



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MATO GROSSO

RELATÓRIO DE GESTÃO ANUAL – ACESSIBILIDADE

Informações acerca das atividades desenvolvidas pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão no ano de 2019.

INICIO DAS ATIVIDADES DA COMISSÃO – CPAI E AÇÕES REALIZADAS 2019

1 - O Programa de Acessibilidade e Inclusão do âmbito do Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso, conforme Resolução nº 2008/2017, foi inicialmente implantado com a constituição da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão em 11 de julho de 2017, nomeada pela Portaria nº 202/2017.

2 – Assim, no ano de 2017 foram realizados levantamentos das condições de acessibilidade dos prédios dos Cartórios Eleitorais e dos locais de votação de cada zona eleitoral do Estado de Mato Grosso.

3 – No ano de 2019, foi editada a Portaria nº 281/2019 referente a atualização da composição da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão para o biênio 2019/2021.

4 - Dando início aos trabalhos da nova composição, a comissão representada pelo seu Presidente e por um membro participou do 1º Encontro Nacional de Acessibilidade e Inclusão que foi realizado pelo STJ nos dias 19 e 20 de setembro de 2019, para atualização e conhecimento de boas práticas para a implantação do âmbito do TRE/MT.

5 – Com a participação maciça dos tribunais eleitorais, o TSE convocou os membros das comissões de acessibilidade para a primeira reunião de gestão de acessibilidade e inclusão da Justiça Eleitoral, que se realizou no TSE nos dias 5 e 6 de dezembro, para aperfeiçoamento de boas práticas no âmbito do TRE/MT.

6 – No ano de 2019, a Comissão planejou e concluiu a realização do levantamento, entrevistas e Cadastro contendo todos os servidores com deficiência, para cumprimento do disposto no art. 21 da Resolução CNJ nº 230/2016, conforme consta no PAE nº 4922/2019.

7 - Para efetivação do cadastro a Comissão se reuniu de forma reservada com todos os servidores, especificando a deficiência e registrando as necessidades de adaptação particulares necessárias ao bom desempenho de suas atividades e sugestões ou adaptações referentes à sua plena inclusão no ambiente de trabalho.

AÇÕES FUTURAS – PLANEJAMENTO - 2020

1 - Para a ano de 2020, a Comissão fará um manual de sensibilização a ser amplamente divulgado a todos os servidores do Tribunal.

2 - Em continuidade, como ação concreta, a Comissão promoverá o Dia de Sensibilização com o tema sugerido "Tratar igualmente os iguais e desigualmente os desiguais, na exata medida de suas desigualdades", com atividades lúdicas e com a promoção de uma palestra de conscientização/sensibilização a ser ministrada por pessoa indicada e conhecedora do tema, a fim de sensibilizar/conscientizar todos sobre as dificuldades enfrentadas pelas pessoas com deficiência.

3 – Contratação de um interprete de libras para as centrais de atendimento, prevendo ainda o atendimento por vídeo conferência para as sedes das zonas eleitorais.

4 – Realizar estudo acerca das alterações de normativos e procedimentos acerca das perícias médicas, em razão de conclusão de levantamento realizado, que as perícias oficiais são realizadas por médicos do quadro permanente dos tribunais eleitorais, tornando assim as perícias mais humanizadas.

5 - Realização de levantamento das barreiras arquitetônicas e de comunicação no âmbito da sede e cartórios eleitorais, para o público interno e externo.

Cordialmente,

HÉLIDA VILELA DE OLIVEIRA
Membro da CPAI