NPS)	70%	100%	> 120%
i.2 - Redução do estoque processual	50%	67,49%	> 120%
i.3 - Priorização de processos antigos	50%	50%	100%
i.4 - Julgamento de processos prioritários	50%	0%	0%
i.5 - Alcance da transformação digital	30%	47%	> 120%
i.6 - Parcerias estratégicas	30%	100%	> 120%
i.7 - Transparência	100,45%	100%	100%
i.8 - Inserções positivas na mídia	-	-	Inativo
i.9 - Implantação da gestão de riscos	30%	42%	>120%
i.10 - Cumprimento das recomendações de auditoria interna	30%	40%	>120%
i.11 - Compras públicas sustentáveis (CPS)	8%	54,55%	>120%
i.12 - Clima organizacional	NM	NM	NM
i.13 - Integração de Magistrados na seara eleitoral	40%	66%	>120%
i.14 - Satisfação da força de trabalho	-	-	Inativo
i.15 - Gestores e substitutos capacitados nas trilhas de aprendizagem definidas pelo “Gestão por Competências”	-	-	Inativo
i.16 - Capacitação de servidores efetivos e requisitados	-	-	Inativo
i.17 - Aderência da execução ao planejamento orçamentário	50%	56,67%	106%
i.18 - Perdas orçamentárias	NM	NM	NM
i.19 - Execução do Plano de Contratações	50%	53,61%	103%
i.20 - IGovTIC-JUD	NM	NM	NM
i.21 - Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (estabilidade do PDTIC)	<8%	8,33%	96%
i.22 - Projetos aderentes ao modelo de entregas ágil ou seguro	25%	100%	>120%
i.23 – Percepção da imagem e atuação do TRE-MT	NM	NM	NM
i.24 - Índice de Absenteísmo	<4%	2,35%	>120%
i.25 - Aperfeiçoamento em liderança	10hs	10hs	100%
i.26 - Disponibilidade da força de trabalho efetiva nos cartórios eleitorais	80%	81%	101%

Análise do Caminho Crítico

A seguir, será apresentado a análise do caminho crítico, considerando o desempenho e a tendência dos 13 objetivos estratégicos do plano estratégico para o ciclo 2021-2026.



O caminho crítico acima descrito no mapa estratégico, percorre os objetivos estratégicos que sinalizaram o desempenho como abaixo da meta (menor que 90% da meta estabelecida para o período) e/ou possuem a análise da tendência avaliada como 'Piora'. O caminho crítico identificado para o segundo trimestre de 2024, e que demonstra como ponto de atenção para a estratégia são:

Tabela 6 – Objetivos Estratégicos – Pontos de Atenção

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
OB. 13 – Potencializar as entregas de TIC alinhadas às necessidades institucionais em soluções corporativas e transformação digital.
OB. 2 – Assegurar a celeridade e produtividade na prestação jurisdicional.

DETALHAMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES

2º trimestre de 2024

Neste tópico é apresentado de forma detalhada a análise dos objetivos estratégicos e do desempenho dos indicadores analisados pelos seus respectivos responsáveis



Objetivo Estratégico: Ser reconhecida por promover a justiça e garantir o exercício da democracia participativa, buscando a satisfação do cidadão na prestação de serviços.

Responsável: Diretoria-Geral

Análise de Desempenho do Objetivo:

O resultado do indicador "Satisfação do Cliente", relativo ao segundo trimestre de 2024, correspondente aos meses de abril, maio e junho de 2024, apresentou um índice de 100% (cem por cento), mantendo-se acima da meta estipulada de 70% (setenta por cento) para o período, nos termos consignados no Planejamento Estratégico deste Tribunal para o sexênio 2021-2026, demonstrando de forma inequívoca que o eleitor continua demonstrando a sua satisfação com os trabalhos desenvolvidos pela Justiça Eleitoral de Mato Grosso. Podemos assinalar que apesar do trimestre avaliado contemplar o período crítico de fechamento do cadastro eleitoral, realizado até 08/05/2024, em que comumente ocorre um aumento significativo da procura pelos serviços da Justiça Eleitoral, os locais de atendimento disponibilizados buscaram sempre proporcionar um atendimento célere, organizado, com plena adequação, acessibilidade e conforto para o atendimento da população. Os serviços disponibilizados via ferramentas digitais e por telefone também foram bem avaliados e obtiveram aprovação do eleitor.

A excelente avaliação é fruto dos atendimentos prestados com qualidade, bem como de diversas ações promovidas pelo Tribunal, visando facilitar o acesso da população local aos serviços da Justiça Eleitoral e incentivar o cadastro biométrico, a exemplo dos atendimentos realizados através de mutirões e a celebração de parcerias junto a prefeituras municipais e câmaras municipais de diversos municípios do Estado de Mato Grosso, com o Governo do Estado de Mato Grosso, Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso, Tribunal de Justiça do Estado de Mato Grosso e outras entidades públicas e privadas.

Por fim, ao registrar, com base nos dados disponibilizados pelo Tribunal Superior Eleitoral e no recém implantado Projeto Visio, a informação de que foram realizadas no período de abril a maio de 2024 (até 08/05/2024 - data do fechamento do cadastro eleitoral) um total de 188.109 operações de alistamento eleitoral, revisão e transferência, desta forma, é importante salientar no relatório da Ouvidoria Eleitoral de que não foi registrada uma única sequer insatisfação por parte das pessoas que procuraram os serviços da Justiça Eleitoral de Mato Grosso junto aos Cartórios Eleitorais do interior e Casa da Democracia quanto aos atendimentos prestados.

Análise da Tendência: Estabilidade

Considerando o histórico de bom desempenho do indicador em períodos não impactados por eventos com elevado número de pessoas procurando simultaneamente os serviços da Justiça Eleitoral, como no período que antecede o fechamento do cadastro eleitoral, no qual obtivemos também uma grande marca de excelência, e mesmo com a chegada da fase preparatória mais aguda para as Eleições Municipais de 2024, em vista das iniciativas implementadas pelo Tribunal visando a melhora na qualidade do serviço prestado à sociedade, a tendência é que o índice de aprovação no próximo trimestre (julho, agosto e setembro de 2024), continue próximo ao limite de 100% (cem por cento), com a manutenção dos elevados índices de satisfação do cliente.

Riscos:

- Como principal risco temos a possibilidade de os eleitores não aderirem à pesquisa de avaliação, não fornecendo os indicadores necessários para a Administração da Justiça Eleitoral avaliar de forma adequada o atendimento prestado à sociedade.

Impactos:

- Alto. Como impacto dos riscos há a possibilidade de haver uma queda na avaliação positiva da imagem da Justiça Eleitoral de Mato Grosso perante o cidadão-eleitor.

Indicador:

- i.1 - Satisfação do cliente (NPS);

Observações:

- As segmentações por 'Operadores de Direito' estão indisponíveis.

Indicador: Satisfação do Cliente (NPS)

Responsável: Ouvidoria Eleitoral

Gráfico 6 – Desempenho do indicador de Satisfação do Cliente (NPS)

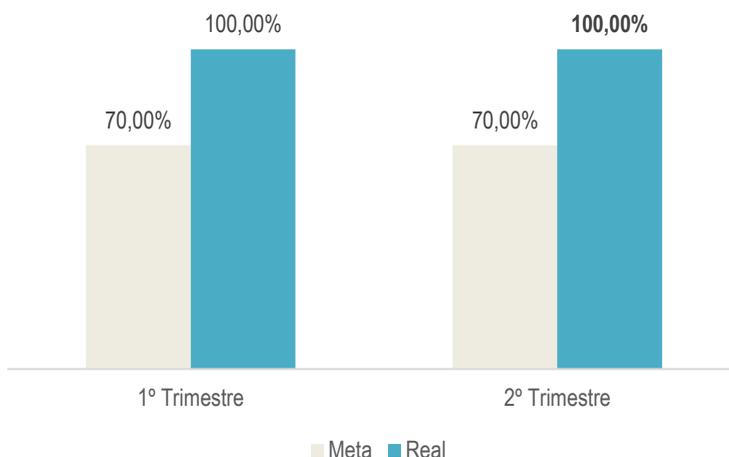


Tabela 7 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta	Segmentação	Zona NPS
100%	70%	Sociedade	Excelência

Análise do Indicador:

O desempenho dos atendimentos realizados no 2º trimestre de 2024 pontuou 100% de avaliações positivas. Inobstante o período de avaliação ter abrangido o mês do encerramento do cadastro eleitoral, não houve registro de avaliação negativa em nenhum dos canais de atendimento da Ouvidoria Eleitoral.

Recomendações para tomada de decisões:

Sem recomendações.

**Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e produtividade na prestação jurisdicional.**

Responsável: Secretaria Judiciária

Análise de Desempenho do Objetivo:

Como já previsto, apesar dos resultados iniciais positivos, o cenário se torna desafiador com a chegada de um grande volume de processos das eleições municipais no 2º semestre, que repercute diretamente na queda no desempenho da Meta 1. Em relação à Meta 2, é fundamental direcionar esforços para os processos relacionados a essa meta no 1º grau relativo a 2018, uma vez que a maioria deles são ações penais. Quanto à Meta 4, apesar do número reduzido de processos pendentes, a complexidade e a importância social dos efeitos dos julgamentos exigem um acompanhamento rigoroso. É importante destacar que alguns dados deste relatório podem apresentar divergência em relação ao novo painel (Visio) utilizado pelo Tribunal, que ainda não apresenta dados consistentes e confiáveis.

Análise da Tendência: Piora

Embora o Tribunal tenha encerrado o 1º semestre com resultados satisfatórios, a chegada de novos processos eleitorais, em um contexto de baixo estoque processual, pode impactar o cumprimento da Meta 1. A mudança no glossário da Meta 1 deste ano, que não excluiu os processos de Prestação de Contas dos candidatos não eleitos pode impossibilitar o cumprimento da Meta 1 não só para este regional, como para toda a Justiça Eleitoral.

Riscos:

- Queda no percentual de julgamento, em virtude do aumento concentrado do estoque.

Impactos:

Risco de não atingimento do percentual de cumprimento da Meta 1 e, conseqüentemente, o não cumprimento do objetivo estratégico.

Indicadores:

- i.2 - Redução do Estoque Processual (Meta 1 CNJ);
- i.3 – Priorização de processos antigos (Meta 2 CNJ);
- i.4 - Julgamento de processos prioritários (Meta 4 CNJ).

Projetos Estratégicos:

- Projeto 6 - Pauta Limpa (Concluído);
- Projeto 8 - Atendimento Externo (3ª Onda – 2025-2026).

Indicador: Redução do Estoque Processual (Meta 1 CNJ)

Segmentação: 1º Grau

Responsável: Corregedoria Regional Eleitoral

Gráfico 7 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau

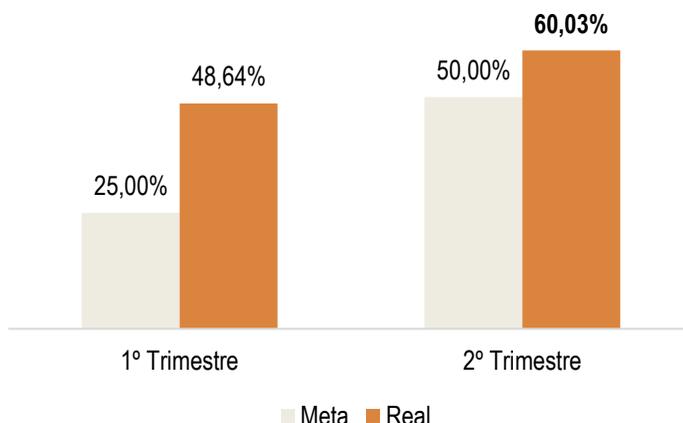


Tabela 8 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau

Segmentação	Real	Meta
1º Grau	60,03%	50%

Análise do Indicador:

A META 1, neste ano, como dito desde o primeiro trimestre apresenta grande dificuldade de cumprimento. A primeira dificuldade refere-se ao baixo estoque inicial. Assim, para cumprimento terá que julgar praticamente todos os que forem autuados no ano corrente. Como trata-se de ano eleitoral, o grande número de autuações de Prestações de Contas Eleitorais (julho) somados com os registros de candidaturas (agosto/setembro) será também um dos grandes obstáculos para seu cumprimento, pois além de julgar todos esses procedimentos, também terão que ser efetuados os julgamentos do estoque inicial, que apesar de representar poucos processos são justamente, geralmente, os mais complexos. Julgar a mais do que será autuado em 2024 é um desafio muito grande, pois, cita-se também, que, ao contrário de anos anteriores em que o CNJ excluía as prestações de contas de candidatos não eleitos ao final do ano, não houve qualquer exceção até o momento no glossário atual. Portanto, conquistar a meta 1 significa julgar praticamente as PCs anuais 2023 e o grande número de requerimentos de regularizações de PCs anuais e Eleitorais que foram autuadas até o fim de julho devido às eleições correntes e ainda, incluindo ainda os Registros de Candidaturas e todas as prestações de contas eleitorais a serem autuadas após as eleições (outubro/novembro), além também das representações e eventuais AIJE (Ação de Investigação Judicial Eleitoral) e AIMEs (Ação de Impugnação de Mandato Eletivo) característicos das eleições. Não há dúvida que se não houver mudança no glossário dificilmente a meta 1 será cumprida, pois o grande esforço efetuado pelos cartórios eleitorais até julho para cumprimento dos indicadores de produtividade relacionados ao Prêmio do CNJ 2024, somado às ações administrativas para realizar eleições reduzem o esforço concentrado necessário para cumprimenta da referida meta.

Indicador: Redução do Estoque Processual (Meta 1 CNJ)

Segmentação: 2º Grau

Responsável: Coordenadoria de Gestão da Informação

Gráfico 8 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau

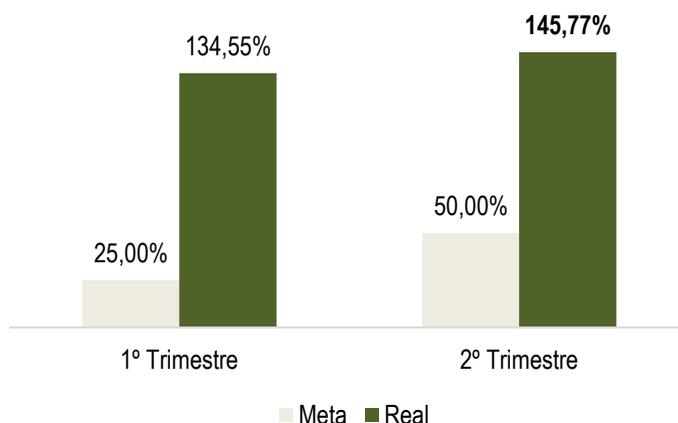


Tabela 9 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau

Segmentação	Real	Meta
2º Grau	145,77%	50%

Análise do Indicador:

O resultado acima da meta é esperado no primeiro semestre de ano de eleições municipais, pois há poucos processos autuados no período. Os julgamentos ocorrem com o saldo de processos das eleições gerais anteriores. Contudo o cenário é desafiador em razão da quantidade de processos de recursos em registro de candidaturas e recursos em representações que devem aportar no segundo grau no segundo semestre. É necessário grande esforço nos julgamentos para cumprir essa meta, uma vez que o indicador tende a reduzir rapidamente no decorrer do período eleitoral.

Indicador: Redução do Estoque Processual (Meta 1 CNJ)

Segmentação: TRE-MT (Consolidado)

Responsável: Secretaria Judiciária

Gráfico 9 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado)

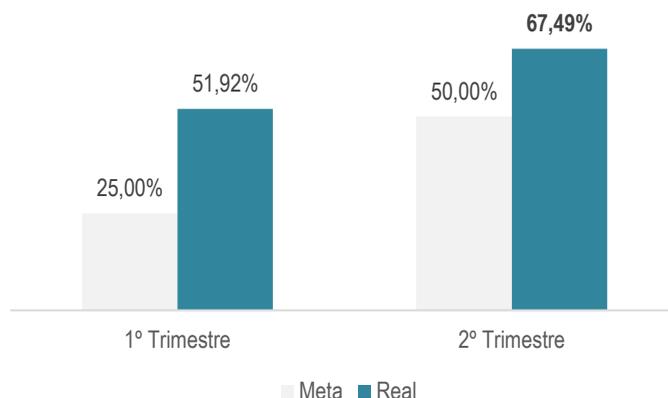


Tabela 10 – Desempenho do indicador para o TRE-MT

Segmentação	Real	Meta
TRE-MT (Consolidado)	67,49%	50%

Análise do Indicador:

Apesar do resultado positivo da Meta 1 no 1º semestre, há uma expectativa de queda no desempenho do 2º semestre, com grande probabilidade de não cumprimento dessa meta neste ano. Isso se deve ao grande volume de processos relacionados às eleições municipais recebidos, tanto em primeira instância, quanto em grau de recurso na segunda instância. Como os cartórios e o Tribunal estão com um baixo estoque de processos, será necessário um esforço significativo para julgar os novos processos ainda este ano, sendo que a maioria deles aportará apenas no segundo semestre, o que eleva sobremaneira o grau de dificuldade para o cumprimento da meta. Além disso, ao contrário de anos anteriores em que o CNJ excluía da meta as prestações de contas de candidatos não eleitos, não houve qualquer exceção até o momento no glossário atual, o que torna praticamente impossível o cumprimento da meta não só para este Regional como por toda a Justiça Eleitoral.

Indicador: Priorização de processos antigos (Meta 2 CNJ)

Segmentação: 1º Grau

Responsável: Corregedoria Regional Eleitoral

Gráfico 10 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau

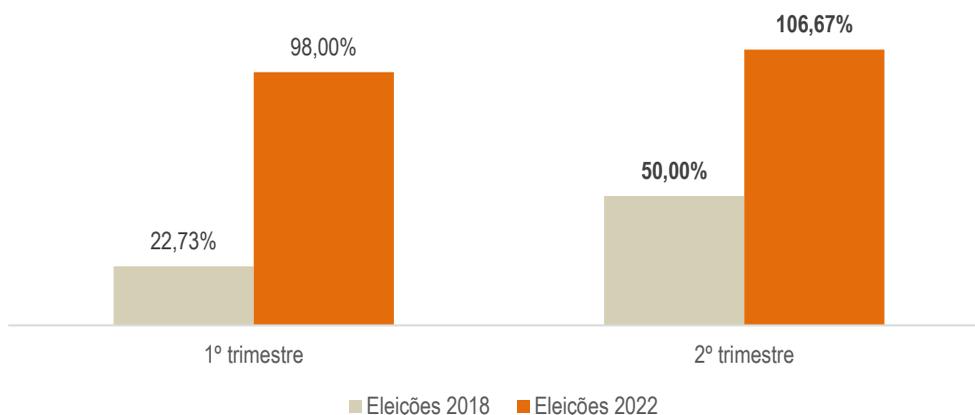


Tabela 11 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau

Segmentação	Real	Meta
Eleições 2018	106,67%	50%
Eleições 2022	50%	50%

Análise do Indicador:

A Meta 2, neste ano, foi dividida em duas subclassificações, os processos autuados até 2018 e os processos autuados até 2022. Quanto aos autuados até 2018, todos devem ser julgados (100%) e quanto aos de 2022, deve ser julgado 70% do acervo identificado. Para o cumprimento da meta dos processos autuados até 2018, é necessário julgar ainda 22 processos. Quanto aos processos de 2022, que exige 70% de julgamento, a meta já foi conquistada. A maioria do saldo de processo de 2018 é de ação penal, o que dificulta o atingimento da meta devido à complexidade.

Indicador: Priorização de processos antigos (Meta 2 CNJ)

Segmentação: 2º Grau

Responsável: Coordenadoria de Gestão da Informação

Gráfico 11 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau

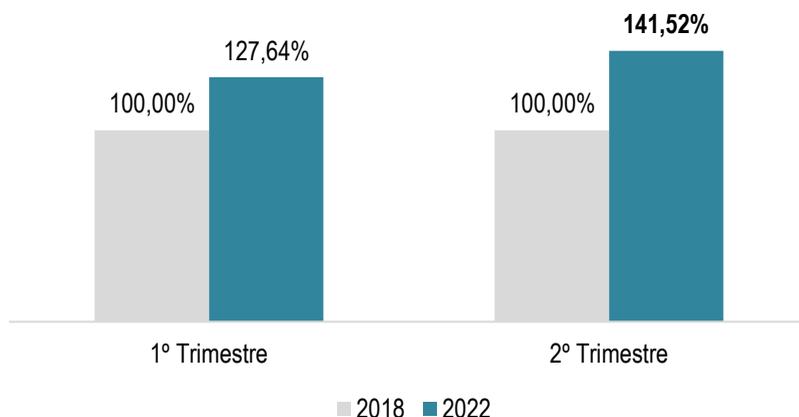


Tabela 12 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau

Segmentação	Real	Meta
2018	100%	50%
2022	141,52%	50%

Análise do Indicador:

O desempenho do indicador evidencia os esforços e a priorização realizados para o julgamento de processos antigos. Os processos considerados nessa meta e pendentes de julgamento tem sido destacado na relação de processos em tramitação por relator, enviados semanalmente aos gabinetes de juizes-membros, com a finalidade de estimular a priorização. Restam pendentes de julgamento no final do 2º trimestre apenas 5 processos antigos.

Indicador: Priorização de processos antigos (Meta 2 CNJ)

Segmentação: TRE-MT (Consolidado)

Responsável: Secretaria Judiciária

Gráfico 12 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado)

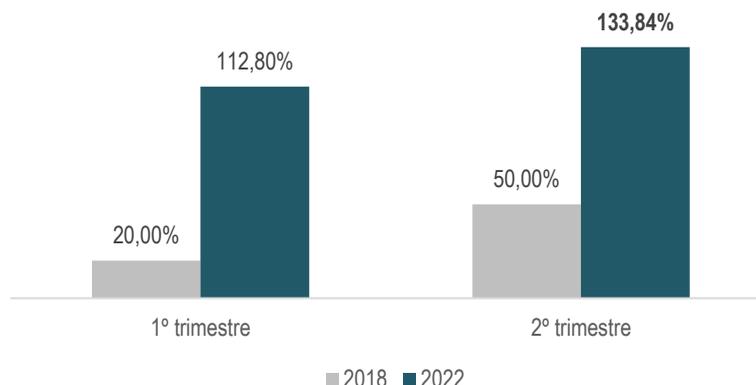


Tabela 13 – Desempenho do indicador para o TRE-MT

Segmentação	Real	Meta
2018	50%	50%
2022	133,84%	50%

Análise do Indicador:

A consolidação dos dados de 1º e 2º graus demonstra que o Tribunal precisa manter o direcionamento na priorização do julgamento de processos de 2018, que estão concentrados no 1º grau. O 1º grau apresenta um desempenho satisfatório nos processos mais recentes, de 2022, mas enfrenta desafios na conclusão dos processos mais antigos, de 2018, especialmente por se tratar, em sua maioria, de ações penais. O 2º grau, por sua vez, já cumpriu integralmente a meta.

Indicador: Julgamento de processos prioritários (Meta 4 CNJ)

Segmentação: 1º Grau

Responsável: Corregedoria Regional Eleitoral

Gráfico 13 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau

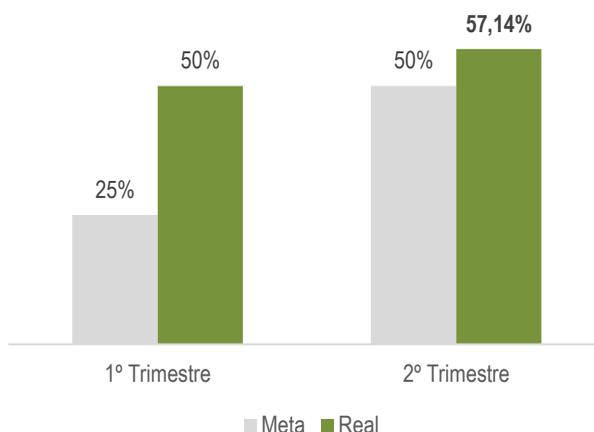


Tabela 14 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau

Segmentação	Real	Meta
2020	57,14%	50%

Análise do Indicador:

Apesar do percentual atual de 50% (Eleições 2020), são necessários apenas 3 processos para o seu cumprimento. Quanto ao das eleições 2022 não há qualquer processo para o 1º Grau. Indicação anterior embora apontasse um processo, ocorreu devido à classificação equivocada do processo.

Indicador: Julgamento de processos prioritários (Meta 4 CNJ)

Segmentação: 2º Grau

Responsável: Coordenadoria de Gestão da Informação

Gráfico 14 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau por categoria

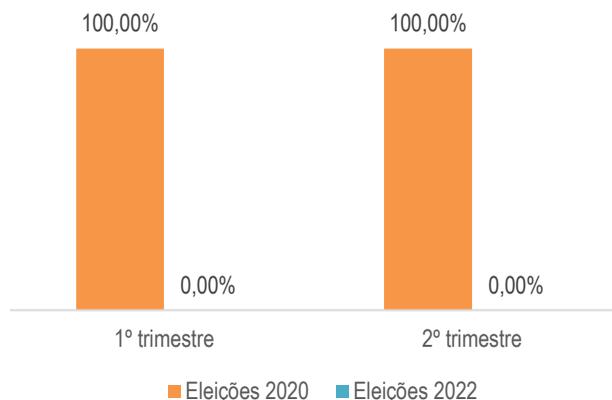


Tabela 15 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau por categoria

Segmentação	Real	Meta
Eleições 2020	100%	50%
Eleições 2022	0,00%	50%

Análise do Indicador:

A Meta 4 sempre requer máxima atenção e monitoramento efetivo, pois, além de tratar de processos de grande interesse da sociedade, também são mais complexos de julgar. Apesar de poucos, podem gerar dificuldades no final do ano. Constam do estoque do segundo grau 2 (duas) Representações Especiais implicadas na meta 4, referentes às eleições de 2022, ambos pendentes de julgamento até o término do 2º trimestre: 0601966-65.2022.6.11.0000 (processo julgado em julho, devendo ser computado no 3º trimestre) e 0601971-87.2022.6.11.0000. O valor do indicador em relação às eleições 2020 foi considerado 100%, mas a interpretação adequada deve ser de indicador não aplicável, pois não houve processos a julgar pelos critérios da meta em relação a essas eleições.

Indicador: Julgamento de processos prioritários (Meta 4 CNJ)

Segmentação: TRE-MT (Consolidado)

Responsável: Secretaria Judiciária

Gráfico 15 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado) por categoria

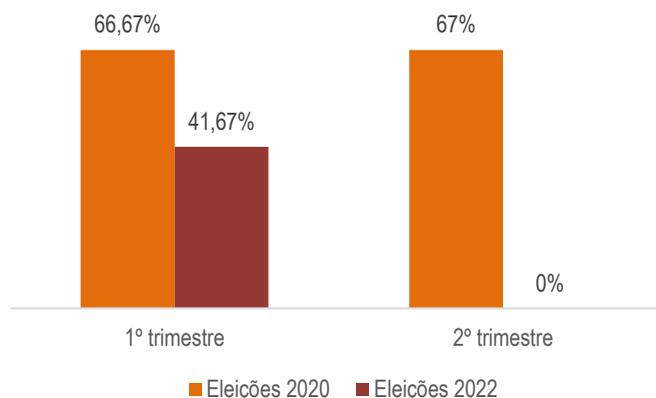


Tabela 16 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado) por categoria

Segmentação	Real	Meta
Eleições 2020	67%	50%
Eleições 2022	0%	50%

Análise do Indicador:

Embora os processos prioritários pendentes sejam poucos, o acompanhamento é importante para garantir o cumprimento da meta até o final do ano, especialmente em razão da importância social e da complexidade desses casos. Restam apenas 3 processos no 1º grau relativos às Eleições de 2020 e 1 no 2º grau referentes às Eleições de 2022 (considerando que dos 2 processos pendentes no 2º grau, 1 já foi julgado em julho e será incluído no relatório do 3º trimestre).

Recomendações para tomada de decisões:

Sem recomendações



Objetivo Estratégico: Ampliar a transformação digital da Justiça Eleitoral com foco na efetividade e inclusão.

Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação

Análise de Desempenho do Objetivo:

O Plano de Transformação Digital (PTD) foi instituído pela Portaria TRE-MT nº 93/2024 presente no processo SEI nº 09296.2023-2, mas a Planilha nº 0707428 contendo as iniciativas classificadas como de 'Transformação Digital' precisa ser apreciada. Ressalta-se que algumas iniciativas presentes na planilha acima constam do Portfólio de Projetos de TIC priorizados (Ata nº0712989, SEI nº02014.2024-4), depreendeu-se, portanto, desse cruzamento de dados a lista de projetos candidatos ao Plano de Transformação Digital, a fim de possibilitar a análise deste objetivo estratégico.

Análise da Tendência: Estabilidade

O Plano de Transformação Digital original, contido na Ata nº 01 (id.0712989), contém 15 (quinze) projetos, mas recebeu a inclusão de dois projetos. Restam, portanto, 10 (dez) iniciativas a serem entregues. Desse total, 09 (nove) estão em andamento e 01 (uma) está sobrestada. A seleção e a priorização do Portfólio de Projeto de TIC, executada pela alta administração deste Regional é fundamental para que as entregas sejam concluídas com qualidade e dentro do prazo esperado.

Riscos:

- Alteração do Portfólio de Projetos de TIC, sem a retirada de iniciativas não iniciada;
- Inclusão de servidores de TIC em comissões e grupos de trabalhos, que não exigem conhecimento especializado em Tecnologia da Informação e Comunicação.

Impactos:

- Não atendimento em decorrência de a capacidade de atendimento da STI estar totalmente alocada.
- Atraso no cumprimento dos prazos de entrega das iniciativas, ou até mesmo a impossibilidade conclusão dos projetos, em virtude da concorrência com as atividades dos grupos de trabalho e das comissões.

Indicador:

- i.5 – Alcance da Transformação Digital;

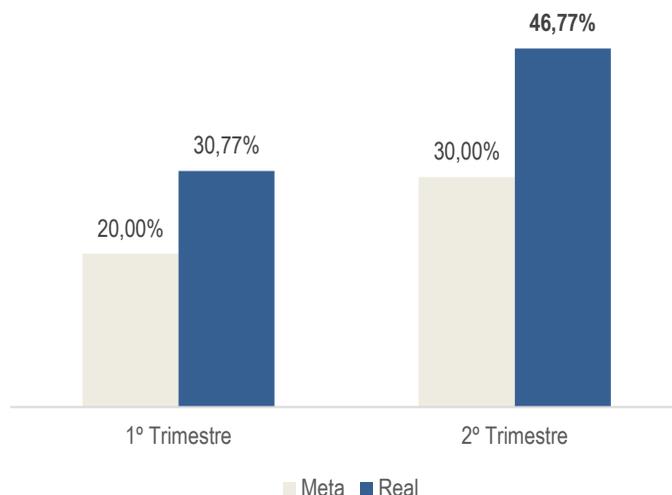
Projeto Estratégico:

- Projeto 9 - Transformação Digital do TRE-MT (Concluído).

Indicador: Alcance da Transformação Digital

Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação

Gráfico 16 – Desempenho do indicador para o período



Análise do Indicador:

A classificação das iniciativas como transformação digital foi obtida da Planilha nº 0707428, contida no SEI nº 09296.2023-2, que tratou da elaboração do Plano de Transformação Digital. As iniciativas concluídas no segundo trimestre de 2024, foi a implantação do Openshif - Prevista para julho/2024 e as entregas previstas para o 2º Trimestre é o Painel de Informações de Manutenção das Urnas Eletrônicas (maio/2024).



Objetivo Estratégico: Atuar em rede se relacionando com os demais Poderes e operadores da Justiça Eleitoral.

Responsável: Diretoria-Geral

Análise de Desempenho do Objetivo:

O resultado do indicador "Parcerias Estratégicas", relativo ao 1º semestre de 2024, totalizando 33 (trinta e três) parcerias, sendo todas as ações alinhadas aos objetivos estratégicos deste Tribunal, com um índice de 100% (cem por cento), manteve-se acima da meta estipulada, que é de 30% (trinta por cento). Em se tratando de ano eleitoral houve um aumento significativo do total de parcerias em relação aos períodos anteriores, em que ocorreram 11 (onze) e 20 (vinte) parcerias, em sua quase integralidade alinhadas aos objetivos estratégicos deste Tribunal, correspondendo a índices de 90,90% e 100% (cem por cento), respectivamente.

No primeiro semestre de 2024 foram celebrados termos de cooperação com diversos municípios do Estado de Mato Grosso para atendimento à população com a coleta de dados biométricos, com a finalidade de assegurar o amplo acesso dos eleitores aos serviços da Justiça Eleitoral de Mato Grosso. Nos referidos acordos de cooperação, celebrados com as Prefeituras Municipais de Alto Araguaia, Alto Taquari, Ponte Branca, Araguaína, Canarana, Ribeirão Cascalheira e Tangará da Serra, e com as Câmaras Municipais de Alto Araguaia, Alto Taquari, Várzea Grande, Ponte Branca e Araguaína, foram disponibilizados colaboradores para auxiliar nos trabalhos de fechamento do cadastro eleitoral, bem como o município de Aripuanã disponibilizou a cessão gratuita de espaço físico, mobiliário e pessoal para auxiliar no atendimento aos eleitores, sendo, portanto, parcerias estratégicas para a finalidade institucional deste Tribunal. Foram celebrados Acordos de Cooperação com o Tribunal de Justiça do Estado de Mato Grosso e com a Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso, tendo como finalidade a comunhão de esforços para a realização de atendimento ao eleitor com coleta de dados biométricos nos Fóruns das Comarcas de Várzea Grande e Cuiabá e nas dependências da AL-MT, visando o fechamento do cadastro eleitoral em virtude da realização das Eleições Municipais de 2024, mediante a disponibilização gratuita de espaço físico, estrutura, mobiliário, equipamentos e pessoal. Por sua vez, os Acordos de Cooperação Técnica celebrados com as Prefeituras Municipais de Pedra Preta e Alto Garças, bem como com o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso - Campus Sorriso e a Universidade Federal de Rondonópolis, firmaram as condições básicas para a execução do Projeto Mesário Voluntário com a finalidade de formar Auxiliares da Justiça Eleitoral para colaborar nas Eleições vindouras. Os Acordos de Cooperação Técnica foram celebrados com o Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região, Ministério Público do Trabalho em Mato Grosso, Defensoria Pública do Estado de Mato Grosso, Prefeitura Municipal de Nova Bandeirantes e Cartórios Extrajudiciais dos Distritos de Primavera e Boa Esperança do Norte, pertencentes ao município de Sorriso, tendo como objeto a implantação de Pontos de Inclusão Digital (PID), a fim de ampliar o acesso aos serviços do TRE-MT, de forma remota, via balcões virtuais judiciais e administrativos, bem como a participação em audiências telepresenciais, presenciais ou híbridas, cumprindo plenamente determinação do Conselho Nacional de Justiça, nos termos dispostos na Resolução CNJ nº 508/2023, e assegurando uma Justiça Eleitoral mais próxima e atuante na garantia dos direitos assegurados pela Constituição Federal. Cumpre destacar o Acordo de Cooperação celebrado com o Conselho Nacional de Justiça visando promover ações do Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem Simples, bem como a Adesão ao Termo de Cooperação celebrado pelo Conselho Nacional de Justiça, Conselho da Justiça Federal, Conselho Superior da Justiça do Trabalho e Conselho Nacional do Ministério Público, tendo como objeto promover o acesso à Justiça na Amazônia Legal. A celebração do Termo de Adesão a primeira edição da Semana Nacional de Registro Civil, promovido pela Corregedoria Nacional de Justiça, tendo como finalidade combater o sub-registro civil e ampliar o acesso à documentação civil básica a todos os brasileiros e brasileiras, e do Termo de Adesão celebrado com o Governo do Estado de Mato Grosso, possibilitando a disponibilização dos serviços da Justiça Eleitoral a toda população em todas as Unidades do Ganha Tempo do Estado de Mato Grosso, proporcionando maior acesso e comodidade no atendimento à sociedade.

O Acordo de Cooperação Técnica celebrado com o Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso, tendo como objeto o apoio institucional, através da participação de servidores do TCE-MT, no exame das prestações de contas anuais de partidos políticos e prestações de contas de eleições, bem como os Termos de Compartilhamento de

Imóvel e rateio de despesas nº 01 e nº 02, celebrados com o Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região, tendo como objeto o compartilhamento de imóveis nos municípios de Campo Verde, Juara, Sapezal e Alto Araguaia. Por fim, o Acordo de Cooperação Técnica celebrado com o Tribunal de Justiça do Estado de Mato Grosso, tendo como objeto o acesso ao TRE-MT de dados e metadados relativos as certidões de 1º e 2º graus, para fins eleitorais e o Acordo de Cooperação Técnica celebrado com o Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região, tendo como finalidade o recebimento, tratamento e encaminhamento de denúncias de assédio eleitoral no contexto das relações de trabalho. Portanto, conforme comprovam as ações desenvolvidas por intermédio das parcerias acima discorridas, conclui-se pela atuação dinâmica deste Tribunal com os demais órgãos e poderes, visando ações e políticas para o atingimento de objetivos comuns e em benefício de toda a sociedade.

Análise da Tendência: Estabilidade

O índice de 100% (cem por cento), para o primeiro semestre de 2024, como já apontado anteriormente supera a meta estabelecida de 30% (trinta por cento), com a tendência de manutenção dos índices alcançados, em virtude da celebração de novos acordos/termos de cooperação visando a realização das Eleições Municipais de 2024, representando um contínuo fortalecimento da atuação do TRE-MT junto à sociedade e a demais órgãos e poderes, seja no executivo, legislativo ou judiciário, bem como junto aos entes nas esferas municipal, estadual e federal.

Indicadores:

- i.6 – Parcerias Estratégicas;

Projeto Estratégico:

- Projeto 10 - Elaboração de Políticas de Parcerias: (3ª Onda – 2025-2026);

Indicador: Parcerias Estratégicas

Responsável: Gabinete da Diretoria-Geral

Gráfico 17 – Desempenho do indicador

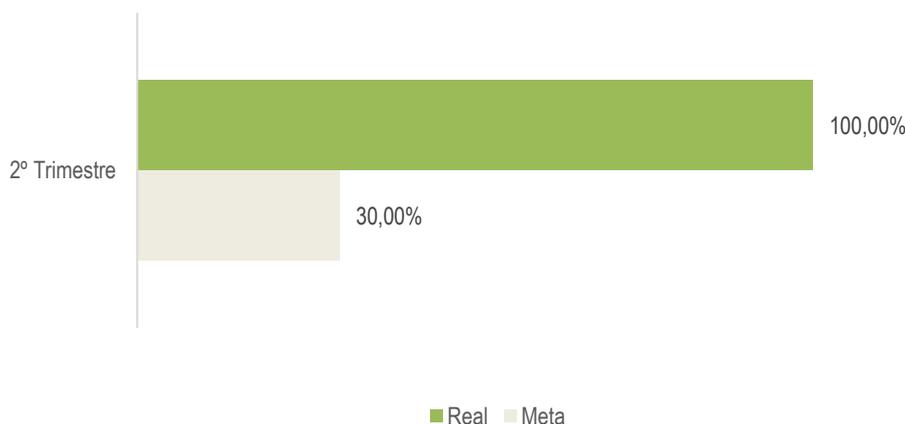


Tabela 17 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
100%	30%

Análise do Indicador:

Destacamos que no primeiro semestre de 2024 foram celebradas 33 (trinta e três) parcerias, com entes da esfera municipal, estadual, Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso, Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região, Defensoria Pública do Estado de Mato Grosso, Conselho Nacional de Justiça e com o poder judiciário do Estado de Mato Grosso, bem como com demais entidades públicas e privadas, sendo que todas as ações estão alinhadas aos objetivos estratégicos deste Tribunal.

Recomendações para tomada de decisões:

Sem recomendações

**Objetivo Estratégico: Fortalecer a imagem institucional e a transparência do processo eleitoral e seus resultados.**

Responsável: Diretoria-Geral

Análise de Desempenho do Objetivo:

Apesar do indicador transparência ter tido desempenho abaixo da meta tem-se a tendência de cumprimento após análise dos recursos interpostos junto ao Conselho Nacional de Justiça - CNJ. O Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso tem pautado em todas as suas ações manter o princípio da transparência no desempenho de suas atividades regimentais, bem como tem primado com extremo zelo a divulgação e disponibilização nos canais específicos definidos nos normativos em regência os dados imprescindíveis que possibilitam o controle social do órgão. A excelente pontuação atribuída nos últimos anos a este Tribunal no Ranking da Transparência do Poder Judiciário demonstra a busca incessante deste Regional em atender integralmente aos dispositivos legais, bem como a rigorosa observância aos critérios estabelecidos nas recomendações expedidas pelo Conselho Nacional de Justiça - CNJ. Em relação ao objetivo estratégico, diversas ações tem sido realizadas para fortalecer a imagem institucional, a exemplo das iniciativas do Projeto TRE-Responde, as parcerias estratégicas firmadas com órgão externos, bem como a audiência pública em Sinop sobre a elaboração das Metas Nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2025 e a Fiscalização na Campanha Eleitoral, ofertando à sociedade a oportunidade de sugerir e contribuir para uma gestão participativa mais transparente, transversal e inclusiva.

Análise da Tendência: Melhora

Considerando que se espera a resposta do Conselho Nacional de Justiça - CNJ referente ao ranking da transparência, no recurso interposto por este Tribunal, nos termos informados anteriormente na análise do indicador. Importante salientar ainda, que em vista do início do período preparatório para as Eleições Municipais de 2024 a tendência é a ampliação das campanhas de conscientização junto à sociedade, campanhas de comunicação disseminando informações institucionais, parcerias com outros órgãos e entidades da sociedade civil e o aprimoramento constante dos instrumentos de transparência dos dados institucionais e do processo eleitoral, tudo isso aliado ao já notório empenho e dedicação das unidades relacionadas a este projeto.

Indicadores:

- i.7 – Transparência;
- i.8 – Inserções positivas na mídia (Inativo);
- i.23 – Percepção da imagem e atuação do TRE-MT. (não mensurado no período)

Projeto Estratégico:

- Projeto 7 - TRE Responde.

Indicador: Transparência

Responsável: Coordenadoria de Gestão da Informação

Gráfico 18 – Desempenho do indicador para o período

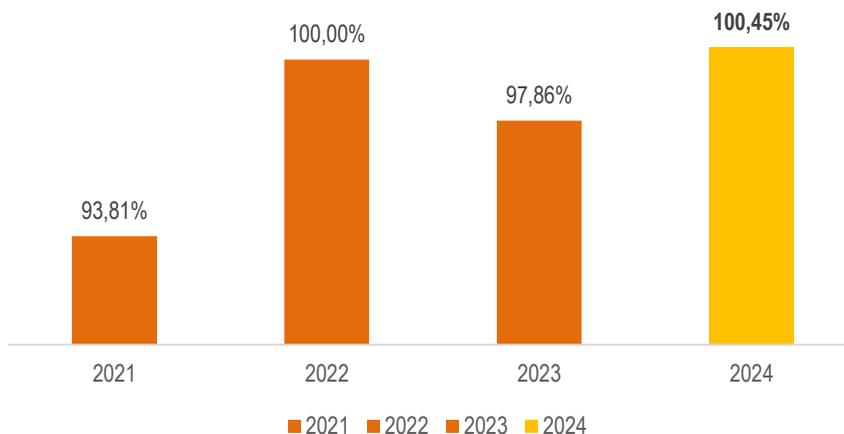


Tabela 18 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
100,45%	100%

Análise do Indicador

A avaliação preliminar do ranking da transparência 2024 foi divulgada pelo Conselho Nacional de Justiça, sem pontuar dois requisitos, ambos relacionados os Plano de Logística Sustentável - PLS, de responsabilidade da ASPLAN, alegando as seguintes justificativas: 79 – O Plano de Logística Sustentável (PLS)? O PLS não indica meta para todos os seus indicadores conforme a Resolução 400, acessado em 22/05/2024, às 17h36.

81 – O relatório anual de desempenho do PLS? Relatório sem análise de desempenho, acessado em 22/05/2024, às 17h41. Contudo, o TRE-MT entendeu que ambos os requisitos foram claramente cumpridos, tendo sido interposto recurso contra essa avaliação preliminar, que caso venha a ser deferido, elevará o percentual do indicador de transparência para 102%, superando a meta. O resultado definitivo do Ranking da Transparência foi publicado pelo Conselho Nacional de Justiça no dia 21 de agosto de 2024. Dos recursos interpostos, somente 1 (um) foi deferido (item 81), atualizando a pontuação para 100,45%, conforme dados disponibilizados no painel acessível em: <https://paineisanalytics.cnj.jus.br/single/?appid=c445d22f-feaf-4342-92f8-4818c91765dd&sheet=cf4ebee3-5678-46e2-8e20-cda91a069d40&lang=pt-BR&opt=ctxmenu,currsel>

**Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão de riscos e de integridade adotando práticas que garantam a efetividade da governança institucional.**

Responsável: Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica

Análise de Desempenho do Objetivo:

Em relação ao 2º trimestre de 2024, o objetivo estratégico foi performado pelo indicador "cumprimento de recomendações de auditoria interna" e pelos projetos estratégicos vinculados, Projeto 3 - Gestão de Riscos e o Projeto 4-Aprimoramento da Governança Institucional. Em relação ao indicador obtivemos resultado bem acima da meta estipulada para o período, indicando uma tendência de atingimento da meta ao final do exercício, levando em consideração que o gestor do indicador informar que temos 69 recomendações em processo de implementação. De outro lado temos o projeto estratégico de Gestão de Processos Organizacionais, cujos cronogramas estão avançando, como a conclusão da minuta de metodologia de gestão de processos, a realização de mapeamento de processos na Secretaria Judiciária e mapeamento dos processos do Escritório de Processos. Em relação ao projeto Gestão de Riscos, foram finalizados os trabalhos de gestão de riscos na Secretaria Judiciária, a elaboração do relatório da avaliação de maturidade em gestão de riscos do TRE-MT, a identificação dos riscos do processo eleitoral (SEI nº 06061.2024-6) e a elaboração do Portal de Gestão de Riscos do TRE-MT (<https://sway.cloud.microsoft/WAIXPvHlcCEE9vGP?ref=Link&loc=mysways>)

Análise da Tendência: Melhora

Considerando que o objetivo está sendo performado pelo indicador estratégico "cumprimento de recomendações de auditoria interna", vemos que no período aferido frente à meta de 30%, obtivemos 49% de resultado. A tendência de melhora se justifica que foi relatado pelo gestor do indicador que temos 69 recomendações em implementação. Com o avanço dos projetos estratégicos nº 3 e 4, muitos itens de governança vinculados à gestão de processos e gestão de riscos.

Riscos:

- Concorrência com as atividades relativas à realização das Eleições Municipais 2024.

Impactos:

- Diminuição do número de recomendações atendidas no período aferido.
- Não cumprimento do cronograma dos projetos estratégicos.

Indicadores:

- i.9 – Implantação da gestão de riscos (Disponível);
- i.10 – Cumprimento das recomendações de auditoria interna. (Disponível).

Projeto Estratégico:

- Projeto 2 - Gestão de Processos Organizacional;
- Projeto 3 - Gestão de Riscos;
- Projeto 4 - Aprimoramento da Governança Institucional.

Indicador: Implantação da gestão de riscos

Responsável: Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica

Gráfico 19 – Desempenho do indicador para o período

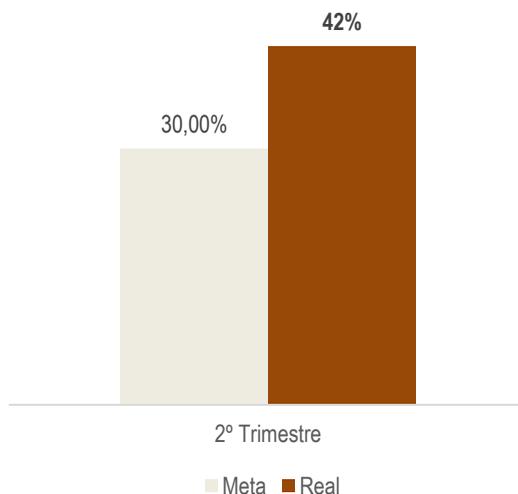


Tabela 20 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
42%	30%

Análise do Indicador

Do total das unidades administrativas do Tribunal, 42% delas já possuem práticas de gestão de riscos. O trabalho de gestão de riscos foi feito de forma ostensiva nas seguintes unidades: Secretaria de Administração e Orçamento (SAO), Secretaria Judiciária (SJ), Diretoria-Geral (DG), NGL (Núcleo de Gestão de Licitações), Presidência, ASJUR (Assessoria Jurídica). Ademais, o trabalho realizado de gestão de riscos da Eleição 2024, impulsionado pela ASPLAN, também fez com que as unidades realizassem práticas de gestão de riscos, aumentando assim o conhecimento em riscos pelos servidores deste Tribunal.

Indicador: Cumprimento das recomendações de auditoria interna

Responsável: Coordenadoria de Auditoria Interna

Gráfico 19 – Desempenho do indicador para o período

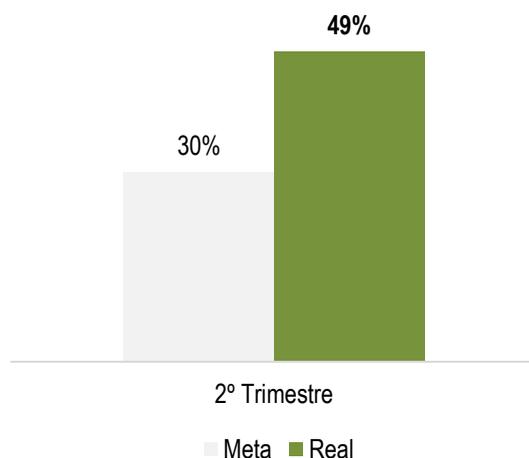


Tabela 20 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
49%	30%

Análise do Indicador:

As unidades administrativas estão implementando as recomendações da Auditoria Interna de forma gradativa. Do total de 159 (cento e cinquenta e nove) recomendações expedidas pela Coordenadoria de Auditoria Interna (COAUD) até 31/12/2023, 79 (setenta e nove) foram implementadas, 69 (sessenta e nove) estão em implementação e 11 (onze) não serão implementadas por decisão da gestão.

Recomendações para tomada de decisões:

Sem recomendações



Objetivo Estratégico: Orientar as políticas institucionais em consonância às diretrizes do desenvolvimento sustentável.

Responsável: Secretaria de Administração e Orçamento

Análise de Desempenho do Objetivo:

As ações realizadas no ano pretérito de modo positivo impactaram na mudança de postura das unidades requisitantes, quando da instrução dos processos de contratação. As diversas ações impulsionadas pela Secretaria de Administração e Orçamento e pela Equipe do Projeto Estratégico 11, estão sendo determinantes para o resultado positivo do Objetivo Estratégico em apreço, notadamente com a conclusão do Projeto 11 - Compras Públicas Sustentáveis. E ainda, a realização da palestra sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos realizada pela COOREPAM (Cooperativa Alternativa de Catadores, Reciclagem e Preservação do Meio Ambiente do Estado de Mato Grosso) e ASMATS (Associação de Catadores de Material Reciclável e Reutilizável) contribuíram para a conscientização dos servidores e apoio auxiliar na importância da separação dos resíduos sólidos e da destinação correta dos materiais.

Análise da Tendência: Melhora

As capacitações na temática certamente favoreceram a boa performance nos índices. Assim, considerando que a conscientização e o amadurecimento serão graduais, a tendência é de melhora.

Riscos:

- Não atendimento de disposições legais, bem como de recomendações de auditoria externa e interna.
- Mercado pouco preparado para atender a padrões mais sustentáveis de produção e consumo.
- Custos mais altos dos produtos sustentáveis.
- Insuficiência de servidores para execução do projeto.
- Contratações frustradas.

Indicadores:

- i.11 – Compras públicas sustentáveis (CPS);

Projeto Estratégico:

- Projeto 11 - Compras Públicas Sustentáveis (Concluído);

Indicador: Compras Públicas Sustentáveis
Responsável: Coordenadoria de Material e Patrimônio

Análise do Indicador:

Em razão da exigência da Lei nº 14.133/20214 e da Portaria TRE/M nº 457/2024 quanto à obrigatoriedade de constar nos artefatos da licitação critérios de sustentabilidade, direcionam as unidades a inserir regras para os contratantes e licitantes observarem as dimensões social, ambiental e econômica.

Gráfico 20 – Desempenho do indicador para o período

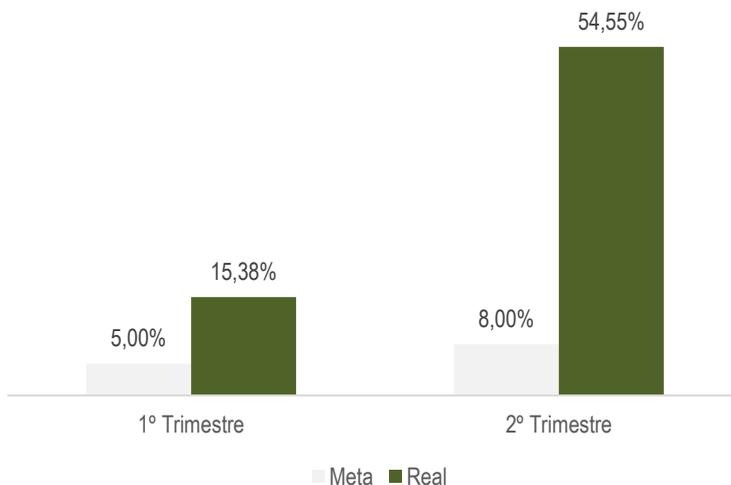


Tabela 21 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
54,55%	8%

Recomendações para tomada de decisão:

Sem recomendações



Objetivo Estratégico: Valorizar o Servidor promovendo a retenção dos talentos com o objetivo de minimizar a rotatividade na instituição.

Responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas

Análise de Desempenho do Objetivo:

A performance do objetivo estratégico baseou-se nas atividades e resultados alcançados do projeto estratégico “Diversificar +”. Destaca-se que o projeto estratégico foi concluído neste período, devido ao alcance dos resultados esperados pelo projeto, as quais ações foram: (i) Publicação da Portaria TRE-MT nº 126/2024 que trata da equidade em convocação de magistrados auxiliares observando raça e gênero, com a mesma providência em relação a eventuais forças tarefas, (ii) Publicação da Resolução TRE-MT nº 2804/2023 com a Criação da Ouvidoria da Mulher, (iii) Palestra Mulheres no Poder (08.03.24) - Roda de conversa como um espaço para reflexões e discussões sobre a participação feminina na política e em cargos de liderança, (iv) Lançamento de campanha de enfrentamento à violência doméstica e familiar contra mulher. Esta iniciativa, organizada pela Ouvidoria da Mulher e pela Comissão de Políticas de Gênero do Tribunal, visa reforçar as orientações e esclarecer dúvidas sobre a violência doméstica, além de divulgar os canais de denúncia, além de outras ações de campanhas realizada pela Escola Judiciária Eleitoral. Todas essas ações proporcionaram a valorização do servidor e busca promover um ambiente com reflexões positivas sobre a temática de equidade e diversidade.

Análise da Tendência: Estabilidade

Considerando as ações concluídas pelo projeto Diversificar + e no próximo período será avaliado o indicador de ‘Clima Organizacional’, pondera-se pela tendência de estabilidade do objetivo estratégico.

Riscos:

- Falta de distribuição equitativa da força de trabalho entre os diversos setores do Tribunal.
- Sobrecarga de trabalhos repetitivos pela dificuldade de automatização e informatização dos processos.

Impactos:

Acúmulo de trabalhos repetitivos. Sobrecarga de cálculos e intervenções manuais.

Indicador:

- i.12 – Clima Organizacional (Não mensurável no período);

Projeto Estratégico:

- Projeto 12 – Diversificar + (Concluído);



Objetivo Estratégico: Fortalecer a integração dos Magistrados nas atividades do TRE-MT.

Análise de Desempenho do Objetivo:

O objetivo estratégico foi cumprido devido a diversas ações promovidas pela Escola Judiciária Eleitoral no primeiro semestre, além de outras ações promovidas em parceria com a ESMAGIS, bem como as reuniões de polo promovida pela Presidência para as Eleições 2024.

Análise da Tendência: Estabilidade

O atingimento da meta foi antecipado em razão de os cursos terem sido todos concluídos no primeiro semestre, devido os trabalhos a serem desenvolvidos no segundo semestre por magistrados e servidores visando às Eleições 2024.

Riscos:

- Baixa adesão dos magistrados nos eventos.

Impactos:

- Alto

Indicador:

- i.13 - Integração de Magistrados na seara eleitoral; (Disponível);

Projeto Estratégico:

- Projeto 13 – SemEmbargo;

Indicador: Integração de Magistrados na seara eleitoral

Responsável: Escola Judiciária Eleitoral Desembargador Palmyro Pimenta – EJE

Gráfico 22 – Desempenho do indicador para o período

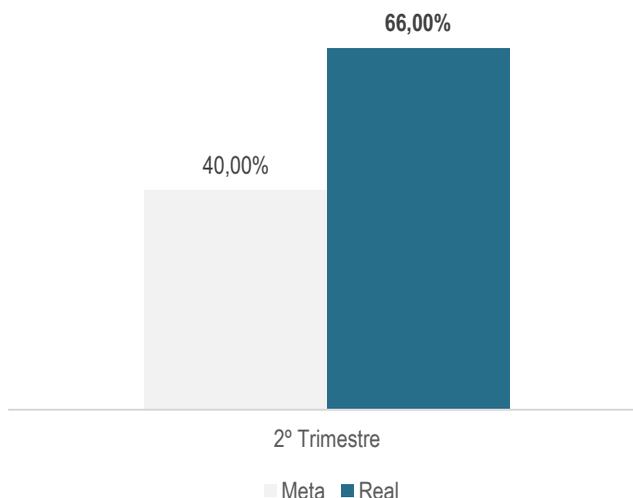


Tabela 23 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
66%	40%

Análise do Indicador:

A meta foi atingida devido a participação dos magistrados nos cursos promovidos pela EJE em parceria com a ESMAGIS, como também, nos cursos promovidos pela Escola Judiciária Eleitoral por meio de convite. Dessa forma, é possível verificarmos que as ações promovidas pela Escola Judiciária Eleitoral já atingiram a meta anual do indicador.

Recomendações para tomada de decisões:

Sem recomendações.



Objetivo Estratégico: Viabilizar um ambiente seguro, saudável e produtivo.

Responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas

Análise de Desempenho do Objetivo:

Em relação ao absenteísmo, observa-se que o indicador se encontra dentro da linha de controle, de forma que as ações estão atingindo o objetivo estratégico, mantendo o percentual dentro da meta de 4%.

Análise de Tendência: Estabilidade

Não foi identificadas possíveis situações de saúde pública ou epidemiológica que possa ter impacto nesse indicador e no objetivo estratégico.

Riscos:

- Não há riscos elevados.

Impactos:

- Não há.

Indicador:

- i.14 - Satisfação da força de trabalho (Servidores, Magistrados, Estagiários e Terceirizados) – Inativo
- i.24 – Índice de Absenteísmo - Disponível

Projeto Estratégico:

- Projeto 14 –Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho (Concluído);

Indicador: Índice de Absenteísmo

Responsável: Coordenadoria de Assistência Médica e Social

Gráfico 23 – Desempenho do indicador para o período

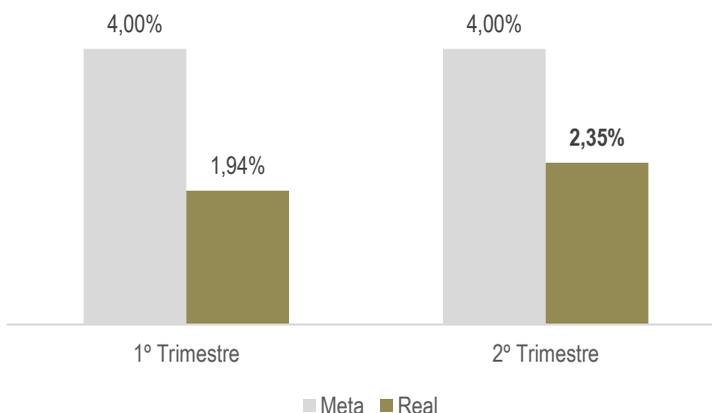


Tabela 24 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
2,35%	<4% *

*Polaridade do indicador: Quanto menor, melhor!

Análise do Indicador:

A fim de obter um melhor gerenciamento do indicador por parte da Secretaria de Gestão de Pessoas e a Coordenadoria de Assistência Médica e Social, foram consideradas as medições das licenças para tratamento da própria saúde do servidor efetivo e licenças por acidente de trabalho ou doença ocupacional, sem considerar licenças para tratamento de pessoa da família e licença de servidores requisitados. Foi observada a fórmula para o cálculo constante do glossário de indicadores de desempenho do CNJ - Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026. A análise do indicador mostra que o índice de absenteísmo permaneceu abaixo da meta em todos os anos e, relativamente ao corrente ano de 2024, em que pese o aumento ocorrido no segundo trimestre, não se verifica alteração da tendência geral de redução do percentual ao longo dos anos, o que é positivo para a instituição. Fatores como a flexibilidade da jornada, a exemplo do trabalho híbrido, pode estar influenciando na redução do percentual do índice de absenteísmo, dada a possibilidade de o servidor flexibilizar o horário para execução de suas atividades em situações pontuais, minimizando eventuais ausências justificadas ou licenças médicas. A redução do absenteísmo pode levar a uma melhoria na produtividade e na satisfação dos colaboradores, contribuindo para o alcance dos objetivos organizacionais.

Recomendações para tomada de decisões:

Sem recomendações.

**Objetivo Estratégico: Prover uma força de trabalho preparada e disponível para as necessidades da instituição.**

Responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas

Análise de Desempenho do Objetivo:

O objetivo de prover força de trabalho preparada e disponível para as necessidades da instituição com foco no aperfeiçoamento em liderança e desenvolvimento em gestão ofertada aos gestores e sucessores, teve sua meta estipulada alcançada, garantindo as vinte horas de capacitação em liderança, em anos eleitorais, por meio do Curso de Gestão de Projetos (SEI 04686.2023-0). A ampliação dos cursos de formação de líderes com vistas ao desenvolvimento de competências e habilidades essenciais de liderança é objetivo constante de aperfeiçoamento. A meta estipulada foi alcançada. Em relação ao indicador 'i.26 - Disponibilidade da força de trabalho efetiva nos cartórios eleitorais', a meta estipulada foi atingida, considerando os patamares propostos, ao passo que mais de 80% dos cartórios eleitorais de Mato Grosso encontram-se com seus quadros completos de servidores, considerando para tanto um analista e um técnico judiciário. As causas que impactam diretamente a força de trabalho nos cartórios eleitorais ocasionando claros de lotação e rotatividade de pessoal decorrem especialmente de exonerações em função de posse em cargo inacumulável, remoções legalmente autorizadas, e a inexistência de concurso vigente. Nesse passo, importa ressaltar que o apoio incondicional da alta Administração por meio da autorização para o aproveitamento do Concurso do Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região para provimento dos cargos vagos deste Tribunal, foi essencial para o atingimento da meta estabelecida.

Análise de Tendência: Estabilidade

A meta foi atingida no índice proposto, com mais de 80% dos cartórios eleitorais com quadro completo, ou seja, com um cargo de analista e um de técnico judiciário. O quadro de estabilidade com eventual possibilidade de piora deve-se a pontuais pedidos de exoneração por posse em cargo inacumulável, diante da inexistência de concurso vigente, com a impossibilidade de provimento até a finalização do concurso unificado do Tribunal Superior Eleitoral, ao qual este Tribunal aderiu.

Indicador:

- i.15 - Gestores e substitutos capacitados nas trilhas de aprendizagem definidas pelo "Gestão por Competências" (FC6 a CJ4 e seus substitutos) – (Inativo);
- i.16 - Capacitação de servidores efetivos e requisitados – (Inativo);
- i.25 - Aperfeiçoamento em liderança – (Disponível);
- i.26 - Disponibilidade da força de trabalho efetiva nos cartórios eleitorais (Disponível);

Projeto Estratégico:

- Projeto 1 - Dimensionamento da Força de Trabalho (Concluído).

Indicador: Aperfeiçoamento em liderança
Responsável: Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento

Gráfico 24 – Desempenho do indicador para o período

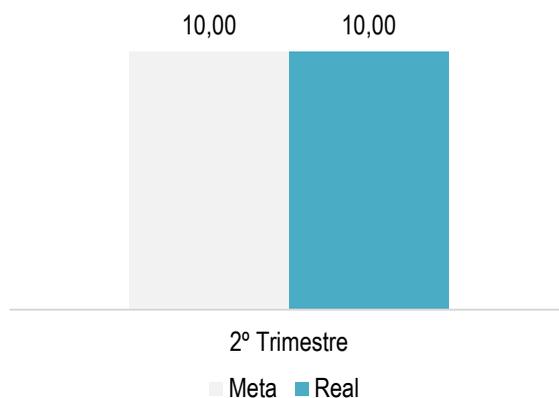


Tabela 25 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
10hs	10hs

Análise do Indicador:

Ainda estamos no estágio inicial da política de aperfeiçoamento em liderança. O curso desenvolvido até agora foi Gestão de Projetos (SEI 04686.2023-0). A meta estipulada foi alcançada. Recomendamos a ampliação dos cursos de formação de líderes para desenvolver as competências e habilidades essenciais da liderança.

Indicador: Disponibilidade da força de trabalho efetiva nos cartórios eleitorais

Responsável: Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento

Gráfico 25 – Desempenho do indicador para o período

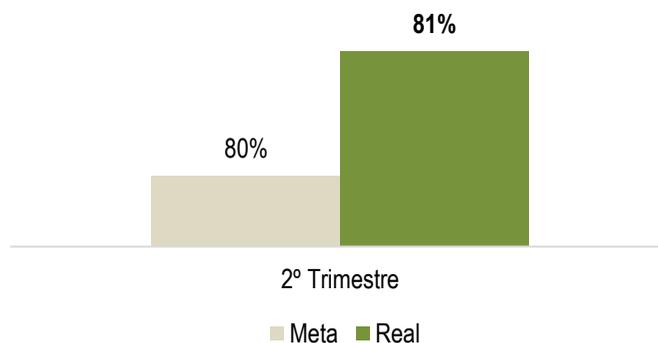


Tabela 26 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
81%	80%

Análise do indicador:

O indicador aponta o déficit de cargos providos nos cartórios eleitorais, em outras palavras, indica o percentual de provimento de cargos. O atingimento da meta, nos patamares propostos, nos mostra que, hoje, mais de 80% dos cartórios eleitorais possuem quadro completo de servidores, ou seja, pelo menos um cargo de técnico judiciário e um cargo de analista judiciário. Impactam nos resultados a rotatividade de pessoal ocasionados por pedido de exoneração em função de posse em outro cargo inacumulável, a inexistência de concurso vigente e a legislação infra legal de parte do TSE. Analisando índice, temos uma tendência de involução no curto e médio prazo o que levará a deixarmos de atingir a meta, uma vez que, dado o TRE-MT ter aderido ao concurso unificado do Tribunal Superior Eleitoral e a impossibilidade de provermos os cargos vagos, bem como os motivos de causas, tais como pedido de exoneração, nos leva a crer que no decorrer do próximo trimestre temos uma possibilidade de deixarmos que cumprir a meta estipulada. Analisando os resultados e a tendência, a recomendação é de requerer ao Tribunal Superior Eleitoral, a possibilidade de provimento dos cargos vagos enquanto se aguarda a realização do concurso. uma vez que entre a publicação do edital e a presente data já houve vacância de 3 novos cargos.

**Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão de investimentos, gastos e despesas.**

Responsável: Secretaria de Administração e Orçamento

Análise de Desempenho do Objetivo:

O indicador de aderência ao planejado e de execução do Plano de Contratação Anual atingiram a meta para o período, trazendo bom desempenho para o Objetivo Estratégico. As diversas ações para a Gestão Orçamentária e para a execução do Plano de Contratação Anual realizadas pela equipe da Secretaria de Administração e Orçamento, tem tornado o acompanhamento e monitoramento do orçamento e das contratações mais apurado, possibilitando mudança de rumo ou adoção de providências precisas para que o aprimoramento da gestão de investimentos, gastos e despesas seja constante.

Análise da Tendência: Melhora

Expectativa de melhora para a execução do Plano de Contratação Anual 2024. A construção do planejamento é feita de modo bem afinado com as unidades requisitantes, sempre priorizando que as contratações tenham maior concentração no primeiro semestre do ano. Mas, o cumprimento dos prazos programadas, ainda é um processo que está em curso de amadurecimento das unidades. As unidades requisitantes de contratações não finalizadas até o mês de julho/2024 e que ainda estão em situação de instrução do procedimento foram instadas a apresentarem as correspondentes análise de riscos. Por fim, com o intuito de propiciar mais efetividade no trabalho de gestão e acompanhamento da execução do Plano de Contratação Anual por meio de ferramenta eletrônica, em breve será apresentado à Administração do TRE-MT um projeto de aquisição de licença para uso de um sistema (GovPlan) que irá propiciar, além da construção do plano, também o recurso de monitoramento, com o estabelecimento de prazos e alertas para todas as etapas da fase de planejamento do processo.

Indicador:

- i.17 - Aderência da execução ao planejamento orçamentário;
- i.18 - Perdas orçamentárias;
- i.19 - Execução do Plano de Contratações;

Riscos:

- A Empresa fábrica de software não entregar o SIGEO;
- Não execução do Plano de Contratação Anual (2024), conforme o planejado;
- Acúmulo de instrução e realização de procedimentos licitatórios no final do exercício;
- Priorização de demandas não planejadas inicialmente no orçamento e no plano de contratações.

Impactos:

- Alto

Projeto Estratégico:

- Projeto 15 - Aprimoramento da Execução Orçamentária.

Indicador: Aderência da execução ao planejamento orçamentário

Responsável: Coordenadoria Orçamentária e Financeira

Gráfico 26 – Desempenho do indicador para o período

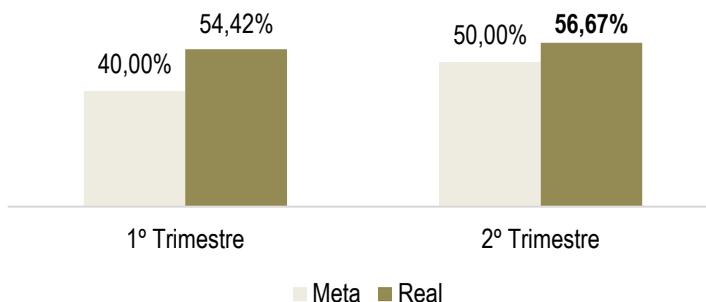


Tabela 27 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
56,67%	50%

Análise do Indicador:

O indicador de aderência ao planejamento mede a fidelidade da execução orçamentária com os valores previstos e aprovados na Proposta Orçamentária para o exercício 2024. A análise é feita pela comparação dos valores empenhados no SIAFI no exercício corrente com os valores programados no SIGEPRO (Sistema de lançamento da proposta orçamentária), via despesas classificadas em planos internos; ou despesa agregada. Conforme memória de cálculo juntada no id 0794298 do SEI 08416.2024-5, o indicador performou 56,67%; superior à meta prevista para o segundo trimestre 2024. As unidades competentes da Coordenadoria Orçamentária e Financeira (COF) promovem constante realinhamento das dotações deste Regional, tanto de limites previstos em proposta orçamentária quanto das despesas empenhadas, mas não liquidadas, conscientizando as unidades administrativas quanto a necessidade de acompanhamento diário das despesas públicas em sua responsabilidade. Destacamos ainda a consolidação do modelo de acompanhamento orçamentário em business, atualizado diariamente na página da COF na intranet, com acesso a todas as unidades administrativas.

Indicador: Execução do Plano de Contratações
Responsável: Coordenadoria de Material e Patrimônio

Gráfico 28 – Desempenho do indicador para o período

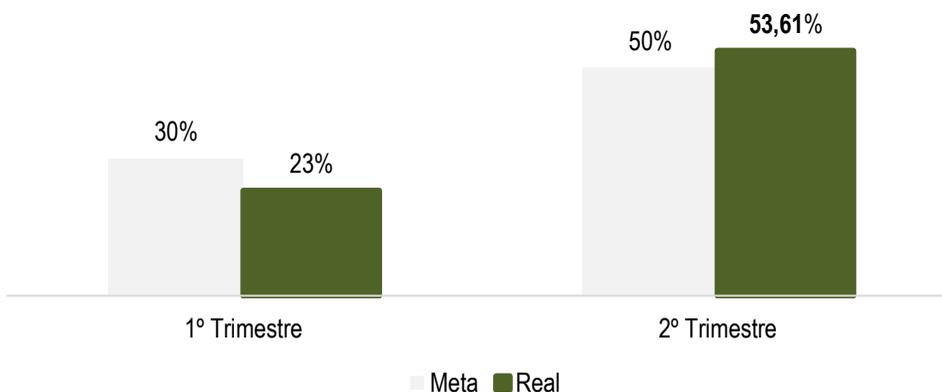


Tabela 29 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta
53,61%	50%

Análise do Indicador:

Atingimento da meta de Execução do Plano de Contratações em razão da conclusão das licitações prioritária para a realização das Eleições - 2024. O monitoramento das contratações tem sido realizado pela Coordenadoria de Material e Patrimônio em conjunto com o Agente de Contratação deste Tribunal. A nova ação será adotada, em face da Portaria nº 379/2023 que estabeleceu, a partir do mês de julho do ano de execução do Plano de Contratação Anual, fosse apresentado relatório de riscos de provável não efetivação de contratações. O SEI nº 10665.2022-1 está tratando do respectivo assunto, e as unidade requisitantes de contratações não finalizadas até o mês de julho/2024 e que ainda estão em situação de instrução do procedimento foram instadas a apresentarem as correspondentes análise de riscos.

Recomendações para tomada de decisão:

Recomendação	Responsável	Prós	Expectativa de implantação (prazo)
Prorrogar a data da conclusão do Projeto Estratégico 15 - Aprimoramento da Execução Orçamentária	Presidência	Estabelecer prazo fidedigno com a execução do projeto.	15/04/2025



Objetivo Estratégico: Potencializar as entregas de TIC alinhadas às necessidades institucionais em soluções corporativas e transformação digital.

Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação

Análise de Desempenho do Objetivo:

A respeito do indicador i.20 - iGovTIC-JUD, a avaliação do iGovTIC será executada pelo Conselho Nacional de Justiça no 2º Semestre de 2024. Quanto ao indicador i.21 - Projetos ad hoc que entraram no PDTIC, considerando a priorização de iniciativas de TIC definida pela Presidência (Ata nº01 (id.0712989) - SEI nº02014.2024-4), houve a inclusão de 02 projetos ad hoc, o que resultou em um desvio de 0.33% superior à meta de 8% em relação ao total de projetos previstos para 2024. Acerca do indicador i.22. a meta de 25%, foi superada, pois atingiu-se 100% de projetos aderentes modelo ágil. Quanto ao modelo seguro alcançou-se 44,44% de projetos aderentes, frente à meta de 25%. A tendência é de melhoria, tendo em vista o uso do Metodologia de Desenvolvimento de Software deste Tribunal (Portaria nº 358/2022), que passará pela segunda revisão em 2024. Este processo tem contribuído para o aumento da maturidade da equipe da Secretaria de Tecnologia da Informação, acerca dos assuntos pertinentes ao indicador em análise.

Análise de Tendência: Melhora

O crescimento de projetos aderentes ao modelo de entrega ágil possibilitará a melhoria da estimativa dos prazos das entregas, pois exige sobretudo da área demandante clareza quanto ao software a ser entrega, bem como das funcionalidades que o comporão e, portanto, da possibilidade de particionamento das entregas. Há expectativa de melhoria quanto ao desempenho no iGovTIC-JUD tendo em vista o plano de trabalho apresentado pelo STI às Coordenadoria para cumprimento dos gaps de governança.

Riscos:

- Alteração do Portfólio de Projetos de TIC, sem a retirada de iniciativas não iniciadas;
- Inclusão de servidores de TIC em comissões e grupos de trabalhos, que não exigem conhecimento especializado em Tecnologia da Informação e Comunicação.

Impactos:

- Não atendimento em decorrência de a capacidade de atendimento da STI estar totalmente alocada.
- Atraso no cumprimento dos prazos de entrega das iniciativas, ou até mesmo a impossibilidade conclusão dos projetos, em virtude da concorrência com as atividades dos grupos de trabalho e das comissões.

Indicador:

- i.20 - iGovTIC-JUD (não mensurável no período);
- i.21 - Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (instabilidade do PDTIC);
- i.22 – Projetos aderentes ao modelo de entrega ágil ou seguro.

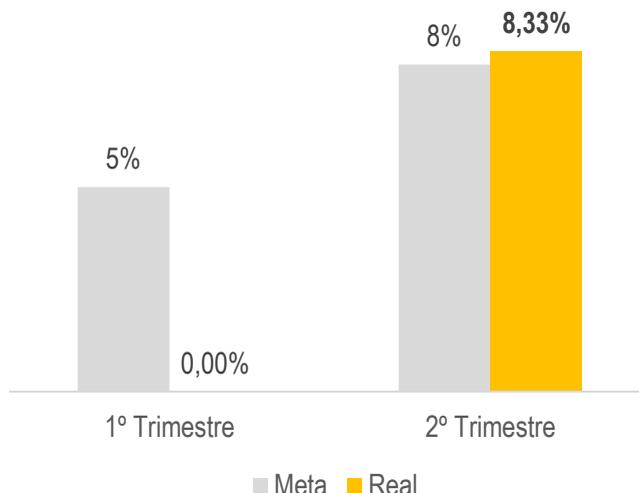
Projeto Estratégico:

- Projeto 5 - Revisão da Arquitetura Organizacional da STI.

Indicador: Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (estabilidade do PDTIC)

Responsável: Assessoria de Planejamento da STI

Gráfico 30 – Desempenho do indicador para o período



* Polaridade do indicador: Quanto menor, melhor!

Tabela 31 – Desempenho do indicador para o período

Real	Meta	%
8,33%	8%	(Alerta)

Análise do Indicador:

Consideram-se para o cálculo deste indicador as iniciativas priorizadas relacionadas no Anexo I – Portfólio de Projetos de TIC Priorizados, parte integrante da Ata nº01 (id.0712989), presente no SEI nº02014.2024-4. Das 24 iniciativas que estão previstas para 2024, dois (2) projetos ad hoc foram acrescentados ao portfólio inicial, os quais são: a) Camino; e b) Painel de Monitoramento de Candidaturas.

Indicador: Projetos aderentes ao modelo de entrega ágil

Responsável: Assessoria de Planejamento da STI

Gráfico 31 – Desempenho do indicador para o período

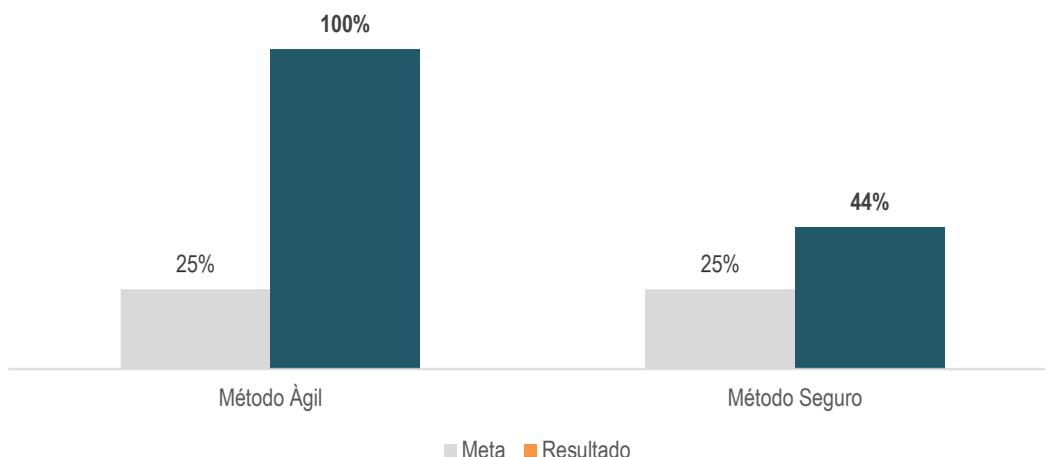


Tabela 32 – Desempenho do indicador para o período

Segmentação	Real	Meta
Método Ágil	100%	25%
Método Seguro	44%	25%

Análise do Indicador:

Todas as iniciativas de desenvolvimento de software previstas no Portfólio de Projetos de TIC priorizados, estão aderentes ao modelo ágil e seguro de desenvolvimento de software.

PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS

2º trimestre de 2024

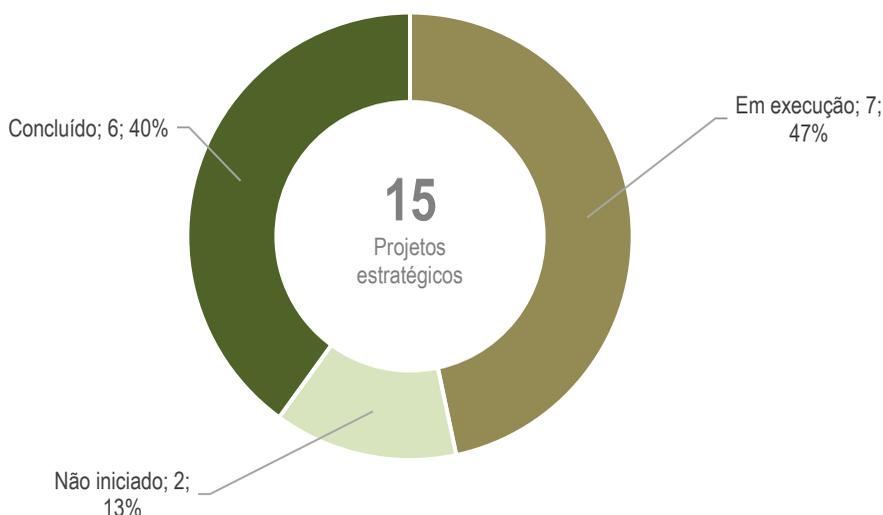
Tabela 33 – Status e Resultados alcançados dos projetos estratégicos no período

Projeto Estratégico	Responsável	Comentários
Projeto 1 – Dimensionamento da Força de Trabalho	SGP	Status: Concluído
Projeto 2 – Gestão de Processos Organizacionais	ASPLAN	Status: Em andamento Resultados alcançados no período: 1 - Mapeamento de processos na Secretaria Judiciária. 2 - Minuta da Metodologia de Gestão de Processos. 3 - Mapeamento dos processos do Escritório de Processos.
Projeto 3 – Gestão de Riscos	ASPLAN	Status: Em andamento Resultados alcançados no período: 1- Identificação, análise e tratamento dos riscos relativos ao processo eleitoral, conforme previsto no Plano Integrado das Eleições 2024 (SEI 06061.2024-6) 2- Portal de Gestão de Riscos do TRE-MT (https://sway.cloud.microsoft/WAIXPvHlcCEE9vGP?ref=Link&loc=mysways)
Projeto 4 – Aprimoramento da Governança Institucional	ASPLAN	Status: Em andamento Resultados alcançados no período: Não foram realizadas atividades no período, devido aguardar a publicação dos resultados do Levantamento do iESGo 2024 pelo Tribunal de Contas da União. Importante destacar, que todas as atividades foram executadas pela equipe do projeto, todavia depende da publicação final dos resultados por parte do Tribunal de Contas da União para avaliar o grau de avanço definido promovido no indicador do projeto.
Projeto 5 – Revisão da Arquitetura Organizacional da STI	STI	Status: Em andamento Resultados alcançados no período: 1.Revisão da Minuta do Regulamento da Secretaria do TRE-MT quanto à técnica legislativa, análise contida na Informação Seção de Jurisprudência e Documentação nº 0778952, encaminhada à Secretaria de Gestão de Pessoas (SEI nº 01934.2021-0).
Projeto 6 – Pauta Limpa – Ciclo 2024	SJ	Ciclo 2022 - Status: Concluído. Ciclo 2024 – Status: Em andamento Resultados alcançados no período: Os resultados alcançados pelo projeto no segundo trimestre de 2024 constam dos relatórios detalhados em: https://www.tre-mt.jus.br/servicos-judiciais/outras-informacoes-e-servicos/projeto-pauta-limpa/2024
Projeto 7 – TRE Responde	ASCOM	Status: Em andamento Resultados alcançados no período: Entre as principais ações realizadas, destacamos a Campanha sobre o Fechamento de Cadastro, que envolveu a divulgação de serviços, novos locais de atendimento, alistamento jovem e curiosidades do processo eleitoral. Esse foco foi essencial para informar e engajar o público para essa importante etapa do processo eleitoral. Os mutirões de atendimento também receberam atenção especial, com a produção de matérias, vídeos e artes,

		além do gerenciamento da divulgação nas redes sociais. Foram produzidos vídeos sobre o teste das urnas eletrônicas, mesários voluntários e canais de comunicação da Justiça Eleitoral, garantindo ampla visibilidade e transparência das ações do Tribunal.
Projeto 8 – Atendimento Externo	Presidência	Status: Não iniciado O projeto estratégico está alocado na 3ª onda (2025-2026) do portfólio de projetos estratégicos.
Projeto 9 – Transformação Digital do TRE-MT	STI	Status: Concluído Resultados alcançados pelo projeto: 1 - O Plano de Transformação Digital foi instituído pela Portaria nº93/2024, presente no processo SEI nº09296.2023-2. 2 – As iniciativas que foram classificadas como de ‘Transformação Digital’ estão sendo monitoradas através do indicador estratégico ‘i.5 - Alcance da Transformação Digital’.
Projeto 10 – Elaboração de Políticas de Parcerias	Diretoria-Geral	Status: Não iniciado O projeto estratégico está alocado na 3ª onda (2025-2026) do portfólio de projetos estratégicos.
Projeto 11 – Compras Públicas Sustentáveis	SAO	Status: Concluído Resultados alcançados no período: Despertar a consciência dos servidores para solicitar somente o necessário, evitando o estoque "paralelo" na unidade, e consequente desperdício de material. A palestra sobre Gestão de Resíduos sensibilizou os servidores acerca da importância da separação dos resíduos e sua destinação correta.
Projeto 12 – Diversificar +	SGP	Status: Concluído Resultados alcançados pelo projeto: (i) Publicação da Portaria TRE-MT nº 126/2024 que trata da equidade em convocação de magistrados auxiliares observando raça e gênero, com a mesma providência em relação a eventuais forças tarefas, (ii) Publicação da Resolução TRE-MT nº 2804/2023 com a Criação da Ouvidoria da Mulher, (iii) Palestra Mulheres no Poder (08.03.24) - Roda de conversa como um espaço para reflexões e discussões sobre a participação feminina na política e em cargos de liderança, (iv) Lançamento de campanha de enfrentamento à violência doméstica e familiar contra mulher
Projeto 13 – SemEmbargo	EJE	Status: Em andamento Foram realizadas as seguintes ações: Não foi informado pela unidade, as atividades realizadas no período.
Projeto 14 – Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho	SGP	Status: Concluído
Projeto 15 – Aprimoramento da Execução Orçamentária	SAO	Status: Em andamento Resultados alcançados no período: 1) Consolidação novo modelo acompanhamento da gestão orçamentária;

- 2) Avanço na produção do Sistema de Gestão Orçamentária com a disponibilização da versão preliminar do Sistema;
- 3) Gestão Orçamentária com as unidades gestoras do orçamento, ocorrendo o monitoramento das despesas a serem executadas, a fim de levantar as possíveis necessidade de solicitação de crédito adicional.

Acompanhamento do planejamento e execução dos projetos por ondas de priorização



Onda	Nome do Projeto	% do Projeto	Situação
1ª Onda	Projeto de Revisão da Arquitetura da STI	90%	Em execução
1ª Onda	Projeto Transformação Digital do TRE	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Dimensionamento da Força de Trabalho	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Gestão de Riscos	80%	Em execução
1ª Onda	Projeto TRE Responde	Contínuo	Em execução
1ª Onda	Projeto Pauta Limpa – Ciclo 2022	100%	Concluído
2ª Onda	Projeto Pauta Limpa – Ciclo 2024	70%	Em execução
1ª Onda	Projeto de Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Aprimoramento da Governança Institucional	85%	Em execução
1ª Onda	Projeto de Aprimoramento de Compras Públicas	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Aprimoramento da Execução Orçamentária	90%	Em execução
2ª Onda	Projeto Diversificar +	100%	Concluído
2ª Onda	Projeto SemEmbargo	Não informado	Em execução
2ª Onda	Projeto de Gestão de processos organizacionais	60%	Em execução
3ª Onda	Projeto de Atendimento Externo	--	Não iniciado
3ª Onda	Projeto de Elaboração de Políticas de Parcerias	--	Não iniciado



ASSESSORIA DE GOVERNANÇA E PROJETOS INSTITUCIONAIS
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA