



COMITÊ DE GESTÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
PORTARIA Nº 161/2019

Memória da Reunião nº 01/2022

Reunião virtual realizada pelo aplicativo Zoom

Data: **25/02/2022**

Início: 8h

Participantes:

ADAZELI PEREIRA FLORES DA CUNHA

MARCELA RAMALHO TEIXEIRA

SHEILA LOPES DE AMORIM DONADON

Assunto: Tabulação do resultado do questionário de diagnóstico organizacional aplicado pelo NQVT em 14/05/2021.

Deliberações:

Compartilhada a planilha gerada no Excel feita pela Marcela (por fatores) nos moldes aplicados pelo CNJ e disponibilizada a planilha que o colega Gilvan/CED encaminhou.

Foi pontuado que as perguntas do questionário estão em sua maioria direcionadas à Chefia e como sugestão, nas próximas deve-se englobar toda a equipe, de forma global.

Foi comentado sobre um curso voltado a QVT que ocorrerá no mês de maio; antes devemos concluir o relatório com apresentação de ações do Núcleo.

As perguntas constantes do questionário foram analisadas pela CED que entendeu estarem muito próximas do levantamento sobre Clima Organizacional.

Foi apontado pela Adazeli, a importância da participação da psicóloga organizacional no Núcleo, bem como pontuado pela Marcela a importância do estatístico para compilar os dados das pesquisas realizadas.

Com base na pesquisa do CNJ – Relatório possui uma fundamentação introdutória, por ex. ergonomia atividade EAQVT.

Res. CNJ 400/21 – sustentabilidade no Poder Judiciário inclui QVT.

Sugestão em fazer a separação das respostas por fatores (método qualitativo) do que precisa ser melhorado, utilizando o critério contido no Relatório Pesquisa do CNJ.

Precisamos fazer o cálculo do percentual conforme número de respostas (discordo/ discordo parcialmente/concordo) e fazer a média, convertendo para fazer o gráfico, da seguinte forma:

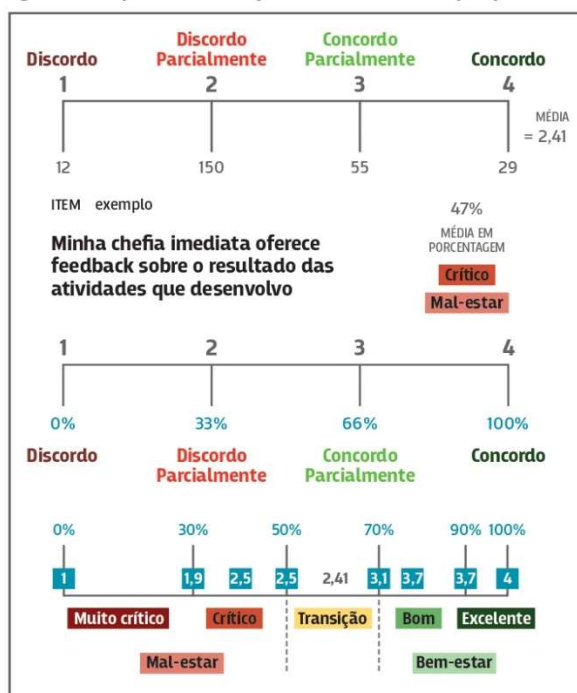


COMITÊ DE GESTÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

PORTARIA Nº 161/2019



Figura 5 – Exemplo de transformação da escala utilizada e explicação das faixas de QVT



Conforme apresentado na Figura 5, as questões objetivas foram classificadas em três faixas conforme a avaliação dos respondentes, sendo elas:

> **Faixa de Mal-Estar:**

- > Na **faixa de mal-estar** estão os itens com médias abaixo de 50%, sendo que as médias abaixo de 30% foram consideradas muito críticas e as que estão entre 30% e 40% foram consideradas críticas. As ações de QVT e da alta administração devem ser focadas e priorizadas com urgência para os itens situados nessa faixa.

- Solicitar auxílio de algum colega com experiência em planilhas (Agnaldo/CAMS) ou Jorge Kimura utilizando a planilha já tabulada pela CED que está separada por resposta, para nos auxiliar a criar uma fórmula para inserir todas as perguntas para montar o gráfico com percentuais a ser apresentado junto com o nosso relatório.

ADAZELI P.F. DE OLIVEIRA

MARCELA RAMALHO TEIXEIRA

SHEILA LOPES DE A. DONADON