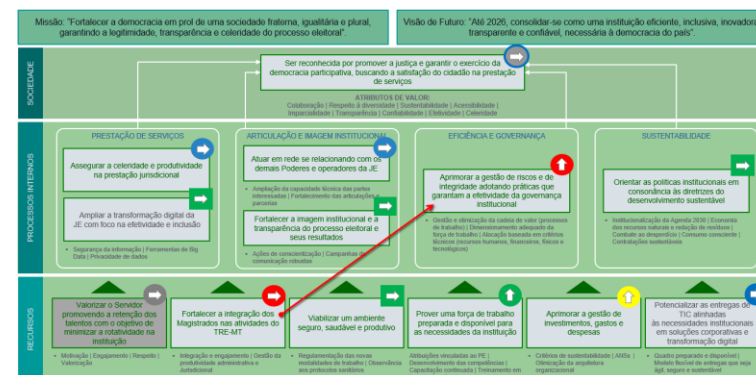


BOLETIM DE PERFORMANCE DA ESTRATÉGIA 2021-2026

Período: 2º Trimestre de 2022 – 4ª RAE

Análise de Contexto

- Os preparativos administrativos, normativos e logísticos visando a realização das Eleições Gerais, em relação ao **fechamento de cadastro de eleitores**, assim como o início das **reuniões preparatórias para as Eleições de 2022**.
- A **instalação do Gabinete de Gestão Integrada (GGI)**, que tratará de tema muito sensível para o próximo pleito tendo em vista a perspectiva de acirrada disputa eleitoral e o fenômeno da disseminação de informações falsas por meio das redes sociais.
- Os esforços envidados pelo Comitê Estratégico de Gestão Judiciária em acompanhar os desempenhos das **Metas Nacionais do CNJ**, bem como das providências de melhorias de gestão judiciária e administrativa com reflexos no **Prêmio CNJ de Qualidade 2022**.
- O reconhecimento do TRE-MT por parte do CNJ como o **Tribunal mais transparente atuante em Mato Grosso**, por meio do **Ranking da Transparência do Poder Judiciário**.
- A 6ª Edição do Balanço de Sustentabilidade do Poder Judiciário, onde o TRE-MT ficou em **primeiro lugar entre os tribunais do Estado no quesito de sustentabilidade** em 2021, considerando os resultados do índice de desempenho de sustentabilidade (IDS) por órgão do Poder Judiciário.



Resumo do Desempenho

- Bom desempenho do indicador **i.6 – Parcerias estratégicas**, que atingiu antecipadamente a meta anual, com formação de parcerias estratégicas para a realização das Eleições Gerais 2022.
- Bom desempenho do indicador **i.19 – Execução do Plano de Contratações**, devido a uma gestão mais afinada com as unidades demandantes, contribuindo para o aprimoramento da gestão de investimentos, gastos e despesas.
- Destaca-se a **fase final de execução do Projeto Pauta Limpa 2022**, iniciativa que prioriza o julgamento dos processos que podem importar em causas de inelegibilidade, com vistas ao processo eleitoral de 2022.
- Conclusão da **fase de fechamento do 2º ciclo do Dimensionamento da Força de Trabalho**, contribuindo para o desempenho do objetivo de prover uma força de trabalho preparada e disponível para as necessidades do TRE-MT.

Principais Discussões

- Melhorar a comunicação com os magistrados (as), a fim de promover ações que desenvolva o sentimento de pertencimento na Justiça Eleitoral.
- Criação de um curso de ambientação na modalidade EAD para os magistrados (as) que ingressarem na Justiça Eleitoral.



Para mais informações dos resultados da Estratégia Institucional, consultar o Relatório de Gestão Estratégica disponível em: <https://www.tre-mt.jus.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/governanca-e-gestao/planejamento-estrategico/planejamento-estrategico>