BOLETIM DE PERFORMANCE DA ESTRATÉGIA 2021-2026

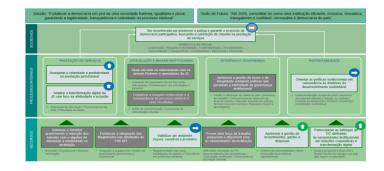
Período: 3º trimestre de 2025 - 16ª RAE

Resumo do Desempenho

- Ótimo desempenho das Metas Nacionais 1,2 e
 4, superando as metas estabelecidas no período.
- Avanço no desempenho do indicador i.20 iGovTIC-JUD do Poder Judiciário com pontuação de 78,83% em 2025, mantendo o TRE-MT no nível de maturidade 'Aprimorado', nos aspectos de Governança, Gestão e Infraestrutura de TIC.
- Bom desempenho do indicador 'i.1 Satisfação do Cliente', com ótima avaliação dos eleitores nos canais de atendimento disponíveis pelo TRE-MT.
- Bom desempenho do indicador 'i.17 Aderência da execução ao planejamento orçamentário', contribuindo para o alinhamento entre a execução orçamentária e as metas definidas na proposta orçamentária do exercício de 2025.

Análise de Contexto

- As providências vinculadas ao Prêmio CNJ de Qualidade 2025, sob responsabilidade de várias unidades administrativas do Tribunal, trazendo uma concorrência com as ações, projetos e demais iniciativas do Planejamento Estratégico Institucional.
- A mobilização em torno da Campanha Biometria 100%, com diversas ações e parcerias institucionais, visando a ampliação da biometria no cadastro eleitoral do Estado.
- A publicação do Plano de Gestão para o biênio 2025-2027 que consolida 128 iniciativas estratégicas.
- O projeto "Registro e Acompanhamento de Situação e das Ocorrências com Urnas Eletrônicas nas Eleições" foi apresentado no GeoTech Day 2025 como solução que viabiliza o monitoramento em tempo real e a tomada de decisões no dia da votação.
- O projeto "Linguagem Simples como estratégia de fortalecimento do Estado Democrático de Direito" foi apresentado no 5° FestLabs, como uma solução baseada em Linguagem Simples, com foco em tornar as informações mais claras e acessíveis sobre a segurança da urna eletrônica.



Principais Discussões

- Inclusão do Projeto de Aprimoramento da Governança Institucional – Ciclo 2026 no portfólio de projetos estratégicos.
- Criação de um projeto estratégico sobre o Clima Organizacional sob a responsabilidade da Secretaria de Gestão de Pessoas.
- Cancelamento do Projeto Estratégico 'Elaboração de Políticas de Parcerias'.

