

PERÍODO: 2º TRIMESTRE DE 2023

8ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

# RELATÓRIO DE GESTÃO ESTRATÉGICA



**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO**  
Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso

Versão 1.0  
Julho/2023

## SUMÁRIO

AMBIENTE EXTERNO .....	3
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2026 .....	5
DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA.....	11
DETALHAMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES.....	17
PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS .....	54

# AMBIENTE EXTERNO

*Neste tópico é apresentada a análise do contexto externo, considerando as variáveis externas que influenciaram a Estratégia Institucional, conforme cenário atual ou futuro.*

# Análise de Contexto Externo

- A atuação do Tribunal no segundo trimestre de 2023 foi impactada pelas variáveis a seguir identificadas, que interferiam no cenário institucional:
- **A mudança de gestão do TRE-MT para o biênio 2023-2025, com a posse das Desembargadoras Maria Aparecida Ribeiro e Serly Marcondes Alves, nos cargos de presidente e vice-presidente, respectivamente, destacando-se o marco histórico de representatividade feminina na Justiça Eleitoral de Mato Grosso.**
- A publicação da regulamentação do **Prêmio CNJ de Qualidade 2023**, que trouxe novos requisitos e critérios de avaliação, a exemplo, da instalação de pontos de inclusão digital pelos tribunais, alimentação de dados no novo sistema de Módulo de Produtividade Mensal, dentre outros itens nas regras de competição (mudança de pontuações e penalizações).
- Destaca-se a realização da **audiência pública**, no Centro Universitário La Salle, em Lucas do Rio Verde, visando promover o processo participativo na **elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário**, além de temas fundamentais do processo eleitoral, visando as Eleições 2024.
- A promoção de parcerias estratégicas, a exemplo, das iniciativas promovidas pelo Núcleo de Cooperação Judiciária, referente a **criação de Pontos de Inclusão Digital** em parceria com TJ-MT e OAB-MT, em atendimento a recomendação nº 130/2022 do CNJ. Tal iniciativa, o Tribunal busca garantir a inclusão digital e o acesso à justiça para todos.

Adicionalmente, anotam-se boas constatações em relação à imagem institucional do TRE-MT:

- O **Projeto Democracia Multilíngue** vem ganhando destaque nacionalmente, a citar a apresentação da iniciativa no evento “Abril Indígena da Justiça Eleitoral” ocorrido no TSE, com a finalidade de apresentar iniciativas sobre a garantia dos povos indígenas a democracia plena e acesso aos direitos e serviços eleitorais.
- A realização do **1º Encontro de Laboratórios de Inovação de Mato Grosso (E-Lab 65-66)**, parcerias firmadas entre o TRE-MT, TJ/MT, Tribunal de Contas de Mato Grosso (TCE-MT), Governo do Estado, Ministério Público Estadual (MP/MT) e Assembleia Legislativa (AL/MT), com o objetivo de promover a cultura da inovação no setor público.

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2026

*Neste tópico é apresentado um resumo do Plano Estratégico Institucional para o ciclo 2021-2026, em consonância com as diretrizes da Estratégia Nacional do Poder Judiciário, instituídas por meio da Resolução CNJ nº 325/2020.*

# Planejamento Estratégico 2021-2026

O Planejamento Estratégico reveste-se da maior importância para a Justiça Eleitoral e, em particular, para o Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso, como um instrumento efetivo de gestão, que estabelece os parâmetros que vão direcionar o futuro da instituição, a condução da liderança, assim como o monitoramento das atividades.

O Planejamento Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso para o ciclo 2021-2026, instituído através da Portaria nº 245/2021, homologada pela Resolução TRE-MT nº 2.622/2021, foi elaborado em consonância com as diretrizes da Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, instituídas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), por meio da Resolução nº 325/2020.

O Plano Estratégico para o ciclo 2021-2026 possui 13 objetivos estratégicos a serem alcançados pelo Tribunal, 23 indicadores de desempenho com metas desafiadoras e 15 projetos estratégicos, distribuídos em três ondas de execução.

FIGURA 1 – MAPA ESTRATÉGICO DO TRE-MT – 2021-2026

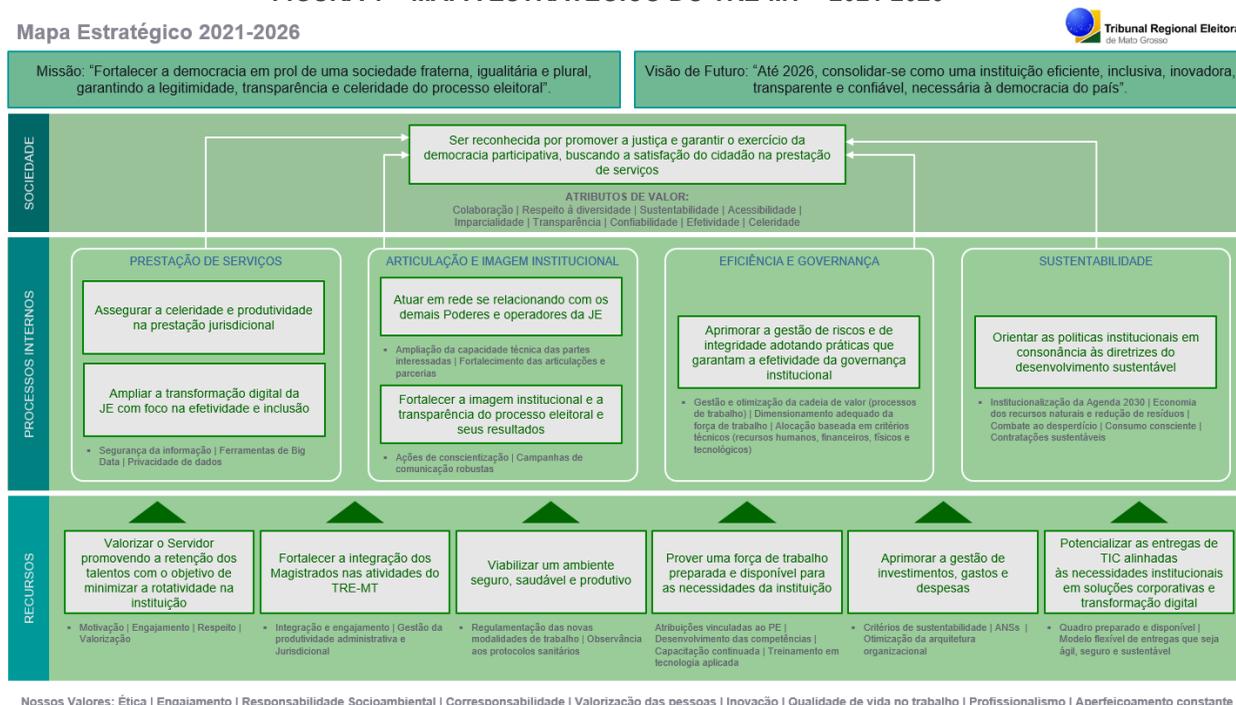


TABELA 1 – VISÃO GERAL DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS – 2021-2026

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RSPONSÁVEL
OE.1 - Ser reconhecida por promover a justiça e garantir o exercício da democracia participativa, buscando a satisfação do cidadão na prestação de serviços	Diretoria-Geral
OE.2 - Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional	Secretaria Judiciária
OE.3 - Ampliar a transformação digital da Justiça Eleitoral com foco na efetividade e inclusão	Secretaria de Tecnologia da Informação
OE.4 - Atuar em rede se relacionando com os demais Poderes e operadores da Justiça Eleitoral	Diretoria-Geral
OE.5 - Fortalecer a imagem institucional e a transparência do processo eleitoral e seus resultados	Diretoria-Geral
OE.6 - Aprimorar a gestão de riscos e de integridade adotando práticas que garantam a efetividade da governança institucional	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
OE.7 - Orientar as políticas institucionais em consonância às diretrizes do desenvolvimento sustentável	Secretaria de Administração e Orçamento
OE.8 - Valorizar o Servidor promovendo a retenção dos talentos com o objetivo de minimizar a rotatividade na instituição	Secretaria de Gestão de Pessoas
OE.9 - Fortalecer a integração dos Magistrados nas atividades do TRE-MT	Escola Judiciária Eleitoral Palmyro Pimenta
OE.10 - Viabilizar um ambiente seguro, saudável e produtivo	Secretaria de Gestão de Pessoas
OE.11 - Prover uma força de trabalho preparada e disponível para as necessidades da instituição	Secretaria de Gestão de Pessoas
OE.12 - Aprimorar a gestão de investimentos, gastos e despesas	Secretaria de Administração e Orçamento
OE.13 - Potencializar as entregas de TIC alinhadas às necessidades institucionais em soluções corporativas e transformação digital	Secretaria de Tecnologia da Informação

TABELA 2 – VISÃO GERAL DOS INDICADORES DE DESEMPENHO – 2021-2026

INDICADOR	RESPONSÁVEL	DISPONIBILIDADE PARA A 8ª RAE – 2º TRIMESTRE DE 2023
i.1 - Satisfação do cliente (NPS)	Ouvidoria Eleitoral	Disponível
i.2 - Redução do estoque processual	Corregedoria Regional Eleitoral (1º Grau) Coordenadoria de Gestão da Informação (2º Grau) Secretaria Judiciária (Consolidado)	Disponível
i.3 - Priorização de processos antigos	Corregedoria Regional Eleitoral (1º Grau) Coordenadoria de Gestão da Informação (2º Grau) Secretaria Judiciária (Consolidado)	Disponível
i.4 - Julgamento de processos prioritários	Corregedoria Regional Eleitoral (1º Grau) Coordenadoria de Gestão da Informação (2º Grau) Secretaria Judiciária (Consolidado)	Disponível
i.5 - Alcance da transformação digital	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível
i.6 - Parcerias estratégicas	Gabinete da Diretoria-Geral	Disponível
i.7 - Transparência	Coordenadoria de Gestão da Informação	Disponível
i.9 - Implantação da gestão de riscos	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica	Disponível
i.10 - Cumprimento das recomendações de auditoria interna	Coordenadoria de Auditoria Interna	Disponível
i.11 - Compras públicas sustentáveis (CPS)	Coordenadoria de Material e Patrimônio	Disponível

INDICADOR	RESPONSÁVEL	DISPONIBILIDADE PARA A 8ª RAE – 2º TRIMESTRE DE 2023
i.12 - Clima organizacional	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	Disponível
i.13 - Integração de Magistrados na seara eleitoral	Escola Judiciária Eleitoral Palmyro Pimenta	Disponível
i.14 - Satisfação da força de trabalho	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	Não mensurável no período.
i.15 - Gestores e substitutos capacitados nas trilhas de aprendizagem definidas pelo “Gestão por Competências” (FC-6 a CJ-4 e seus substitutos)	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	Disponível
i.16 - Capacitação de servidores efetivos e requisitados	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	Disponível
i.17 - Aderência da execução ao planejamento orçamentário	Coordenadoria Orçamentária e Financeira	Disponível
i.18 - Perdas orçamentárias	Coordenadoria Orçamentária e Financeira	Não mensurável no período.
i.19 - Execução do Plano de Contratações	Coordenadoria de Material e Patrimônio	Disponível
i.20 - IGovTIC-JUD	Assessoria de Planejamento da STI	Não mensurável no período.
i.21 - Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (estabilidade do PDTIC)	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível
i.22 – Projetos aderentes ao modelo ágil ou seguro	Assessoria de Planejamento da STI	Disponível
i.23 – Percepção da imagem e atuação do TRE-MT	Assessoria de Comunicação Social	Não mensurável no período.

TABELA 3 – VISÃO GERAL DO PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS – 2021-2026

PROJETOS ESTRATÉGICOS	GESTÃO DO PROJETO
Projeto 1 – Dimensionamento da Força de Trabalho	Secretaria de Gestão de Pessoas
Projeto 2 – Gestão de Processos Organizacionais	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
Projeto 3 – Gestão de Riscos	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
Projeto 4 – Aprimoramento da Governança Institucional	Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
Projeto 5 – Revisão da Arquitetura Organizacional da STI	Secretaria de Tecnologia da Informação
Projeto 6 – Pauta Limpa	Secretaria Judiciária
Projeto 7 – TRE Responde	Assessoria de Comunicação Social
Projeto 8 – Atendimento Externo	Presidência
Projeto 9 – Transformação Digital do TRE	Secretaria de Tecnologia da Informação
Projeto 10 – Elaboração de Políticas de Parcerias	Diretoria-Geral
Projeto 11 – Compras Públicas Sustentáveis	Secretaria de Administração e Orçamento
Projeto 12 – Diversificar +	Secretaria de Gestão de Pessoas
Projeto 13 – SemEmbargo	Escola Judiciária Eleitoral Palmyro Pimenta
Projeto 14 – Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho	Secretaria de Gestão de Pessoas
Projeto 15 – Aprimoramento da Execução Orçamentária	Secretaria de Administração e Orçamento

# DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA

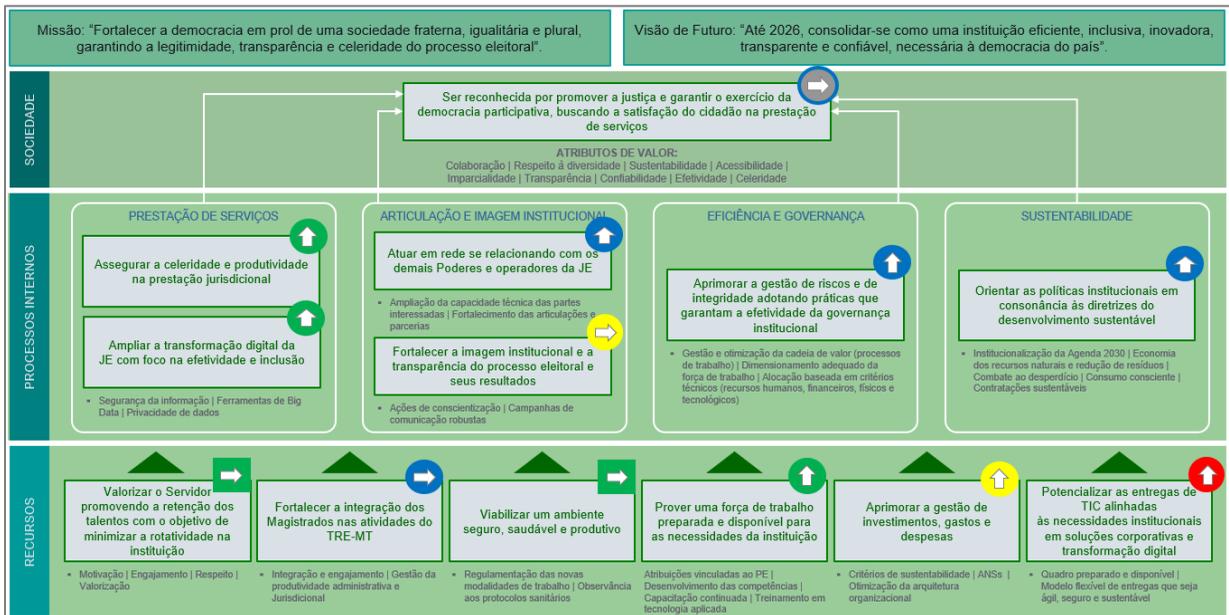
**2º Trimestre de 2023**  
**(abril a junho/2023)**

*Neste tópico é apresentado o desempenho geral da Estratégia Institucional, com o resultado consolidado do desempenho dos indicadores, objetivos e projetos estratégicos monitorados e apresentação do caminho crítico do mapa estratégico no período avaliado.*

# Desempenho Geral da Estratégia

A seguir, será apresentado o mapa estratégico do Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso para o ciclo 2021-2026 com o desempenho dos 13 objetivos estratégicos para o segundo trimestre de 2023, que compreende o período de abril a junho de 2023.

Figura 2 – Mapa Estratégico do TRE-MT – Desempenho da estratégia no 2º trimestre de 2023



### LEGENDA DA REGRA DE FARÓIS

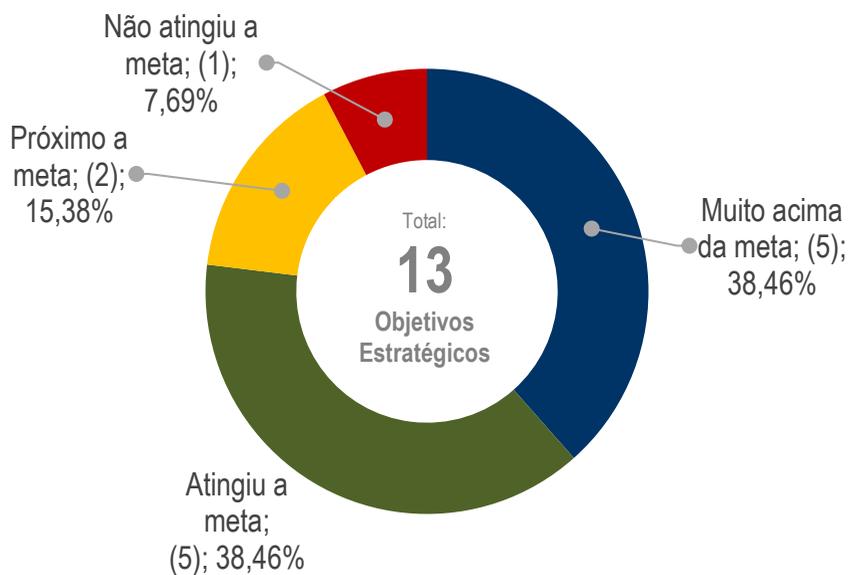
● (azul)	Muito acima da meta (Igual ou Maior de 120% da Meta)
● (verde)	Atingiu a meta (Igual ou maior 100% e menor de 120 % da Meta)
● (amarelo)	Próximo à meta (Menor que 100% e maior ou igual a 90% da meta)
● (vermelho)	Não atingiu a meta (Menor de 90% da meta)
● (cinza)	Indisponível

### LEGENDA DOS SINALIZADORES

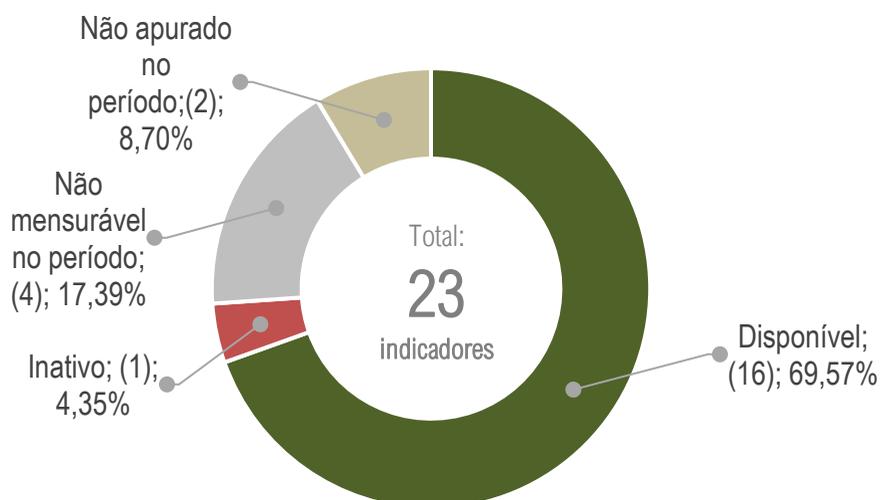
○	Sinalizado por indicador
□	Sinalizado por projeto estratégico
↑	Tendência de Melhora
↔	Tendência de Estabilidade
↓	Tendência de Piora

Os objetivos estratégicos do TRE-MT são monitorados pelos indicadores de desempenho e por projetos estratégicos. Neste tópico, são apresentados os resultados consolidados dos objetivos, indicadores e dos projetos estratégicos para o período de abril a junho de 2023.

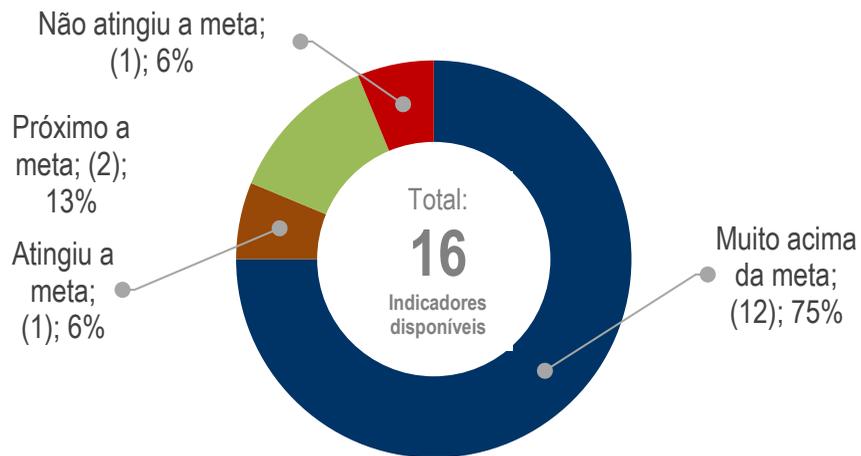
**Gráfico 2 – Visão geral do desempenho dos objetivos estratégicos**



**Gráfico 3 – Visão geral da disponibilidade dos indicadores**



**Gráfico 4 – Visão geral do desempenho dos indicadores disponíveis**



**Gráfico 5 – Visão geral do desempenho dos projetos estratégicos no período**

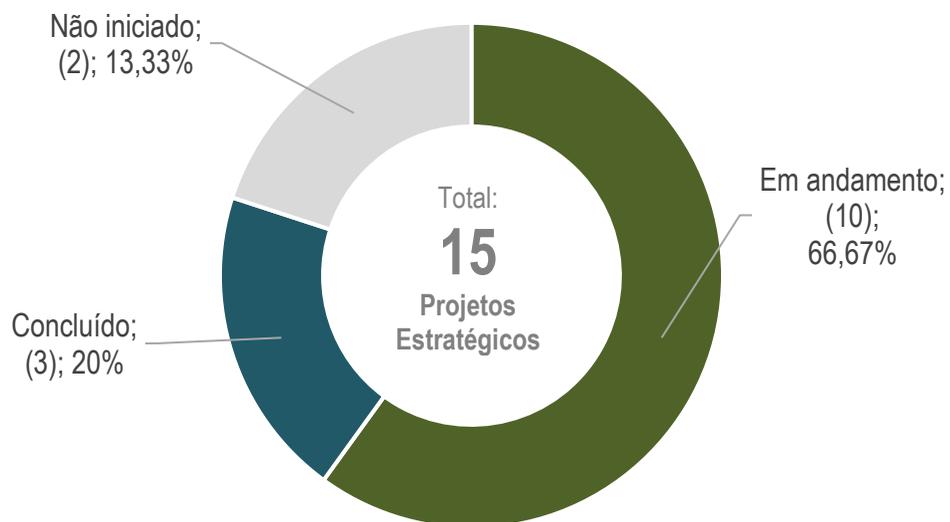
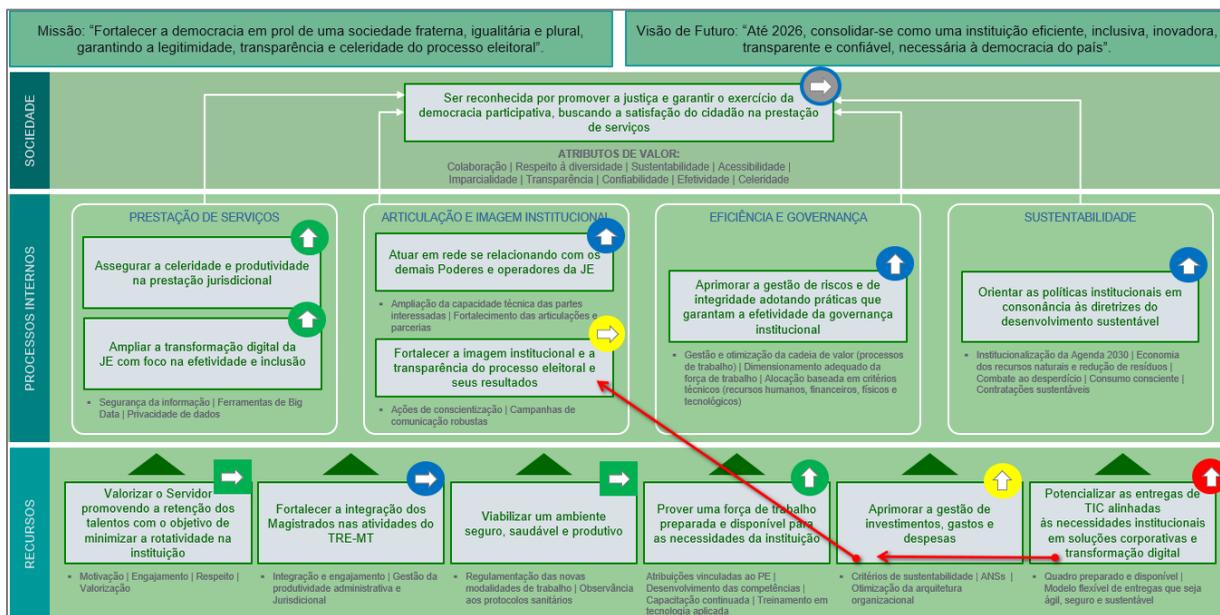


Tabela 4 – Resultados dos Indicadores de desempenho para o 2º trimestre de 2023

INDICADOR	META (2ºTRIM/2023)	RESULTADO	STATUS
i.1 - Satisfação do cliente (NPS)	80%	96,89%	>120%
i.2 - Redução do estoque processual	52%	80,38%	>120%
i.3 - Priorização de processos antigos	50%	120,70%	>120%
i.4 - Julgamento de processos prioritários	45%	76,09%	>120%
i.5 - Alcance da transformação digital	25%	33%	>120%
i.6 - Parcerias estratégicas	25%	90,90%	>120%
i.7 - Transparência	100%	97,86%	97,86%
i.8 - Inserções positivas na mídia	Inativo	Inativo	Inativo
i.9 - Implantação da gestão de riscos	25%	NA	NA
i.10 - Cumprimento das recomendações de auditoria interna	30%	40%	>120%
i.11 - Compras públicas sustentáveis (CPS)	8%	66,67%	>120%
i.12 - Clima organizacional	NA	NA	NA
i.13 - Integração de Magistrados na seara eleitoral	40%	57%	>120%
i.14 - Satisfação da força de trabalho	70%	NM	NM
i.15 - Gestores e substitutos capacitados nas trilhas de aprendizagem definidas pelo “Gestão por Competências” (FC-6 a CJ-4 e seus substitutos)	30%	87,74%	>120%
i.16 - Capacitação de servidores efetivos e requisitados	25%	66,34%	>120%
i.17 - Aderência da execução ao planejamento orçamentário	50%	54,90%	109%
i.18 - Perdas orçamentárias	3,50%	NM	NM
i.19 - Execução do Plano de Contratações	50%	46,81%	93,62%
i.20 - IGovTIC-JUD	70%	NM	NM
i.21 - Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (estabilidade do PDTIC)	< 30%	75%	>120%
i.22 - Projetos aderentes ao modelo de entregas ágil ou seguro	25%	66,67%	>120%
i.23 – Percepção da imagem e atuação do TRE-MT	60%	NM	NM

# Análise do Caminho Crítico

A seguir, será apresentado a análise do caminho crítico, considerando o desempenho e a tendência dos 13 objetivos estratégicos do plano estratégico para o ciclo 2021-2026.



O caminho crítico acima descrito no mapa estratégico, percorre os objetivos estratégicos que sinalizaram o desempenho como abaixo da meta (menor que 90% da meta estabelecida para o período) e/ou possuem a análise da tendência avaliada como 'Piora'. O caminho crítico identificado para o segundo trimestre de 2023, e que demonstra como ponto de atenção para a estratégia são:

Tabela 5 – Objetivos Estratégicos – Pontos de Atenção

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OB. 13 – Potencializar as entregas de TIC alinhadas às necessidades institucionais em soluções corporativas e transformação digital.

OB. 12 - Aprimorar a gestão de investimentos, gastos e despesas.

OB. 05 – Fortalecer a imagem institucional e a transparência do processo eleitoral e seus resultados.

# DETALHAMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES

2º trimestre de 2023

*Neste tópico é apresentado de forma detalhada a análise dos objetivos estratégicos e do desempenho dos indicadores analisados pelos seus respectivos responsáveis.*



**Objetivo Estratégico: Ser reconhecida por promover a justiça e garantir o exercício da democracia participativa, buscando a satisfação do cidadão na prestação de serviços.**

**Responsável:** Diretoria-Geral

#### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

No segundo trimestre do ano de 2023 mantemos uma boa avaliação em relação à satisfação do cidadão e isso é fruto das ações promovidas pelo Tribunal, a exemplo dos atendimentos realizados através da Justiça Eleitoral Móvel em Cuiabá e no Distrito da Guia. Também podemos citar o atendimento a eleitores indígenas nos municípios de Água Boa e Nova Nazaré. Outra perspectiva de melhora do objetivo estratégico é a retomada do cadastro biométrico em Mato Grosso, pois isso contribuirá na prestação de serviços aos eleitores e um bom desempenho do indicador de satisfação do cidadão.

#### **Análise da Tendência: Melhora**

Considerando os históricos de bom desempenho do indicador em anos não eleitorais, espera-se que o indicador tenha tendência de melhora para o próximo trimestre.

#### **Riscos:**

- Baixa adesão aos eleitores à pesquisa;
- Demora nos atendimentos.

#### **Impactos:**

- Piora da imagem da Justiça Eleitoral perante o cidadão-eleitor.

#### **Indicador:**

- i.1 - Satisfação do cliente (NPS);

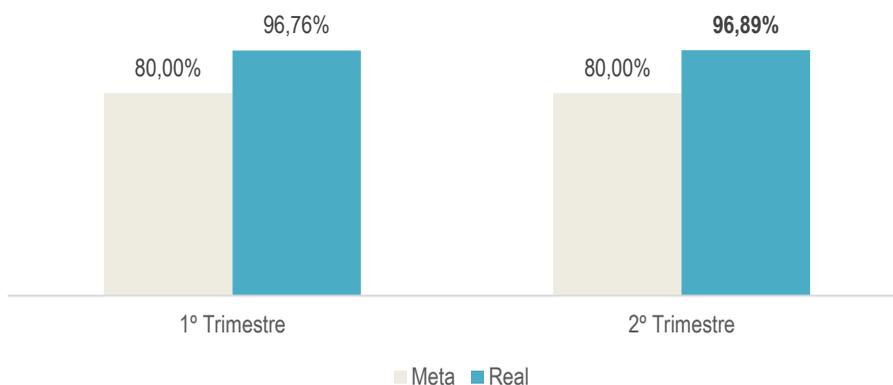
#### **Observações:**

- As segmentações por 'Operadores de Direito' e 'Eleitores' estão indisponíveis.

**Indicador:** Satisfação do Cliente (NPS)

**Responsável:** Ouvidoria Eleitoral

**Gráfico 6 – Desempenho do indicador de Satisfação do Cliente (NPS)**



**Tabela 6 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta	Segmentação	Zona NPS
96,89%	60%	Sociedade	Excelência

**Análise do Indicador:**

No último trimestre foram abordados 193 eleitores, cada qual fazendo três avaliações (Qualidade do atendimento, Tempo de espera e Orientação recebida), totalizando 579 crivos, permanecendo um índice de satisfação acima dos 96 %. A prestação do serviço nos Cartórios Eleitorais e nas Centrais de Atendimento tem se mantido em nível de excelência. As pequenas distorções que geraram insatisfações pontuais são concernentes à demora no funcionamento do Sistema SEI (fora do ar em algumas ocasiões), erros de digitação no Sistema SEI e atendentes sem a cordialidade necessária).

**Recomendações para tomada de decisões:**

Sem recomendações.



## Objetivo Estratégico: Assegurar a celeridade e produtividade na prestação jurisdicional.

**Responsável:** Secretaria Judiciária

### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

O desempenho do objetivo demonstra melhoria nos resultados dos indicadores de estoque processual e processos prioritários, tendo sido alcançados no primeiro grau o indicador de processos antigos e muito próximo de atingimento (apenas dois processos) no segundo grau. Tal situação se repete em de forma sazonal na Justiça Eleitoral. Quanto aos processos prioritários, o Tribunal deve continuar o acompanhamento dessas ações - atualmente duas na segunda instância e três ações nas Zonas Eleitorais - para o total cumprimento do objetivo. Com a recente divulgação do Glossário das Metas do CNJ (20/07/2023) faz-se necessário revisar os parâmetros dos indicadores e analisar os impactos de eventuais mudanças de cenário.

### **Análise da Tendência: Melhora**

Apesar do impacto dos processos de prestações de contas eleitorais dos candidatos não eleitos no primeiro trimestre de 2023, o desempenho do segundo trimestre demonstra a tendência continuada de melhora - dado o pequeno impacto das prestações de contas partidárias - a partir do segundo semestres.

### **Riscos:**

- Alteração nas metas do CNJ, indicando a entrada de novos processos não computados;

### **Impactos:**

- Não atingimento do percentual de cumprimento das Meta 1, 2 e 4 do CNJ e, por consequência, não cumprir o objetivo.

### **Indicadores:**

- i.2 - Redução do Estoque Processual (Meta 1 CNJ);
- i.3 – Priorização de processos antigos (Meta 2 CNJ);
- i.4 - Julgamento de processos prioritários (Meta 4 CNJ).

### **Projetos Estratégicos:**

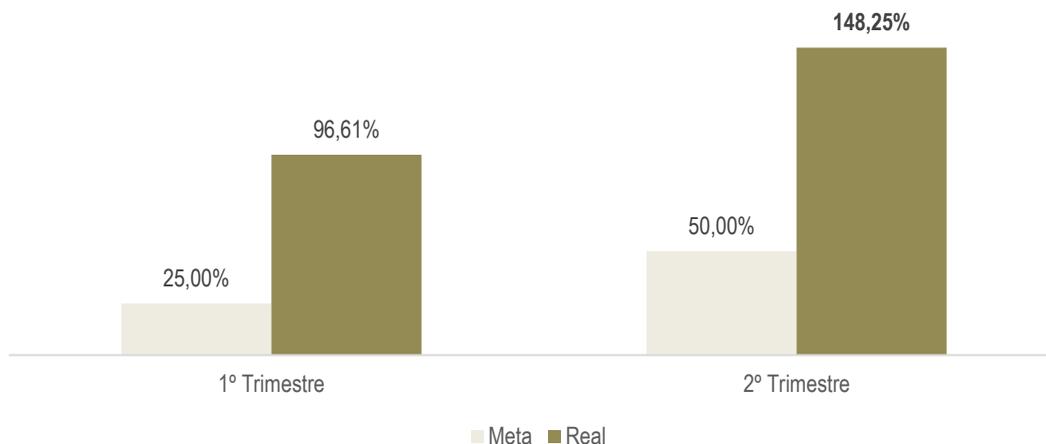
- Projeto 6 - Pauta Limpa;
- Projeto 8 - Atendimento Externo (3ª Onda – 2025-2026).

**Indicador:** Redução do Estoque Processual (Meta 1 CNJ)

**Segmentação:** 1º Grau

**Responsável:** Corregedoria Regional Eleitoral

**Gráfico 7 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau**



**Tabela 7 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau**

Segmentação	Real	Meta
1º Grau	148,25%	100%

**Análise do Indicador:**

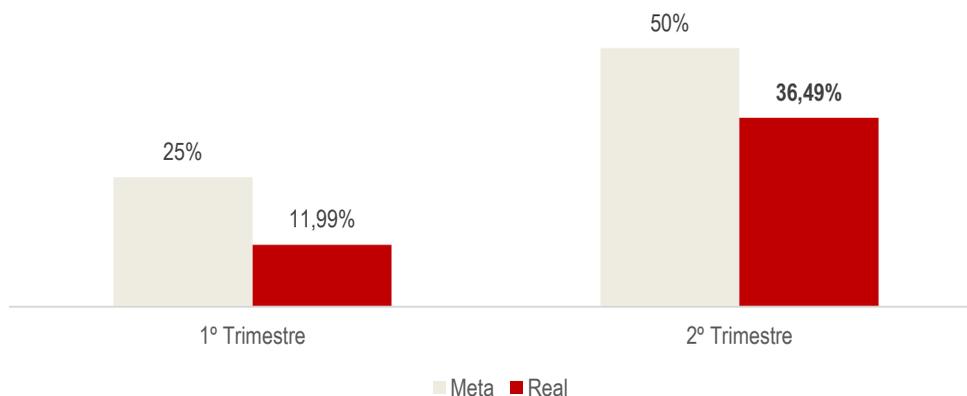
Embora ainda não tenha expedido o glossário referente às metas 2023, em planilha disponibilizada no site no CNJ, há especificação de que as classes CMR - Composição de Mesa Receptora, AE - Apuração de Eleição e NIP - Notícia de Irregularidade de Propaganda não pertencem à META1. Com isso o resultado do primeiro e segundo semestre são muito bons, atingindo percentuais acima de 100%. O percentual só começa a decair em julho/2023 (90,37%) com as autuações das Prestações de Contas Anuais que representam agora praticamente 1/3 de todo o acervo.

**Indicador:** Redução do Estoque Processual (Meta 1 CNJ)

**Segmentação:** 2º Grau

**Responsável:** Coordenadoria de Gestão da Informação

**Gráfico 8 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau**



**Tabela 8 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau**

Segmentação	Real	Meta
2º Grau	36,49%	50%

**Análise do Indicador:**

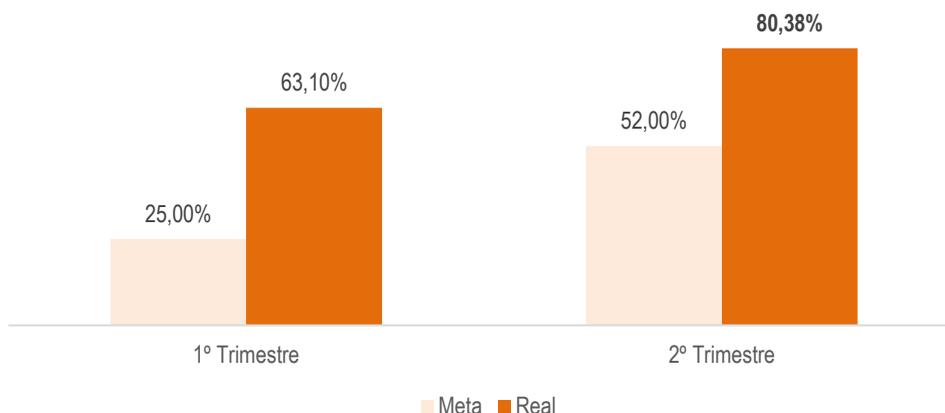
O resultado negativo do indicador de redução do estoque no segundo trimestre é decorrente da distribuição concentrada das Prestações de Contas Eleitorais - PCE das Eleições 2022, que pelos critérios de cálculo da META 1 são considerados como distribuídas em janeiro do corrente ano. As PCE representam praticamente a totalidade do estoque processual do segundo grau. A tendência é de evolução gradual do indicador, sendo necessário para o cumprimento da meta no segundo grau que as prestações de contas sejam julgadas ainda no corrente ano, exigindo considerável esforço de instrução e julgamento. Cabe observar, porém, que para fins de cumprimento da META 1 são considerados todos os processos, do primeiro e do segundo grau. Em anos que antecedem eleições municipais o resultado historicamente positivo no primeiro grau, passados 3 anos da eleição municipal anterior, atenua as dificuldades provocadas por essas distribuições sazonais e concentradas no segundo grau em ano seguinte a eleições gerais.

**Indicador:** Redução do Estoque Processual (Meta 1 CNJ)

**Segmentação:** TRE-MT (Consolidado)

**Responsável:** Secretaria Judiciária

**Gráfico 9 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado)**



**Tabela 9 – Desempenho do indicador para o TRE-MT**

Segmentação	Real	Meta
TRE-MT (Consolidado)	80,38%	52%

**Análise do Indicador:**

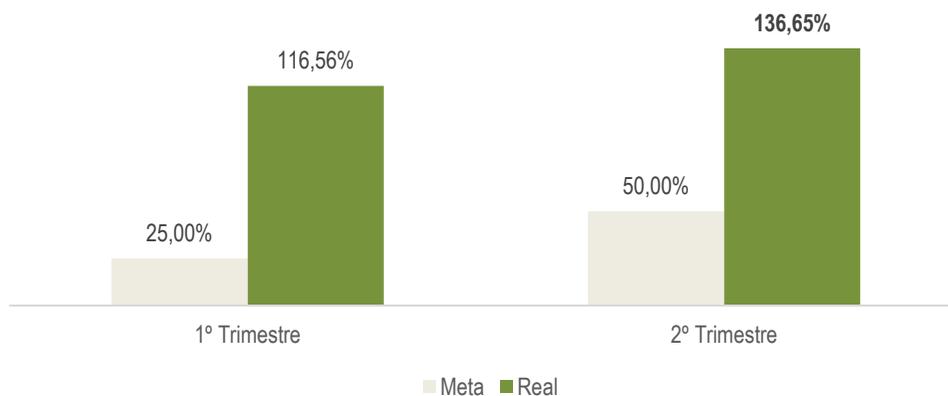
A tendência de melhoria do indicador se mantém, especialmente pelo alto volume de julgamentos na primeira instância, que compensa as autuações (prestações de contas eleitorais e partidárias) recebidos no primeiro semestre, na segunda instância. Também aumentam os julgamentos na segunda instância, das PCE (Prestação de Contas Eleitorais), o que contribui para a melhoria do indicador.

**Indicador:** Priorização de processos antigos (Meta 2 CNJ)

**Segmentação:** 1º Grau

**Responsável:** Corregedoria Regional Eleitoral

**Gráfico 10 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau**



**Tabela 10 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau**

Segmentação	Real	Meta
1º Grau	136,65%	50%

**Análise do Indicador:**

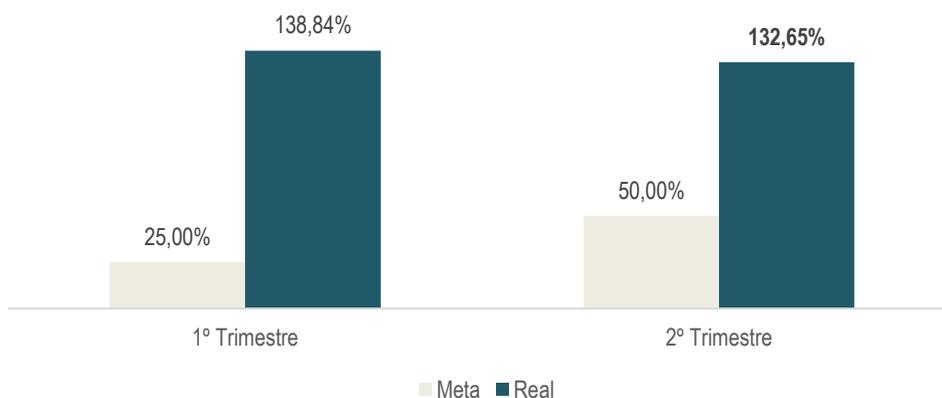
A Meta 2 encontra-se cumprida desde o primeiro trimestre. O resultado foi calculado levando-se em consideração planilha de parametrização das classes processuais disponibilizadas no site do CNJ. O primeiro semestre foi recalculado tendo em vista a parametrização atualizada em 22/06/2023 referentes às classes.

**Indicador:** Priorização de processos antigos (Meta 2 CNJ)

**Segmentação:** 2º Grau

**Responsável:** Coordenadoria de Gestão da Informação

**Gráfico 11 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau**



**Tabela 11 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau**

Segmentação	Real	Meta
2º Grau	132,65%	50%

**Análise do Indicador:**

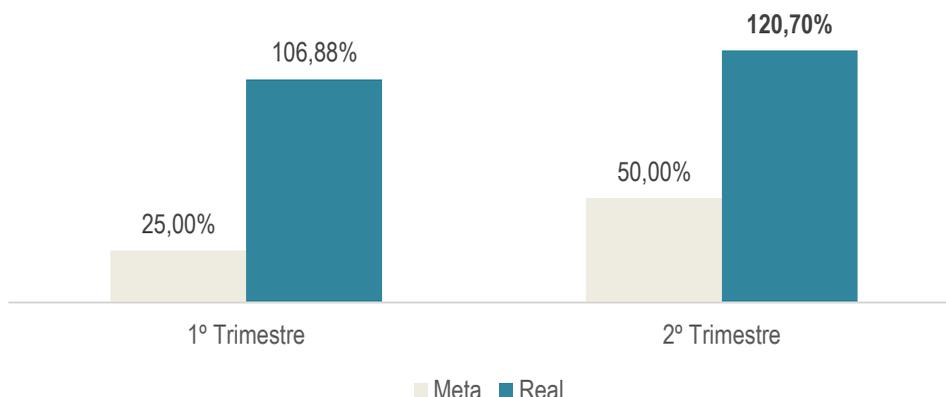
O resultado positivo do indicador no segundo grau é resultado de esforços de julgamento anteriores que praticamente acabaram com os processos com mais de dois anos de tramitação no segundo grau. No momento encontram-se pendentes de julgamento apenas 2 processos. A identificação desses processos, sua localização e as respectivas relatorias constam dos relatórios enviados semanalmente, toda segunda-feira, aos gabinetes de juízes-membros e aos membros do Comitê Estratégico de Gestão Judiciária – CEJUD.

**Indicador:** Priorização de processos antigos (Meta 2 CNJ)

**Segmentação:** TRE-MT (Consolidado)

**Responsável:** Secretaria Judiciária

**Gráfico 12 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado)**



**Tabela 12 – Desempenho do indicador para o TRE-MT**

Segmentação	Real	Meta
TRE-MT	120,70%	50%

**Análise do Indicador:**

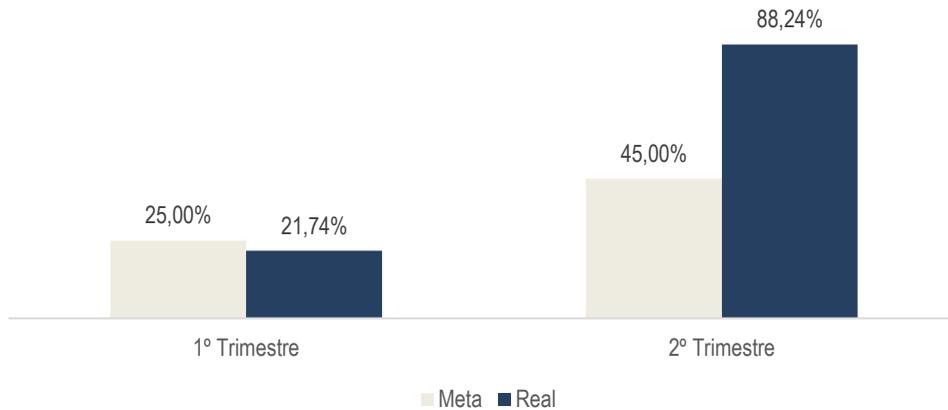
O bom desempenho do indicador é resultado do trabalho conjunto do Comitê Estratégico de Gestão Judiciária (CEJUD), e da maturidade do Tribunal no gerenciamento de processos antigos, com um estoque muito baixo e praticamente sem ações antigas pendentes de julgamento.

**Indicador:** Julgamento de processos prioritários (Meta 4 CNJ)

**Segmentação:** 1º Grau

**Responsável:** Corregedoria Regional Eleitoral

**Gráfico 13 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau**



**Tabela 13 – Desempenho do indicador para o segmento do 1º Grau**

Segmentação	Real	Meta
1º Grau	88,24%	45%

**Análise do Indicador:**

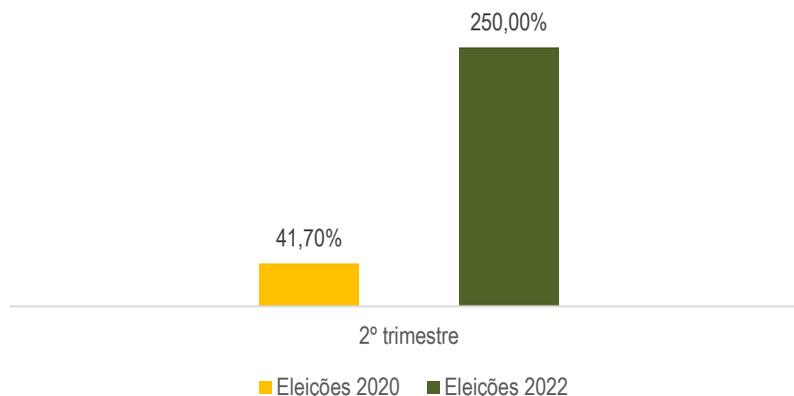
Atualmente há somente três processos sem julgamentos.

**Indicador:** Julgamento de processos prioritários (Meta 4 CNJ)

**Segmentação:** 2º Grau

**Responsável:** Coordenadoria de Gestão da Informação

**Gráfico 14 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau por categoria**



**Tabela 14 – Desempenho do indicador para o segmento do 2º Grau por categoria**

Segmentação	Categoria	Real
2º Grau	Eleições 2020	41,70%
2º Grau	Eleições 2022	250%

**Análise do Indicador:**

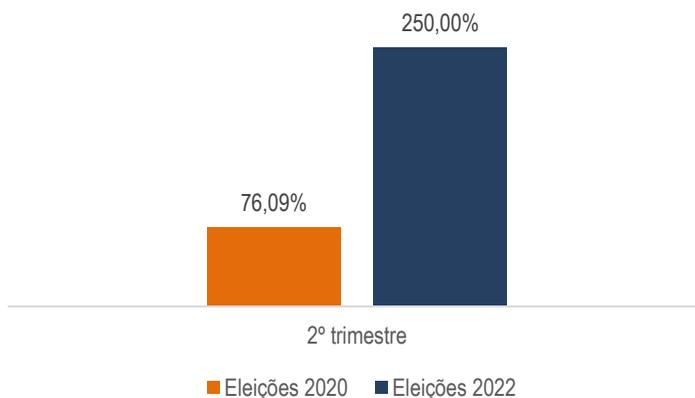
Os indicadores de processos prioritários - META 4 - apresentaram resultados muito distintos no segundo trimestre. Em relação às eleições 2022, havia apenas 1 processo prioritário a julgar, o que ocorreu logo no primeiro trimestre. Em relação às eleições 2020, havia 3 processos a julgar, sendo que um deles foi julgado neste trimestre. Para o cumprimento da meta é necessário julgar até 19 de dezembro de 2023 outros 2 processos. A identificação, localização e relatoria desses dois processos constam dos relatórios estatísticos enviados semanalmente aos gabinetes de juízes-membros.

**Indicador:** Julgamento de processos prioritários (Meta 4 CNJ)

**Segmentação:** TRE-MT (Consolidado)

**Responsável:** Secretaria Judiciária

**Gráfico 15 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado) por categoria**



**Tabela 15 – Desempenho do indicador para o TRE-MT (Consolidado) por categoria**

Segmentação	Categoria	Real
TRE-MT (Consolidado)	Eleições 2020	76,09%
TRE-MT (Consolidado)	Eleições 2022	250%

**Análise do Indicador:**

O atingimento da Meta é fruto das ações estratégicas do Tribunal na área judiciária, em especial as metas do Projeto Pauta Limpa 2022 - que culminou no excelente resultado alcançado.

**Recomendações para tomada de decisões:**

Sem recomendações

**Objetivo Estratégico: Ampliar a transformação digital da Justiça Eleitoral com foco na efetividade e inclusão.**

**Responsável:** Secretaria de Tecnologia da Informação

**Análise de Desempenho do Objetivo:**

1.O Plano de Transformação Digital (PTD) necessita ser atualizado, pois os projetos a seguir, p.ex., enquadram-se nesse plano, porém não constam do documento. Esse enquadramento decorre da definição de "14. Transformação Digital ou Soluções de Transformação Digital", contida na Seção 4-conceitos, do Guia da ENTIC-JUD 2021-2023, disponível em <https://atos.cnj.jus.br/files/compilado1841452021102661784be9efedd.pdf>. Conforme o inciso II, § 1º, art. 15, da Resolução nº370/2021, o Comitê de Governança de TIC, neste Regional representado pelo CETI, deve aprovar o Plano de Transformação Digital.

**Análise da Tendência: Melhora**

Com iminente atualização do PDTIC e ocorrerá, também, a alteração do Plano de Transformação Digital que necessita conter os projetos acima, bem ainda aqueles que constam das Demandas de TIC (id.0590317 e id.0605189) presente no SEI nº04115.2023-7, como: o Cognecere; BI de Pessoas; Implantar o SEI 4.0; Refatorar sistema SRAE; Acesso externo aos Processos Administrativos. Assim como outros projetos que comporão o Plano de Gestão 2023-2025 que sejam classificados pelo CETI como de Transformação Digital.

**Riscos:**

- Não explicitar as iniciativas que produzem Transformação Digital.

**Impactos:**

- 1. Não atingimento das metas previstas;
- 2. Percepção equivocada para de que a JE-MT não impulsiona a transformação digital.

**Indicador:**

- i.5 – Alcance da Transformação Digital;

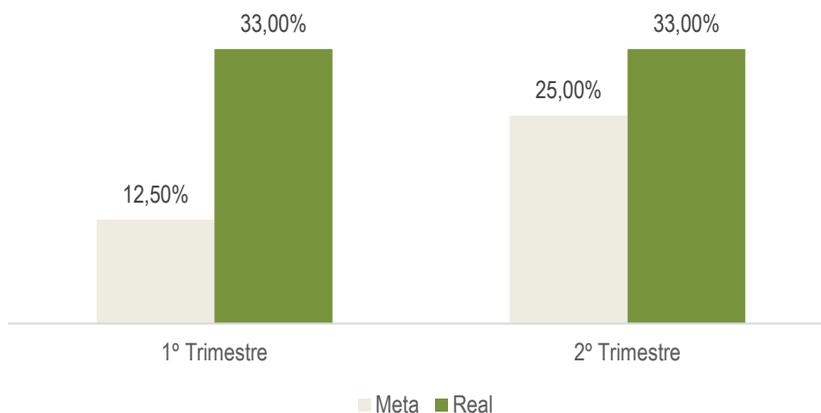
**Projeto Estratégico:**

- Projeto 9 - Transformação Digital do TRE-MT.

**Indicador:** Alcance da Transformação Digital

**Responsável:** Secretaria de Tecnologia da Informação

**Gráfico 16 – Desempenho do indicador para o período**



**Tabela 16 – Desempenho do indicador para o período**

Meta	Real
25%	35%

**Análise do Indicador:**

1. A "Reestruturação do Balcão Virtual" - A STI/TSE, informou, durante a reunião das Secretarias de Tecnologia da Informação, no final de Maio/2023, que está desenvolvendo esta solução para toda a Justiça Eleitoral.
2. A implantação do Microsoft 365 composto por vários softwares como o Pacote Office, o Teams para webconferência e trabalho colaborativo, o Power BI para construção de Painéis, o Planner para Gerenciamento de Tarefas, Project para Gerenciamento de Projetos, SharePoint para construção de sites corporativos, OneDrive para armazenamento remoto e compartilhamento de dados e informações. Composto pelos seguintes projetos:
  - a) Migrar das contas do Outlook dos servidores da sede para a plataforma 365; (concluída)
  - b) Migrar das contas do Outlook dos servidores dos cartórios para a plataforma 365; (em andamento)
  - c) Capacitar os servidores acerca do uso do Teams; (em andamento com a SGP);
  - d) Capacitar os servidores acerca do uso do Power BI;
  - e) Capacitar os servidores quanto ao uso do Planner;
3. Além disso, possui o projeto C23-BI Pessoas que está concluído.

**Recomendações para tomada de decisões:**

Sem recomendações



## Objetivo Estratégico: Atuar em rede se relacionando com os demais Poderes e operadores da Justiça Eleitoral.

**Responsável:** Diretoria-Geral

### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

O resultado do indicador "Parcerias Estratégicas", relativo ao 1º semestre de 2023, com um índice de 90,90%, manteve-se acima da meta estipulada, que é de 25% (vinte e cinco por cento). Por se tratar de ano não eleitoral houve uma diminuição do total de parcerias em relação ao período anterior (2º semestre de 2022), em que ocorreram as Eleições Gerais de 2022, no entanto, com a retomada do cadastramento biométrico de eleitores autorizado pelo TSE, haverá no segundo semestre de 2023 um acréscimo significativo de acordos de cooperação sendo celebrados com diversos municípios do Estado de Mato Grosso, com a finalidade assegurar o amplo acesso dos eleitores aos serviços da Justiça Eleitoral de Mato Grosso. Nos referidos acordos de cooperação, já celebrados com os municípios de Aripuanã, Porto Estrela e Nova Canaã do Norte, os municípios disponibilizam a cessão gratuita de espaço físico, mobiliário e pessoal para auxiliar no atendimento aos eleitores, sendo, portanto, uma parceria estratégica para a finalidade institucional deste Tribunal. Registro a importância dos Termos de Cessão de Uso de imóveis disponibilizados pelos municípios de Pedra Preta, Vera e Guiratinga para o funcionamento dos Cartórios da 45ª, 36ª e 2ª Zonas Eleitorais, respectivamente, que tem como finalidade proporcionar maior acesso e comodidade no atendimento à sociedade e a redução de despesas deste Tribunal Eleitoral. Uma parceria estratégica em que os municípios e a sociedade são contemplados com uma Justiça Eleitoral mais próxima e atuante na garantia dos direitos assegurados pela Constituição Federal, aliada a uma redução de custos por este Tribunal. Portanto, conforme comprovam as ações desenvolvidas por intermédio das parcerias acima percorridas, conclui-se pela atuação dinâmica deste Tribunal com os demais órgãos e poderes, visando ações e políticas para o atingimento de objetivos comuns e em benefício de toda a sociedade.

### **Análise da Tendência: Melhora**

A tendência de um acréscimo significativo na celebração de novos acordos/termos de cooperação neste segundo semestre conforme bem destacado na análise de desempenho acima e nas políticas de fortalecimento da atuação deste TRE-MT junto à sociedade e a demais órgãos e poderes a serem implementadas pela nova gestão. Cita-se o acordo de cooperação firmado com o município de Sorriso para a disponibilização pontual e momentânea de uma pessoa para a limpeza interna do Cartório da 43ª Zona Eleitoral, garantiu um ambiente saudável e higienizado para magistrados, servidores, eleitores e demais usuários da prestação jurisdicional ofertada pela Justiça Eleitoral de Mato Grosso. O convênio com o Banco Bradesco, para concessão de empréstimos, com pagamento mediante consignação em folha de pagamento, impacta positivamente na valorização dos servidores e a manutenção de um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo. Por sua vez, o termo aditivo que prorroga por mais dois anos o Termo de Cooperação Técnica celebrado entre o TRE-MT e o Tribunal de Justiça de Mato Grosso e a Escola Superior da Magistratura de Mato Grosso, proporciona uma integração maior dos magistrados com as atividades da Justiça Eleitoral e a incontestável valorização dos servidores, provendo uma força de trabalho mais capacitada e preparada para atender as necessidades de melhoria constante dos trabalhos desenvolvidos pelo TRE-MT. Outro termo de cooperação técnica de extrema importância para toda a sociedade e para a interação das instituições públicas em prol de um bem comum é o celebrado entre este TRE-MT e o Ministério Público do Estado de Mato Grosso, com a finalidade de comungar esforços para as eleições que irão determinar a escolha dos membros dos Conselhos Tutelares nos municípios de Mato Grosso. Os Conselhos Municipais de Direito das Crianças e dos Adolescentes são fundamentais para a construção de uma sociedade mais igualitária e fraterna para a proteção de nossas crianças e adolescentes, e a Justiça Eleitoral de Mato Grosso tem papel indispensável, dentro de suas competências legais, ao participar ativamente deste processo tão grandioso. Por fim, o acordo de cooperação técnica com o TRT-23, apesar da imperiosa atuação da Justiça Eleitoral Mato-grossense, não tem alinhamento com os objetivos estratégicos deste Tribunal, pois atende a implantação de pontos de inclusão digital para atendimento de demandas da Justiça do Trabalho.

**Indicadores:**

- i.6 – Parcerias Estratégicas (Disponível);

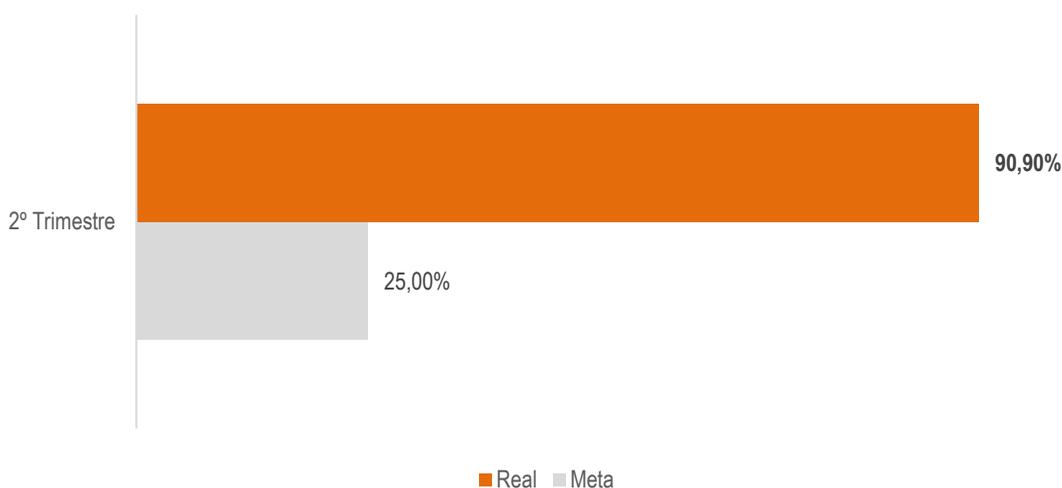
**Projeto Estratégico:**

- Projeto 10 - Elaboração de Políticas de Parcerias: (3ª Onda – 2025-2026);

**Indicador:** Parcerias Estratégicas

**Responsável:** Gabinete da Diretoria-Geral

**Gráfico 17 – Desempenho do indicador**



**Tabela 17 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
90,90%	25%

**Análise do Indicador:**

As parcerias celebradas por este TRE no primeiro semestre foram de extrema importância para assegurar o acesso da sociedade aos serviços da Justiça Eleitoral de Mato Grosso e para o cumprimento de sua missão institucional de promover a democracia participativa, ressaltando que no segundo semestre novos acordos de cooperação serão firmados com diversos municípios do Estado com a finalidade de atender a população com a coleta dos dados biométricos de eleitores.

**Recomendações para tomada de decisões:**

Sem recomendações



## **Objetivo Estratégico: Fortalecer a imagem institucional e a transparência do processo eleitoral e seus resultados.**

**Responsável:** Diretoria-Geral

### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

Apesar do indicador transparência ter tido desempenho abaixo da meta tem-se a tendência de cumprimento após análise dos recursos interpostos junto ao CNJ. O TRE-MT tem pautado em suas ações em manter o princípio de transparência em suas atividades. Em relação ao objetivo estratégico, diversas ações têm sido realizadas para fortalecer a imagem institucional, a exemplo das iniciativas do projeto TRE-Responde, as parcerias estratégicas firmadas com órgão externos, a audiência pública em Lucas do Rio Verde sobre a elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário, além da promoção de ações relacionadas ao Direito Eleitoral citando o Encontro de Direito Eleitoral realizado no TRE-MT.

### **Análise da Tendência: Estabilidade**

Considerando que se espera a resposta do Conselho Nacional de Justiça - CNJ referente ao ranking da transparência, no recurso interposto por este Tribunal, nos termos informados anteriormente na Análise do Indicador.

### **Indicadores:**

- i.7 – Transparência;
- i.8 – Inserções positivas na mídia (Inativo);
- i.23 – Percepção da imagem e atuação do TRE-MT (não mensurável no período).

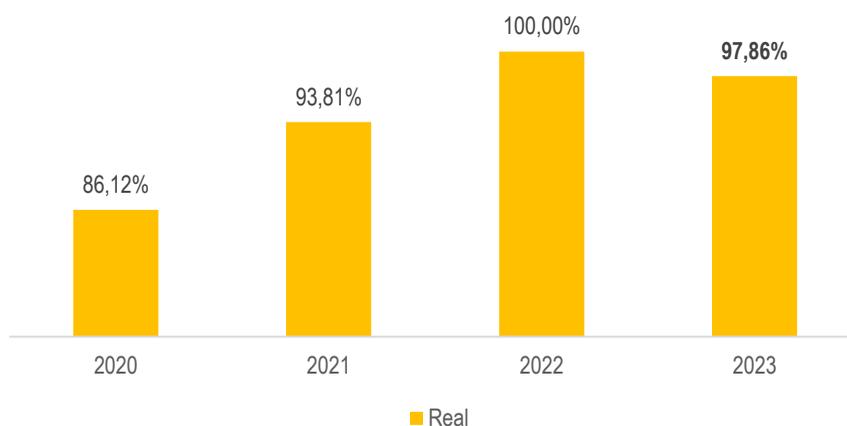
### **Projeto Estratégico:**

- Projeto 7 - TRE Responde.

**Indicador:** Transparência

**Responsável:** Coordenadoria de Gestão da Informação

**Gráfico 18 – Desempenho do indicador para o período**



**Tabela 18 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
97,86%	100%

#### **Análise do Indicador**

Na avaliação preliminar do Conselho Nacional de Justiça, o TRE-MT alcançou um percentual de cumprimento dos requisitos de transparência de 97,86%, ficando em 7º lugar no ranking dentre os 94 tribunais e conselhos avaliados, e em 6º lugar dentre os 28 tribunais eleitorais. Não foram pontuados na avaliação preliminar os requisitos de transparência nº 62 e 64, ambos da área de pessoal. Cabe observar, porém, que, de fato, cumprimos ambos os requisitos, os quais sempre foram pontuados nos levantamentos anteriores. Após constatar um erro material no glossário fornecido pelo CNJ, foi interposto recurso pleiteando que a pontuação referente também a esses itens nos seja concedida. Até o momento, o recurso não foi apreciado pelo CNJ. As ações relacionadas ao Ranking da Transparência 2023, às atualizações de conteúdo e ao recurso interposto constam respectivamente dos processos SEI nº 02580.2023-7, 02829.2023-4 e 05221.2023-7.



## Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão de riscos e de integridade adotando práticas que garantam a efetividade da governança institucional.

**Responsável:** Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica

### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

O desempenho deste objetivo estratégico permanece sinalizado por meio do indicador 'i.10 Cumprimento das recomendações de auditoria interna', uma vez que não foi possível efetuar o levantamento do outro indicador disponível, 'i.9 Implantação da gestão de riscos', devido estar em fases de conclusão das etapas previstas no Projeto Estratégico nº 3 - Gestão de Riscos. Neste sentido, a análise do objetivo estratégico foi realizada pelo desempenho do indicador 'i.10 Cumprimento das recomendações de auditoria interna' que atestou um bom desempenho no primeiro semestre de 2023, de acordo com a meta definida no período. Destaca-se que o desempenho positivo do indicador advém da visão dos gestores sobre o atendimento das recomendações de auditoria e o monitoramento periódico destas recomendações pelas unidades administrativas. Em complemento, o objetivo estratégico também foi analisado pelas entregas de seus projetos estratégicos vinculados, citando-se (2 - Projeto de Gestão de Processos, 3 - Projeto de Gestão de Riscos e 4 - Projeto de Aprimoramento da Governança Institucional) que estão em andamento através de reuniões periódicas com a equipe de projeto. No próximo semestre, tais projetos estratégicos já impulsionaram entregas importantes, tais como, a formalização da metodologia de gestão de processos, os resultados da implantação da gestão de riscos e identificação dos itens de melhoria para o aprimoramento da governança institucional.

### **Análise da Tendência: Melhora**

Mesmo com a ausência da mensuração do indicador 'i.9- Implantação da gestão de riscos', houve avanço significativo do Projeto Estratégico nº 3 - Gestão de Riscos. Por ser um ano não eleitoral (2023), demonstra a possibilidade das transformações necessárias nos diversos processos de trabalho que possuem oportunidade de melhoria.

### **Riscos:**

- 1. Possível instabilidade do indicador i.10-Cumprimento das recomendações de auditoria interna, considerando a inclusão das recomendações expedidas no exercício de 2022 e saída das mais antigas;
- 2. Baixa adesão das unidades administrativas envolvidas na implantação da Política e Metodologia de Gestão de Riscos.

### **Impactos:**

- 1 - Diminuição do atendimento das recomendações de auditoria interna, em face, ao novo cenário de novas recomendações expedidas em 2023;
- 2 - Atrasos no cronograma de trabalho do Projeto 3 - Gestão de Riscos.

### **Indicadores:**

- i.9 – Implantação da gestão de riscos (Não apurado no período);
- i.10 – Cumprimento das recomendações de auditoria interna. (Disponível).

### **Projeto Estratégico:**

- Projeto 2 - Gestão de Processos Organizacional;
- Projeto 3 - Gestão de Riscos;
- Projeto 4 - Aprimoramento da Governança Institucional.

**Indicador:** Implantação da gestão de riscos

**Responsável:** Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica

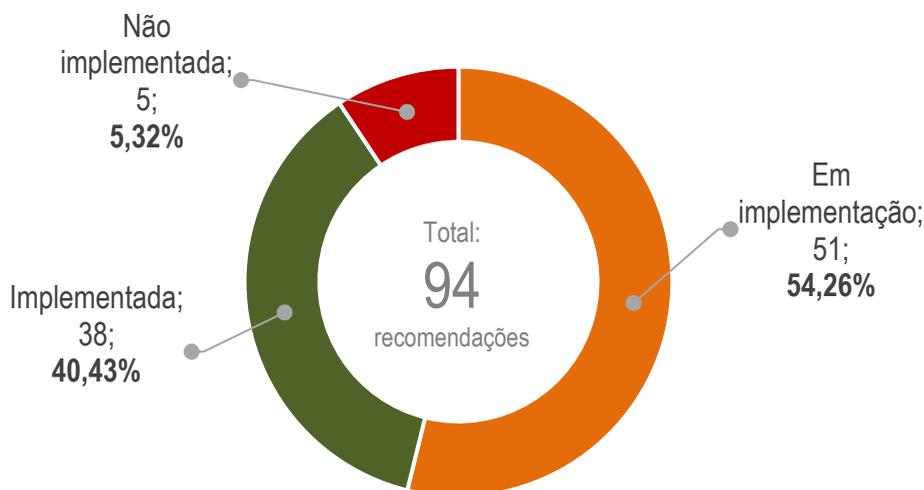
**Análise do Indicador**

O indicador de 'Implantação da gestão de riscos' ainda não foi apurado devido restar-se a conclusão de algumas etapas, todavia, a Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica iniciou o projeto piloto de identificação, análise, avaliação e tratamento dos riscos dentro da própria unidade, além de ter iniciado o projeto de mapeamento e identificação dos riscos do macroprocesso de contratações em parceria com a Secretaria de Administração e Orçamento. O plano piloto serve para apurar possíveis pontos de melhoria dentro do processo de gestão de riscos nas unidades. De agora em diante, pretende-se iniciar a gestão de riscos dentro das unidades do Tribunal, em parceria com os assessores de planejamento das Secretarias, Diretoria-Geral e Corregedoria Eleitoral.

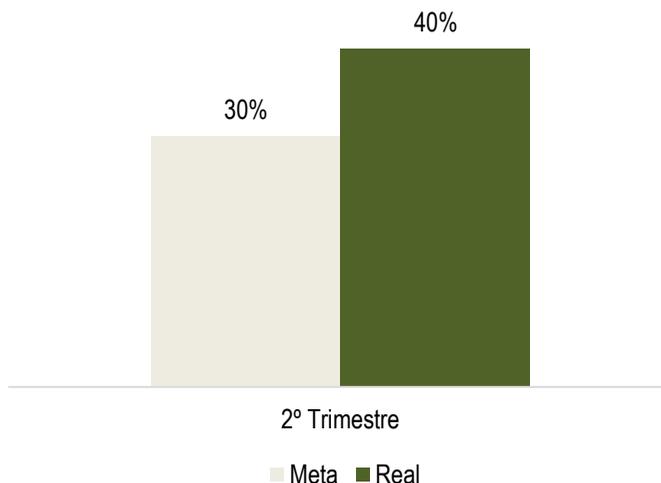
**Indicador:** Cumprimento das recomendações de auditoria interna

**Responsável:** Coordenadoria de Auditoria Interna

**Gráfico 19 – Situação das recomendações de auditoria interna**



**Gráfico 20 – Desempenho do indicador para o período**



**Tabela 19 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
40%	30%

**Análise do Indicador:**

As unidades administrativas estão implementando as recomendações da Auditoria Interna de forma gradativa e que algumas deverão ser implementadas no 2º semestre de 2023. As ações para atendimento das recomendações da Auditoria Interna estão em implementação para o aperfeiçoamento da gestão, destacando que os dados atualizados na ferramenta de dashboard aguardam ajustes relacionados ao compartilhamento e lançamentos "em Nuvem" pela Secretaria de Tecnologia da Informação (SIATI 161872). Destaca-se que das 94 recomendações de auditoria interna (últimos 05 anos, não incluso as recomendações já emitidas em 2023), segundo a visão dos gestores, 51 recomendações estão na situação 'Em implementação' (54,26%), 38 recomendações (40,43%) estão na situação 'Implementada' e 05 recomendações, que correspondem 5,32% estão na situação 'Não implementada', o que se constata a possibilidade de cumprimento da meta deste objetivo em 2023.

**Recomendações para tomada de decisões:**

Sem recomendações



## Objetivo Estratégico: Orientar as políticas institucionais em consonância às diretrizes do desenvolvimento sustentável.

**Responsável:** Secretaria de Administração e Orçamento

### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

No período avaliativo, foi realizada nos dias 12 e 13/06/2023 a capacitação in company com o tema "Critério de sustentabilidade na Lei nº 14.133/2021" ministrado pela Dr.<sup>a</sup> Teresa Villac, uma das idealizadoras do Guia Nacional de Contratações Públicas Sustentáveis da AGU, trazendo os aspectos legais da sustentabilidade sob a ótica da Lei nº 14.133/2021 e orientando os capacitados sobre a utilização do Guia Nacional Sustentáveis da AGU, também foi realizada oficina prática abordando os critérios de sustentabilidade. Os produtos da oficina foram registrados nos SEI nº 5029/2023-8, 5030/2023-0, 2031/2023-5 e 5032/2023-0 e submetidos ao conhecimento da Presidência deste Tribunal. O desempenho obtido nas contratações realizadas no 2º trimestre foi inferior ao do 1º trimestre, mas o índice de 66,67% demonstra a conscientização dos servidores das unidades requisitantes em inserir critérios de sustentabilidade no Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência. A publicação da Portaria nº 100/2023 - que destacou a aplicação no âmbito deste Tribunal do Decreto nº 11.430, de 8 de março de 2023, o qual dispõe sobre a exigência, em contratações públicas, de percentual mínimo de mão de obra constituída por mulheres vítimas da violência doméstica e outras mulheres vulneráveis. Também foi elaborado plano de ação com vista à aplicabilidade da Resolução CNJ nº 497/2023 e o Decreto nº 11.430/2023. Foi publicada a Portaria nº 138/2023 - que estabelece os procedimentos administrativos obrigatórios para descarte de documentos, materiais e processos físicos, judiciais ou administrativos. Também foi aprovada a minuta de Estudo Técnico Preliminar - ETP que consta a necessidade de a unidade demandante/requisitante trazer os critérios de sustentabilidade a serem observados na contratação (SEI nº 5609/2021). Desse modo, diante das diversas ações impulsionadas pela Secretaria de Administração e Orçamento e pela Equipe do Projeto Estratégico 11, conclui-se pelo resultado positivo do Objetivo Estratégico em apreço.

### **Análise da Tendência: Melhora**

Inegável que a realização da capacitação na temática favoreceu a boa performance nos índices. Logo, considerando que a conscientização e o amadurecimento serão graduais, a tendência é de melhora.

### **Riscos:**

- Não atendimento de disposições legais, bem como de recomendações de auditoria externa e interna.
- Mercado pouco preparado para atender a padrões mais sustentáveis de produção e consumo.
- Custos mais altos dos produtos sustentáveis.
- Falta de flexibilidade orçamentária e financeira para suportar alterações nos planos de trabalho.
- Insuficiência de servidores para execução do projeto.
- Contratações frustradas.

### **Indicadores:**

- i.11 – Compras públicas sustentáveis (CPS);

### **Projeto Estratégico:**

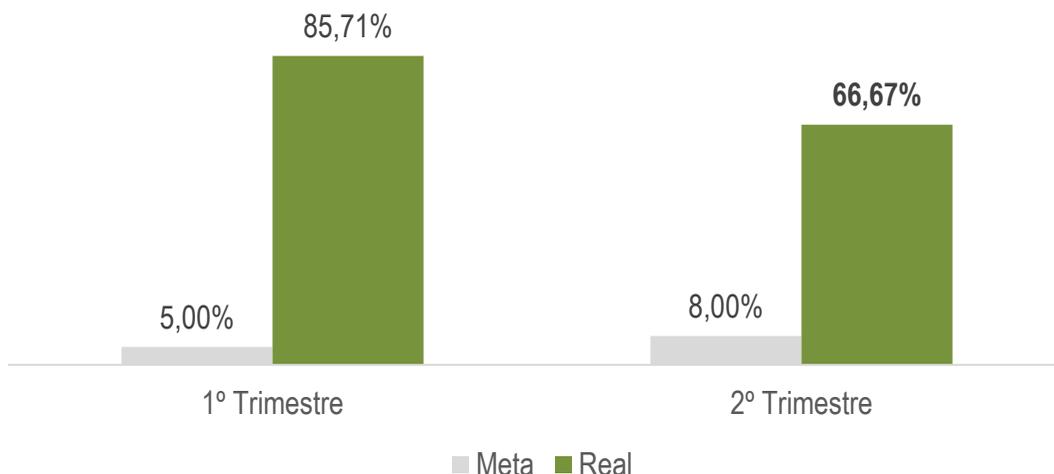
- Projeto 11 - Compras Públicas Sustentáveis;

**Indicador:** Compras Públicas Sustentáveis  
**Responsável:** Coordenadoria de Material e Patrimônio

**Análise do Indicador:**

No 2º trimestre foram firmados 12 (doze) contratos, dos quais apenas 4 (quatro) não tiveram critérios de sustentabilidade estabelecidos, sendo 2 (dois) referente a contrato de locação para funcionamento de Cartório Eleitoral e 2 (dois) referente a contratação de TIC em o que o TRE-MT atuou como partícipe de licitações do TRE-BA e do TRE/ES.

**Gráfico 21 – Desempenho do indicador para o período**



**Tabela 20 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
66,67%	8%

**Recomendações para tomada de decisão:**

Sem recomendações



**Objetivo Estratégico: Valorizar o Servidor promovendo a retenção dos talentos com o objetivo de minimizar a rotatividade na instituição.**

**Responsável:** Secretaria de Gestão de Pessoas

#### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

O resultado do objetivo estratégico baseou-se nas ações impulsionadas pelo Projeto Estratégico nº 12 – Diversificar + , as quais ações cita-se a parceria com a Escola Judiciária Eleitoral e Corregedoria Eleitoral, a palestra de sensibilização em igualdade de gênero com o tema "Desigualdade de Gênero nas Instituições do Poder Judiciário" com a palestrante Sabrina de Paula Braza, com a participação da Dra. Ana Graziela Alves Correa, Des. Nilza Maria Póssas de Carvalho e Dra. Ana Cristina Silva Mendes. Também estão sendo realizadas ações para sensibilização quanto à prevenção do assédio moral e sexual no âmbito do TRE/MT e Cartórios.

#### **Análise da Tendência: Estabilidade**

##### **Riscos:**

- Baixa adesão à participação na pesquisa;
- Respostas insinceras.

##### **Impactos:**

- Resultados que não correspondam à realidade;

##### **Indicador:**

- i.12 – Clima Organizacional; (Não apurado no período)

##### **Projeto Estratégico:**

- Projeto 12 – Diversificar +;

**Indicador:** Clima Organizacional

**Responsável:** Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento

##### **Análise do Indicador:**

Devido aos problemas de periodicidade e complexidade da realização das pesquisas de clima, bem como a constatação de problemas no atual indicador, propõe-se o seu aperfeiçoamento, com a alteração da fórmula, efetiva realização de pesquisa de clima a partir de modelo simplificado de sondagem, para a melhoria de historicidade, gerenciabilidade e representatividade do indicador.

##### **Recomendações para tomada de decisões:**

Recomendação	Responsável	Prós	Expectativa de implantação (prazo)
Reformulação do indicador estratégico 'Clima organizacional'.	SGP	Melhoria de aspectos de representatividade, historicidade e gerenciabilidade do indicador.	29/09/2023



## Objetivo Estratégico: Fortalecer a integração dos Magistrados nas atividades do TRE-MT.

**Responsável:** Escola Judiciária Eleitoral Desembargador Palmyro Pimenta – EJE

### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

O objetivo estratégico atingiu a performance no período avaliado, especialmente em razão da participação de magistrados (as) nos eventos, mais especificamente na modalidade convocação. Ressalta-se que a EJE, no ano de 2022, promoveu diversos cursos no ano eleitoral, inclusive em parceria com a Esmagis, promovendo o fortalecimento da integração dos magistrados nas atividades do TRE-MT.

### **Análise da Tendência: Estabilidade**

Espera-se que, no próximo ano, ocorram mais reuniões de convocação para manutenção do índice do indicador.

### **Riscos:**

- Baixa adesão dos magistrados nos eventos.

### **Impactos:**

- Alto

### **Indicador:**

- i.13 - Integração de Magistrados na seara eleitoral; (Disponível);

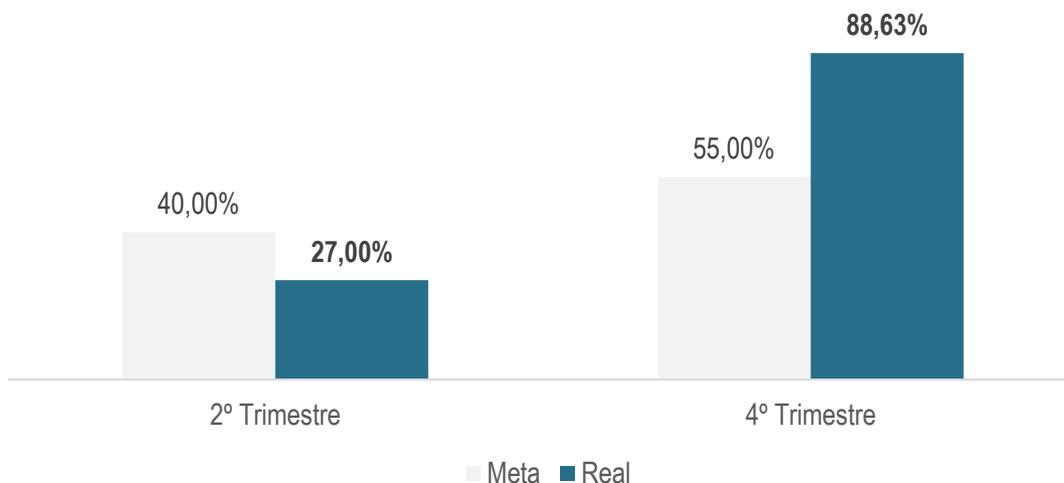
### **Projeto Estratégico:**

- Projeto 13 – SemEmbargo;

**Indicador:** Integração de Magistrados na seara eleitoral

**Responsável:** Escola Judiciária Eleitoral Desembargador Palmyro Pimenta – EJE

**Gráfico 22 – Desempenho do indicador para o período**



**Tabela 21 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
88,63%	55%

**Análise do Indicador:**

Neste período avaliado ocorreu um aumento significativo no percentual de participação dos magistrados. Além dos eventos realizados pela EJE, observamos que, especificamente em razão de evento para o qual houve convocação dos Juízes e Juízas Eleitorais e Juízes e Juízas Auxiliares, a mensuração aumentou, tendo alcance de 88,63% no ano eleitoral.

**Recomendações para tomada de decisões:**

Sem recomendações.



## Objetivo Estratégico: Viabilizar um ambiente seguro, saudável e produtivo.

**Responsável:** Secretaria de Gestão de Pessoas

### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

O resultado do objetivo estratégico baseou-se na conclusão das entregas do Projeto Estratégico 14 – Regulamentação das Modalidades Alternativas do Trabalho com a publicação da Resolução TRE-MT nº 2789/2023. Observa-se neste período uma boa adesão dos servidores e servidoras ao trabalho híbrido e ao teletrabalho. Ressalta-se que o indicador “i.14 - Satisfação da força de trabalho (Servidores, Magistrados, Estagiários e Terceirizados)” não é mensurável no período, devido a sua periodicidade anual.

### **Análise de Tendência: Estabilidade**

#### **Riscos:**

- Falta de interesse em participar da pesquisa;
- Aplicações em períodos de muitos afastamentos (recesso forense e férias);

#### **Impactos:**

- Universo de participantes inferior ao desejado.

#### **Indicador:**

- i.14 - Satisfação da força de trabalho (Servidores, Magistrados, Estagiários e Terceirizados) – (Não mensurável no período)

#### **Projeto Estratégico:**

- Projeto 14 –Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho;

#### **Recomendações para tomada de decisões:**

Sem recomendações.



**Objetivo Estratégico: Prover uma força de trabalho preparada e disponível para as necessidades da instituição.**

**Responsável:** Secretaria de Gestão de Pessoas

**Análise de Desempenho do Objetivo:**

O objetivo estratégico performou satisfatoriamente, visto que os dois indicadores que o compõem apresentaram resultados além das metas previstas. A quantidade de capacitações demonstra o cumprimento integral da meta e bom desempenho quanto ao objetivo, com possibilidade ainda de melhora tendo em vista o progresso célere do PAC 2023.

**Análise de Tendência: Melhora**

Para o próximo trimestre esperamos aumento do índice, em razão de tramitação de outros processos de capacitação.

**Riscos:**

- Não execução do PAC e aderência ao orçamento;

**Impactos:**

- Força laboral desatualizada

**Indicador:**

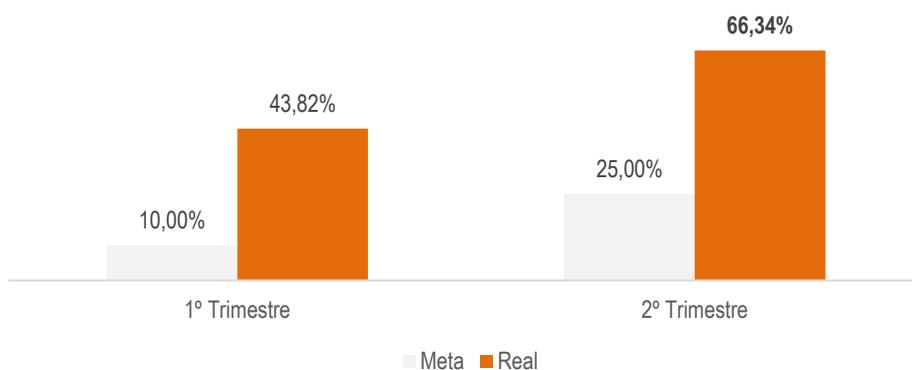
- i.15 - Gestores e substitutos capacitados nas trilhas de aprendizagem definidas pelo “Gestão por Competências” (FC6 a CJ4 e seus substitutos) – (Disponível);
- i.16 - Capacitação de servidores efetivos e requisitados – (Disponível);

**Projeto Estratégico:**

- Projeto 1 - Dimensionamento da Força de Trabalho.

**Indicador:** Capacitação de servidores efetivos e requisitados  
**Responsável:** Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento

**Gráfico 23 – Desempenho do indicador para o período**



**Tabela 22 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
66,34%	25%

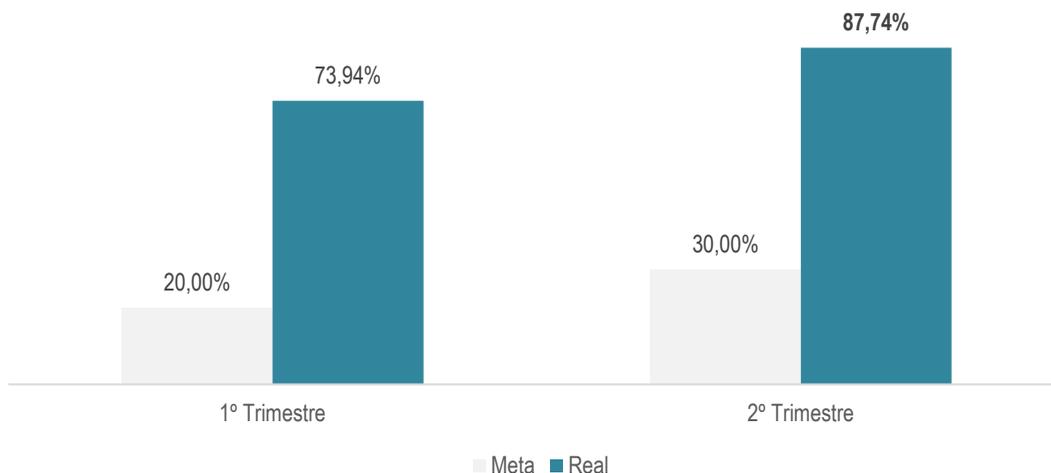
**Análise do Indicador:**

No total, foram treinados 341 servidores com ou sem função, considerando os efetivos e requisitados.

**Indicador:** Gestores e substitutos capacitados nas trilhas de aprendizagem definidas pelo “Gestão por Competências” (FC-6 a CJ-4 e seus substitutos)

**Responsável:** Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento

**Gráfico 24 – Desempenho do indicador para o período**



**Tabela 23 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
87,74%	30%

**Análise do indicador:**

Observa-se resultado acima do esperado, em razão da aprovação e realização dos treinamentos. Destes 261 gestores, foram treinados um total de 229 gestores, considerando cargos em comissão, FC-06 e seus substitutos.



## Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão de investimentos, gastos e despesas.

**Responsável:** Secretaria de Administração e Orçamento

### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

Embora o indicador i.19 Execução do PCA não tenha performado adequadamente, entende-se que o desempenho do Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão de investimentos, gastos e despesas está dentro da expectativa, tendo em vista o resultado positivo dos indicadores i.17 Aderência ao planejamento e da execução do Projeto Estratégico 15 - aprimoramento da Execução Orçamentária, fruto do monitoramento efetivo, realizado pelas unidades da SAO, da execução do planejado na proposta orçamentária, com o apoio da Administração superior e do compromisso das unidades gestoras do orçamento e das unidades demandantes das contratações. Em 03/07/2023 foi realizada a 1ª Reunião do CEOC para tratar do PCA 2024 e da Execução da LOA 2023, oportunidade em que a COF/CMP/SAO promoveu a conscientização dos membros participantes quanto à necessidade de melhorar a performance dos indicadores de perda e execução planejada, considerando o advento do orçamento impositivo na LDO 2023.

### **Análise da Tendência: Melhora**

Com a experiência das unidades com as regras da Lei nº 14.133/2021 verifica-se o maior impulsionamento dos processos licitatórios, seguindo para a execução do orçamento e do plano de contratação. E ainda a reunião do CEOC foi importante instrumento para trazer a realidade da execução dos planos orçamentários e de contratação, alertando pela necessidade de monitoramento da execução pelos gestores

### **Indicador:**

- i.17 - Aderência da execução ao planejamento orçamentário;
- i.18 - Perdas orçamentárias; (não mensurável no período)
- i.19 - Execução do Plano de Contratações;

### **Riscos:**

- Fracasso nas licitações;
- Acúmulo de procedimentos licitatórios a serem instruídos, tendo em vista a demanda represada primeiro trimestre, asoberbando as unidades técnicas da SAO;
- Priorização de demandas não planejadas inicialmente no orçamento e no plano de contratações.

### **Impactos:**

- Não atingimento das metas previstas, podendo haver cumprimento da meta de perdas orçamentárias em detrimento da meta de aderência da execução ao planejamento orçamentário.

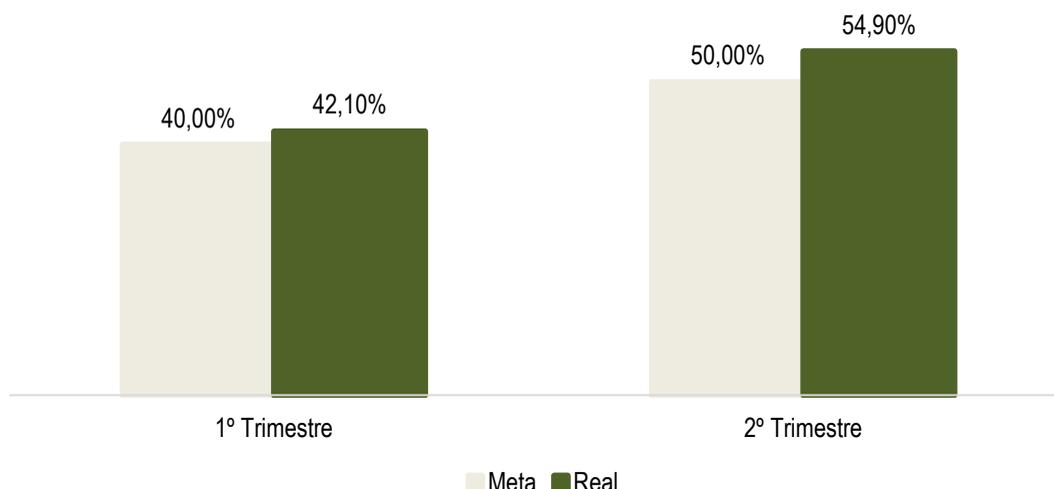
### **Projeto Estratégico:**

- Projeto 15 - Aprimoramento da Execução Orçamentária.

**Indicador:** Aderência da execução ao planejamento orçamentário

**Responsável:** Coordenadoria Orçamentária e Financeira

**Gráfico 25 – Desempenho do indicador para o período**



**Tabela 24 – Desempenho do indicador para o período**

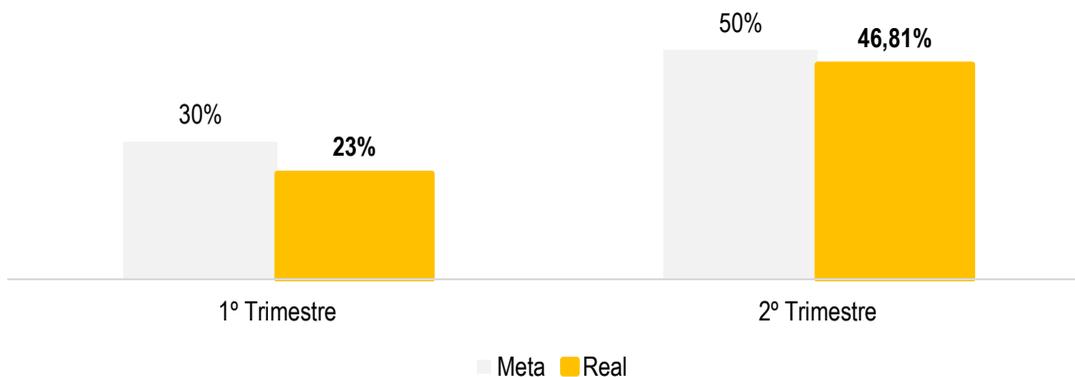
Real	Meta
54,90%	50%

**Análise do Indicador:**

O indicador em análise mede o percentual de execução em acordo com o planejado no processo de elaboração do orçamento do TRE-MT, dessa forma, em análise ao orçamento executado no presente exercício, a meta do 2º trimestre foi alcançada. Para melhor acompanhamento da execução orçamentária foram promovidas pela SAO algumas ações de monitoramento, a exemplo da atualização do Power BI e o acompanhamento, esclarecimentos e divulgação de dados pela SPO/COF junto às unidades administrativas gestoras do orçamento do Tribunal. E ainda, foi realizada reunião do CEOC visando ao alerta junto aos Gestores deste Tribunal da importância da execução do orçamento.

**Indicador:** Execução do Plano de Contratações  
**Responsável:** Coordenadoria de Material e Patrimônio

**Gráfico 26 – Desempenho do indicador para o período**



**Tabela 25 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
46,81%	50%

**Análise do Indicador:**

As incertezas da implantação da nova lei de licitações (14.133/2021) propiciaram retardamento na tramitação dos processos de contratações, situação que está sendo reparada com a prorrogação da utilização das Leis 8666/93 e 10520/02 até o dia 30/12/2023, e as regulamentações de pontos da Lei 14.133/2021. Apesar do indicador não ter performado com 100% da meta no 2º trimestre em termos reais, existem 5 (cinco) processos de contratação na fase externa, assim que contratados darão respaldo para o atingimento da meta. E ainda, com a reunião realizada pelo CEOC trazendo o panorama real do executado no 2º trimestre do exercício busca-se melhor desempenho das unidades administrativas gestoras do orçamento, com o impulsionamento dos procedimentos licitatórios nos próximos meses e, conseqüentemente, a execução do Plano de Contratações Anual.

**Recomendações para tomada de decisão:**

Sem recomendações.



## Objetivo Estratégico: Potencializar as entregas de TIC alinhadas às necessidades institucionais em soluções corporativas e transformação digital.

**Responsável:** Secretaria de Tecnologia da Informação

### **Análise de Desempenho do Objetivo:**

Acerca do indicador i.21, observa-se que a relação dos projetos ad hoc/projetos regulares está em 100%, altíssima. Não se trata de um problema, mas traz a tona algumas reflexões: A aderência ao PDTIC deve ser preferida ao atendimento de projetos ad hoc? A quantidade de projetos presentes no PDTIC está excessiva? Incluir um projeto no Plano de Gestão deve ser precedido da aplicação de um processo que permita estimar o prazo de conclusão? Aceitar que o Plano de Gestão não é pétreo, mas sim um conjunto de iniciativas, sujeito a mudanças, para o cumprimento da estratégia organizacional, pois o surgimento de necessidades não previstas é comum e esperado, bem como a capacidade de atendimento às novas demandas desejável. Em relação ao indicador i.22, quantidade e projetos aderentes ao modelo de entrega ágil está crescente, o que indica também o aumento da maturidade da equipe da CSC/STI acerca do assunto, bem como das áreas demandantes quanto à necessidade de mapeamento dos processos de negócio, a fim de que o software possa ser particionado de modo a possibilitar entregas incrementais.

### **Análise de Tendência: Melhora**

O crescimento de projetos aderentes ao modelo de entrega ágil possibilitará a melhoria da estimativa dos prazos das entregas, pois exige sobretudo da área demandante clareza quanto ao software a ser entregue, bem como das funcionalidades que o compõem e, portanto, da possibilidade de particionamento das entregas.

### **Riscos:**

- 1. Ampliação na quantidade de projetos AD-Hoc; 2. Sobrecarga de trabalho; 3. Aumento de inconformidades em Governança de TIC; 4. Impossibilidade de cumprimento das Resoluções 370, 396, 160 e 257 do CNJ, 5. Não atendimento às recomendações de Auditoria Interna.

### **Impactos:**

- 1.Redução de projetos entregues vinculados ao PDTIC. 2. Suspensão de outros projetos priorizados anteriormente, implicando custos tangíveis e intangíveis para a retomada. 3. Pouca ou nenhuma inovação. 4. Pouca resiliência em caso de incidentes e 5. Obsolescência de serviços.

### **Indicador:**

- i.20 - IGovTIC-JUD (Não apurado no período);
- i.21 - Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (instabilidade do PDTIC);
- i.22 – Projetos aderentes ao modelo de entrega ágil ou seguro;

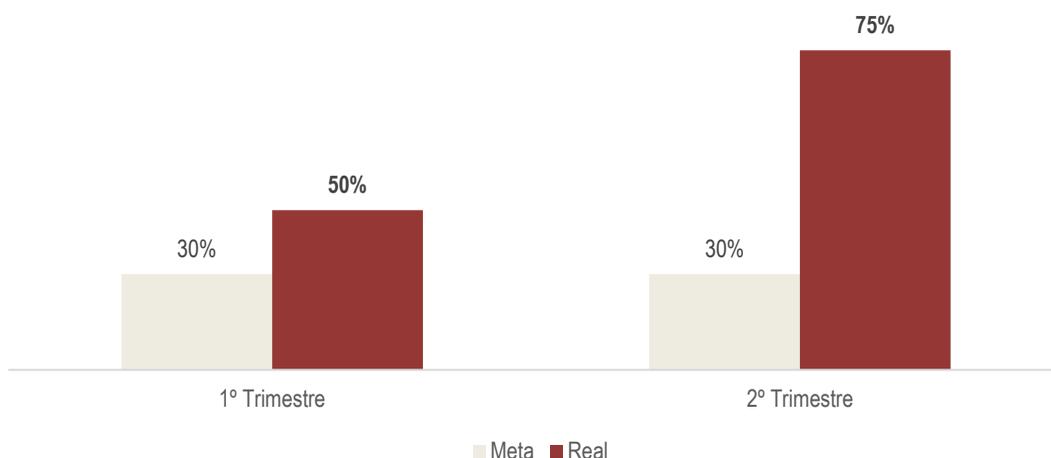
### **Projeto Estratégico:**

- Projeto 5 - Revisão da Arquitetura Organizacional da STI.

**Indicador:** Projetos ad hoc que entraram no PDTIC (instabilidade do PDTIC)

**Responsável:** Assessoria de Planejamento da STI

**Gráfico 27 – Desempenho do indicador para o período**



\* Polaridade do indicador: Quanto menor, melhor!

**Tabela 26 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta	%
75%	< 30%	(Negativa)

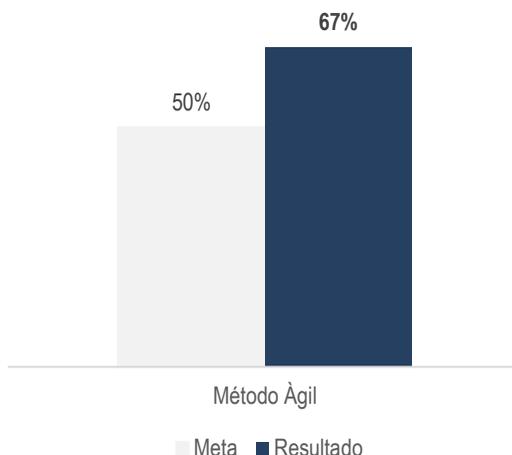
**Análise do Indicador:**

Considerando o Plano de Gestão 2021-2023, segue o cenário. a) Quantidade de Projetos concluídos no 2º Trimestre: 04; a.1) Quantidade de Projetos Finalizados previstos no Plano de Gestão 2021-2023:03; a.2.) Quantidade de Projetos ad hoc Finalizados: 01; b) Quantidade Projetos Concluídos no 1º Trimestre: 02 b.1) Quantidade de Projetos Finalizados previstos no Plano de Gestão 2021-2023: 02 b.2.) Quantidade de Projetos ad hoc Finalizados: 00, c)Quantidade Projetos Em Desenvolvimento presentes no Plano de Gestão 2021-2023 : 03; d)Quantidade de Projetos Ad hoc Em Desenvolvimento previstos para 2023: 05; No 2º Trimestre a relação ad hoc/ PDTIC foi: (06 projetos ad hoc / 06 Projetos previstos no Plano de Gestão 2021-2023) x 100=100%. (Ad hoc finalizados + em Desenvolvimento) /(Projetos do Plano de Gestão Finalizados e Em Desenvolvimento)x100.No acumulado do 1º e 2º Trimestre a relação ad hoc/ PDTIC foi: (06 projetos ad hoc / 08 Projetos previstos no Plano de Gestão 2021-2023)x100=75%. (Fonte PDTIC-Manager: <http://appsmanager.tre-mt.gov.br/PDTICManager> em 19/07/2023). 4.3.2. Identificação de projetos Ad-hoc, para fins de aferição do indicador “Estabilidade do PDTIC”, estabelecido no PE-TRE-MT, serão considerados ad hoc os projetos incluídos nos portfólios após o estabelecimento inicial dos projetos excluindo-se: 1) Projetos resultantes de projetos contidos nos portfólios dos planos internos deste PDTIC e 2) Projetos e ações resultantes de projetos de aquisições de soluções de TIC;

**Indicador:** Projetos aderentes ao modelo de entrega ágil ou seguro;

**Responsável:** Assessoria de Planejamento da STI

**Gráfico 28 – Desempenho do indicador para o período**



**Tabela 27 – Desempenho do indicador para o período**

Real	Meta
66,67%	50%

**Análise do Indicador:**

Há 06 de Desenvolvimento e de Melhoria de Software, desse quantitativo as iniciativas a seguir foram categorizados, pela CSC/STI, como Desenvolvimento Ágil foram: C25-Sistema informatizado de controle de acompanhamento orçamentário do TRE/MT; C39-Desenvolver solução para expedição de diplomas digitais para magistrados; C42-Refatoração do sistema de Marcação de Folgas; C55-Refatorar o sistema Diárias; Percentual de Projetos aderentes ao Modelo Ágil = 04/06 (66,67%). (Fontes: PDTIC Manager - 03.02.PDTIC-Manager Projetos em Desenvolvimento.pdf; extraídos do PDTIC-Manager disponível em <http://appsmanager.tremt.gov.br/PDTICManager>)

# PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS

2º trimestre de 2023

*Neste tópico é apresentado de forma resumida os resultados alcançados no período dos projetos estratégicos.*

Tabela 28 – Status e Resultados alcançados dos projetos estratégicos no período

Projeto Estratégico	Responsável	Comentários
Projeto 1 – Dimensionamento da Força de Trabalho	SGP	<p><b>Status: Concluído</b></p> <p>Resultados alcançados no período: Fechamento do quarto ciclo do Dimensionamento da Força de Trabalho- DFT. Apesar de estarmos em fase de implementação de uma cultura de registros de entregas, identificação de indicadores e esforços, já é possível verificar um retrato de entregas e quantidade estimada de força laboral em algumas unidades da Secretaria do Tribunal.</p>
Projeto 2 – Gestão de Processos Organizacionais	ASPLAN	<p><b>Status: Em andamento</b></p> <p>Resultados alcançados no período:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Início dos estudos relacionados à Gestão de Processos;</li> <li>2. Elaboração do Termo de Abertura do Projeto - TAP (SEI 03999.2023-4), por meio da atualização do TAP do ciclo anterior da Estratégia 2016/2021 (PAE nº7348/2017)</li> <li>3. Início das atividades do projeto de mapeamento do processo e gestão de riscos no macroprocesso de contratações (SEI 02885.2023-8);</li> <li>4. Encontros virtuais com TSE e demais TREs sobre a elaboração de uma cadeia de valor que servirá de referência para os TREs.</li> </ol>
Projeto 3 – Gestão de Riscos	ASPLAN	<p><b>Status: Em andamento</b></p> <p>Resultados alcançados no período:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificação de boas práticas relacionadas às atividades de identificação, análise, avaliação e elaboração de plano de tratamento de riscos.</li> <li>2. Início da gestão de riscos em processos internos da ASPLAN.</li> </ol>
Projeto 4 – Aprimoramento da Governança Institucional	ASPLAN	<p><b>Status: Em andamento</b></p> <p>Resultados alcançados no período:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reuniões periódicas com a equipe do projeto estratégico;</li> <li>2. Conclusão de análise dos itens dos mecanismos de Liderança, Estratégia e Controle;</li> <li>3. Definição de elaboração de um relatório consolidado para apresentação à Administração;</li> <li>4. Delegação de atividades para os demais membros do projeto.</li> </ol>
Projeto 5 – Revisão da Arquitetura Organizacional da STI	STI	<p><b>Status: Em andamento</b></p> <p>Resultados alcançados no período:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conclusão da proposta de reestruturação da STI e envio à Diretoria Geral em 09/03/2023.</li> <li>2. O processo SEI nº01934.2021-0 foi encaminhado à Presidência pela Diretoria Geral, ponderando pelo envio à SGP/Grupo de Trabalho a fim de que, até 23/07/2023, ocorra o processamento das alterações trazidas pelas Resoluções 2790 e 2791 para o novo Regimento Interno, de modo que até 23/08/2023 a minuta desse documento esteja publicada.</li> </ol>

Projeto 6 – Pauta Limpa –Ciclo 2022	SJ	<p><b>Status: Concluído</b> Resultados alcançados no período: Os resultados do projeto estão disponíveis nos painéis de BI de acompanhamento (<a href="http://intranet.tre-mt.gov.br/informacoes/paineis-de-estatisticas-processuais">http://intranet.tre-mt.gov.br/informacoes/paineis-de-estatisticas-processuais</a>), evidenciando a situação atual de cumprimento das metas: META A1 - prioritário - 1º grau - 102,11%; META A2 - prioritário - 2º grau - 105,26%; META B1 - prestação de contas eleitoral - 1º grau - 105,29%; META B2 - prestação de contas eleitoral - 2º grau - 100% (meta não cumprida em 31/12/2021); META C1 - prestação de contas anual - 1º grau - 103,36%; META C2 - prestação de contas anual - 2º grau - 108,89%; Resultados detalhados em: <a href="https://www.tre-mt.jus.br/servicos-judiciais/projeto-pauta-limpa/2022">https://www.tre-mt.jus.br/servicos-judiciais/projeto-pauta-limpa/2022</a></p>
Projeto 7 – TRE Responde	ASCOM	<p><b>Status: Em andamento</b> Resultados alcançados no período: Produção de 3 vídeos do TRE-Responde, com as seguintes temáticas: "SoleTRE", "Alistamento Eleitoral" e "Biometria". Os vídeos foram produzidos e veiculados em abril e maio deste ano, nos canais oficiais do TRE-MT nas redes sociais: YouTube, Facebook e Instagram.</p>
Projeto 8 – Atendimento Externo	Presidência	<p><b>Status: Não iniciado</b> O projeto estratégico está alocado na 3ª onda (2025-2026) do portfólio de projetos estratégicos.</p>
Projeto 9 – Transformação Digital do TRE-MT	STI	<p><b>Status: Em andamento</b> Resultados alcançados no período: 1. Aquisição da solução de webconferência; 2. Implantação, em ambiente de homologação, da solução de webconferência visando o fornecimento de contas individuais e, também, a reestruturação do Balcão Virtual. 3. Finalização da fase 01 do projeto D01, contido no PTD/PDTIC 2021-2026, que consistia na aquisição de solução de webconferência.</p>
Projeto 10 – Elaboração de Políticas de Parcerias	Diretoria-Geral	<p><b>Status: Não iniciado</b> O projeto estratégico está alocado na 3ª onda (2025-2026) do portfólio de projetos estratégicos.</p>
Projeto 11 – Compras Públicas Sustentáveis	SAO	<p><b>Status: Em andamento</b> Resultados alcançados no período: 1. Servidores foram capacitados no período avaliativo (abril/maio/junho), podendo com mais propriedade utilizar o Guia Nacional de Contratações Públicas Sustentáveis da AGU, que traz os critérios de sustentabilidade que podem ser inseridos nos artefatos da licitação e nos contratos vigentes deste Tribunal. 2. Normativo aprovado, concedendo orientação acerca dos procedimentos administrativos obrigatórios para descarte de documentos, materiais e processos físicos, judiciais ou administrativos.</p>

Projeto 12 – Diversificar +	SGP	<p><b>Status: Em andamento</b></p> <p>Resultados alcançados no período: Foi realizado em parceria com a EJE e CRE a palestra de sensibilização em igualdade de gênero com a Palestra "Desigualdade de Gênero nas Instituições do Poder Judiciário" Palestrante Sabrina de Paula Braza, com a participação da Dra. Ana Graziela Alves Correa, Des. Nilza Maria Pôssas de Carvalho e Dra. Ana Cristina Silva Mendes. No corrente mês estão sendo realizadas ações para sensibilização quanto à prevenção do assédio moral e sexual no âmbito do TRE/MT e Cartórios.</p>
Projeto 13 – SemEmbargo	EJE	<p><b>Status: Em andamento</b></p> <p>Foi realizada uma reunião com a Corregedoria Regional Eleitoral com objetivo de propor parceria com aquela Unidade para que seja impulsionada a integração entre os magistrados de 1º e 2º grau e as atividades afetas à Justiça Eleitoral. A Corregedoria se comprometeu auxiliar a EJE na integração entre os magistrados, tendo inclusive proposto realização de curso ou palestra com a temática "Mulheres no Processo Democrático", conforme consta do SEI 05772.2023-3.</p>
Projeto 14 – Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho	SGP	<p><b>Status: Concluído</b></p> <p>Resultados alcançados no período: 1) Legislação aprovada pelo Pleno - Resolução n. 2789/2023 - publicada na Edição n. 3891 do DJE de 27 de abril de 2023; 2) Boa adesão dos servidores ao trabalho híbrido e ao teletrabalho.</p>
Projeto 15 – Aprimoramento da Execução Orçamentária	SAO	<p><b>Status: Em andamento</b></p> <p>Resultados alcançados no período: 1) Atualização diária dos dashboard Business Intelligence da execução orçamentária 2023, disponibilizados na Intranet deste Regional; 2) Fase final do levantamento dos Requisitos do Sistema SIGEO, que promoverá a gestão do planejamento e execução das dotações da JE; 3) Em 03/07/2023 foi realizada a 1ª Reunião do CEOC para tratar do PCA 2024 e da Execução da LOA 2023, a COF/CMP/SAO promoveu a conscientização dos membros participantes para melhorar a performance dos indicadores de perda e execução planejada, considerando o advento do orçamento impositivo na LDO 2023.</p>

### Acompanhamento do planejamento e execução dos projetos por ondas de priorização

Onda	Nome do Projeto	% do Projeto	Situação
1ª Onda	Projeto de Revisão da Arquitetura da STI	90%	Em execução
1ª Onda	Projeto Transformação Digital do TRE	40%	Em execução
1ª Onda	Projeto de Dimensionamento da Força de Trabalho	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Gestão de Riscos	68%	Em execução
1ª Onda	Projeto TRE Responde	Contínuo	Em execução
1ª Onda	Projeto Pauta Limpa – Ciclo 2022	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Regulamentação das Modalidades de Alternativas de Trabalho	100%	Concluído
1ª Onda	Projeto de Aprimoramento da Governança Institucional	60%	Em execução
1ª Onda	Projeto de Aprimoramento de Compras Públicas	85%	Em execução
1ª Onda	Projeto de Aprimoramento da Execução Orçamentária	80%	Em execução
2ª Onda	Projeto Diversificar +	5%	Em execução
2ª Onda	Projeto SemEmbargo	Não Informado	Em execução
2ª Onda	Projeto de Gestão de Processos Organizacionais	5%	Em execução
3ª Onda	Projeto de Atendimento Externo	--	Não iniciado
3ª Onda	Projeto de Elaboração de Políticas de Parcerias	--	Não iniciado



Tribunal  
Regional  
Eleitoral-MT

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA  
ASSESSORIA ESPECIAL DE GOVERNANÇA E PROJETOS INSTITUCIONAIS