



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MATO GROSSO
Av. Historiador Rubens de Mendonça, 4750 - Bairro Centro Político e Administrativo
CEP 78049-941 - Cuiabá - MT - <http://www.tre-mt.jus.br/>

ATA Nº 01/2025

ATA Nº 1/2025 - CEGEPE/2025

	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MATO GROSSO Reunião do Comitê Estratégico e Gestão de Pessoas - CEGEPE
Nº 01/2025	Pauta: Plano Anual e Capacitação e Avaliação do Trabalho Híbrido

Local:	Web Conferência
Data:	12 de março de 2025
Horário:	Início: 09h00min Término: 10h 55 min

Membros (Resolução nº 1.719/2016)	Unidade
Mauro Sérgio Rodrigues Diogo	DG
Cristiane Manzano Manoel	PRES
Carlos Luanga Ribeiro Lima	CRE
Breno Antônio Sirugi Gasparoto	SJ
Valmir Nascimento Milomem Santos	SGP
Carlos Henrique Candido	STI
Tânia Yoshida Oliveira	SAO
Gilvan Rodrigues Oliveira	CED/SGP
Ivan Leite Louredo	CP/SGP
Adazeli Pereira Flores de Oliveira	CAMS/SGP
Carlos Alberto Acosta	ZE39

Demais Participantes/Ouvintes:
Adriana das Graças Faverão - SGP
Luciana de Almeida Amorim Callejas - SGP
Viviane Zaitum Cardoso Damacena - CED
André Régis Emidio - ASPLAN
Lídia Silverio -ASPLAN
Erivelto Bastos Novais - STI
Marcela Alves Lopes Mendes de Oliveira - SJ

Pauta

SEI nº 09996.2024-0 - Plano Anual de Capacitação - TIC - 2025

SEI nº 09974.2024-3 - Plano Anual de Capacitação 2025

SEI nº 04549.2024-5 - Resolução TRE/MT nº 2789/2023 - art. 26 - trabalho híbrido

Resumo das discussões:

De início, o Diretor-Geral, Mauro Sérgio Rodrigues Diogo, informou a pauta que seria tratada na presente reunião e passou a palavra ao Secretário da SGP, Valmir Nascimento Milomem Santos.

O Secretário da SGP destacou a pauta da reunião e repassou a palavra ao Coordenador de Educação e Desenvolvimento que então inciou a apresentação do **Plano Anual de Capacitação de 2025:**

SEI nº 09996.2024-0 - Plano Anual de Capacitação - TIC - 2025

O Coordenador de Educação e Desenvolvimento destacou que as capacitações propostas no plano são decorrentes das demandas levantadas conjuntamente com a unidade de Tecnologia da Informação e passou à apresentação dos treinamentos previstos para o ano de 2025 e suas prioridades.

Encerrada a apresentação, o PAC- TIC -2025 foi aprovado pelo CEGEPE, com a ressalva da expectativa de aprovação do Orçamento pelo Congresso Nacional.

Em razão da mudança de gestão prevista para o mês de abril, foi consignada a possibilidade de algumas adequações futuras no plano de acordo com as novas diretrizes da nova administração.

SEI nº 09974.2024-3 - Plano Anual de Capacitação 2025

Dando continuidade às apresentações, o Coordenador da CED, Gilvan Rodrigues de Oliveira, passou à apresentação do Plano Anual de Capacitação de 2025 (Capacitações Gerais) consignando que as estimativas de custo das capacitações inicialmente previstas apresentaram um valor superior ao orçamento disponibilizado para o ano de 2025.

Nesse sentido, destacou que foram definidos alguns critérios para a priorização da realização das capacitações, que foram elencadas em prioridades 0, 1 e 2, de acordo com a obrigatoriedade, importância da temática e atendimento ao maior número de servidores.

O Coordenador da CED então apresentou a ordem de priorização das capacitações propostas para o ano de 2025, ao que o Secretário da SGP destacou que as capacitações de prioridades 0 e 1 podem ser impulsionadas de imediato.

O Coordenador da CED destacou que o impulsionamento dos cursos de prioridade 2 serão avaliados a partir de junho, após a reavaliação da execução das capacitações de prioridade 0 e 1, bem como do orçamento de 2025.

O Secretário da SJ consultou se poderão ser incluídas outras capacitações a depender da aprovação do novo Código Eleitoral.

O Secretário de Gestão de Pessoas destacou a possibilidade de ajuste do Plano Anual de Capacitação, bem ainda a possibilidade de participação da Escola Judiciária no atendimento da demanda.

O Coordenador da CED destacou a possibilidade de posterior realinhamento.

A Assessora da Presidência solicitou que a capacitação "Curso de Direito Previdenciário" seja elencada a prioridade zero, bem ainda, que as capacitações de "averbação de tempo de serviço" e "aposentadoria e pensões" elencado como prioridade 2 devem acompanhar as capacitações de prioridade 1, ante a sua urgência, sugestão essa que foi acompanhada pelo Diretor-Geral.

A Assessora da Presidência solicitou ainda a inclusão de 01(um) servidor da Presidência no curso de Averbação de Tempo de Serviço.

O Plano Anual de Capacitação foi aprovado por todos os presentes.

Avaliação do Trabalho Híbrido

O Secretário da SGP destacou a necessidade de análise do trabalho híbrido, e a realização de pesquisa com servidores e gestores da modalidade de trabalho no ano de 2024.

O Secretário da SGP passou à apresentação do resultado da pesquisa quanto à percepção dos gestores quanto à referida modalidade de trabalho.

Ao final o Secretário da SGP apresentou a proposta da unidade para normatizar o registro de frequência, cumprimento da jornada diária e sincronicidade obrigatória dos servidores em trabalho híbrido.

O Diretor-Geral fez as considerações sobre o trabalho híbrido, originadas pela pandemia Covid-19, destacando que o debate da modalidade de trabalho volta à tona no mundo, ressaltando a necessidade de equilíbrio e acompanhamento pelos gestores.

Ressaltou ainda a necessidade de reavaliação por parte dos gestores de eventuais servidores que não se adaptaram ao trabalho híbrido e a importância da sincronização do horário.

O Secretário Judiciário, Coordenador da CRE e Assessora da Presidência destacaram a necessidade de estabelecer novos critérios de controle e sincronia de horário.

A Assessora da ASPLAN destacou a importância de utilização da ferramenta TEAMS para facilitar a comunicação.

O Diretor-Geral sugeriu o compartilhamento do processo com as unidades para apresentação de sugestão de adequação do normativo com vistas ao aprimoramento da minuta.

Ficou deliberado que a SGP vai devolver o processo para a Diretoria-Geral para manifestação dos demais gestores.

Deliberações:

Por unanimidade, os membros do CEGEPE aprovaram a proposta do Plano Anual de Capacitação apresentado pela CED/SGP, com a ressalva de que os valores poderão ser adequados de acordo com a disponibilização de parte do orçamento da Secretaria de Tecnologia da Informação, até o dia 14/03/2024.

Resultados da reunião do CEGEPE ocorrida em 26/06/2024:

O Secretário de Gestão de Pessoas destacou o resultado da última reunião, informando que o normativo foi aprovado pelo Pleno conforme Resolução nº 2866/2024.

Observações: Não há.

Cuiabá-MT, 12 de março de 2025.



Documento assinado eletronicamente por **VALMIR NASCIMENTO MILOMEM SANTOS, SECRETÁRIO**, em 12/03/2025, às 13:58, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ADAZELI PEREIRA FLORES DE OLIVEIRA, COORDENADOR**, em 12/03/2025, às 14:18, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **MAURO SERGIO RODRIGUES DIOGO, DIRETOR-GERAL**, em 12/03/2025, às 16:35, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **GILVAN RODRIGUES DE OLIVEIRA, COORDENADOR**, em 13/03/2025, às 08:18, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **CRISTIANE MANZANO MANOEL, ANALISTA JUDICIÁRIO**, em 13/03/2025, às 08:33, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **CARLOS ALBERTO ACOSTA, TÉCNICO JUDICIÁRIO**, em 13/03/2025, às 13:06, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **TANIA YOSHIDA OLIVEIRA, SECRETÁRIO DE ADMINISTRAÇÃO E ORÇAMENTO**, em 13/03/2025, às 13:14, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no link "[Verificador](#)" informando o código verificador **0903673** e o código CRC **B9C397E6**.