

 **CURSO TELEPRESENCIAL**

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL **INCLUSIVA** NA JUSTIÇA ELEITORAL



**10,12 E 14 DE
ABRIL DE
2023**



**DAS 8H30
ÀS 11H30
(HORÁRIO DE MT)**



**PÚBLICO-ALVO:
MAGISTRADOS,
PROMOTORES E
SERVIDORES DO
TRE-MT**

INSTITUCIONAL **INCLUSIVA** NA JUSTIÇA ELEITORAL



**10,12 E 14 DE
ABRIL DE
2023**



**DAS 8H30
ÀS 11H30**
(HORÁRIO DE MT)



PÚBLICO-ALVO:
MAGISTRADOS,
PROMOTORES E
SERVIDORES DO
TRE-MT



SABRINA DE PAULA BRAGA

MESTRA EM DIREITO POLÍTICO PELA UFMG. ANALISTA JUDICIÁRIA DO TRE-MG CEDIDA PARA O TSE. ASSISTENTE DE PESQUISA DA EJE-TSE. COORDENADORA DO EIXO "PARTICIPAÇÃO DE GRUPOS MINORIZADOS" DA CAPACITAÇÃO NACIONAL EJES. INTEGRANTE DA COMISSÃO DE PROMOÇÃO DE IGUALDADE RACIAL NO ÂMBITO DA

ETARISMO



ROBERT BUTLER, EM 1969, USOU PELA PRIMEIRA VEZ O TERMO ETARISMO PARA DEFINIR O PRECONCEITO RELACIONADO À IDADE, ABRANGENDO TODOS OS GRUPOS ETÁRIOS QUE FOSSEM VULNERÁVEIS.

A PARTIR DA 2004, ERDMAN PALMORE DELIMITOU O TERMO AO PRECONCEITO CONTRA PESSOAS IDOSAS.

MAS NEM SEMPRE EXISTIU O PRECONCEITO CONTRA PESSOAS IDOSAS....

SEGUNDO REGISTROS BÍBLICOS, PESSOAS QUE SOBREVIVIAM LONGOS ANOS ERAM RECONHECIDAS COMO PREDILETAS DE DEUS E SE MANTINHAM VIVAS POR DESÍGNIO DIVINO.

ATÉ O SÉCULO XVIII AS PESSOAS IDOSAS OCUPAVAM PAPÉIS DE PODER NAS VILAS E CIDADES QUE HABITAVAM, EM RAZÃO DA EXPERIÊNCIA DE VIDA.

(TEIXEIRA, SELINA MESQUITA DE OLIVEIRA; SOUZA, LUANA ELAYNE CUNHA; MAIA, LUCIANA MARIA. AGEÍSMO INSTITUCIONALIZADO: UMA REVISÃO TEÓRICA)

O QUE MUDOU ESSA SITUAÇÃO?

NAS SOCIEDADES AGRÁRIAS E RURAIS ERA COMUM QUE MUITAS GERAÇÕES DE UMA MESMA FAMÍLIA VIVESSEM NA MESMA CASA. COM O ADVENTO DA REVOLUÇÃO INDUSTRIAL AS PESSOAS PASSARAM A SE MUDAR DESSAS MORADIAS PARA PROCURAREM EMPREGO NAS FÁBRICAS, E AS PESSOAS IDOSAS NÃO ACOMPANHARAM ESSES GRUPOS. AS TRANSFORMAÇÕES NA ESTRUTURA SOCIAL PROMOVIDAS PELA REVOLUÇÃO INDUSTRIAL LEVARAM AO SURGIMENTO DE ESPECIALIDADES PROFISSIONAIS VINCULADAS A AVANÇOS TECNOLÓGICOS E AO ENFRAQUECIMENTO DE VÍNCULOS FAMILIARES, FAZENDO COM QUE HOUVESSE ENTÃO UMA MENOS-VALIA DAS PESSOAS MAIS VELHAS PARA O MERCADO E PARA A SOCIEDADE COMO UM TODO.

(TEIXEIRA, SELINA MESQUITA DE OLIVEIRA; SOUZA, LUANA ELAYNE CUNHA; MAIA, LUCIANA MARIA. AGEÍSMO INSTITUCIONALIZADO: UMA REVISÃO TEÓRICA)

QUEM É A PESSOA IDOSA NO BRASIL?



SEGUNDO O ESTATUTO DA PESSOA IDOSA (LEI Nº 10.741/2003), SÃO AS PESSOAS COM IDADE IGUAL OU SUPERIOR A 60 ANOS

ALGUNS DOS DIREITOS DAS PESSOAS IDOSAS:

- ATENDIMENTO IMEDIATO E INDIVIDUALIZADO JUNTO A ÓRGÃOS PÚBLICOS E PRIVADOS PRESTADORES DE SERVIÇOS (ASSEGUADA PRIORIDADE ESPECIAL AOS MAIORES DE 80 ANOS)**
- PRIORIDADE NA TRAMITAÇÃO DOS PROCESSOS JUDICIAIS**
- A PRIORIDADE SE ESTENDE AOS PROCESSOS E PROCEDIMENTOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E SERÁ GARANTIDO À PESSOA IDOSA O FÁCIL ACESSO AOS ASSENTOS E CAIXAS IDENTIFICADOS COM A DESTINAÇÃO A PESSOAS IDOSAS EM LOCAL VISÍVEL E CARACTERES LEGÍVEIS**

CAPACITISMO



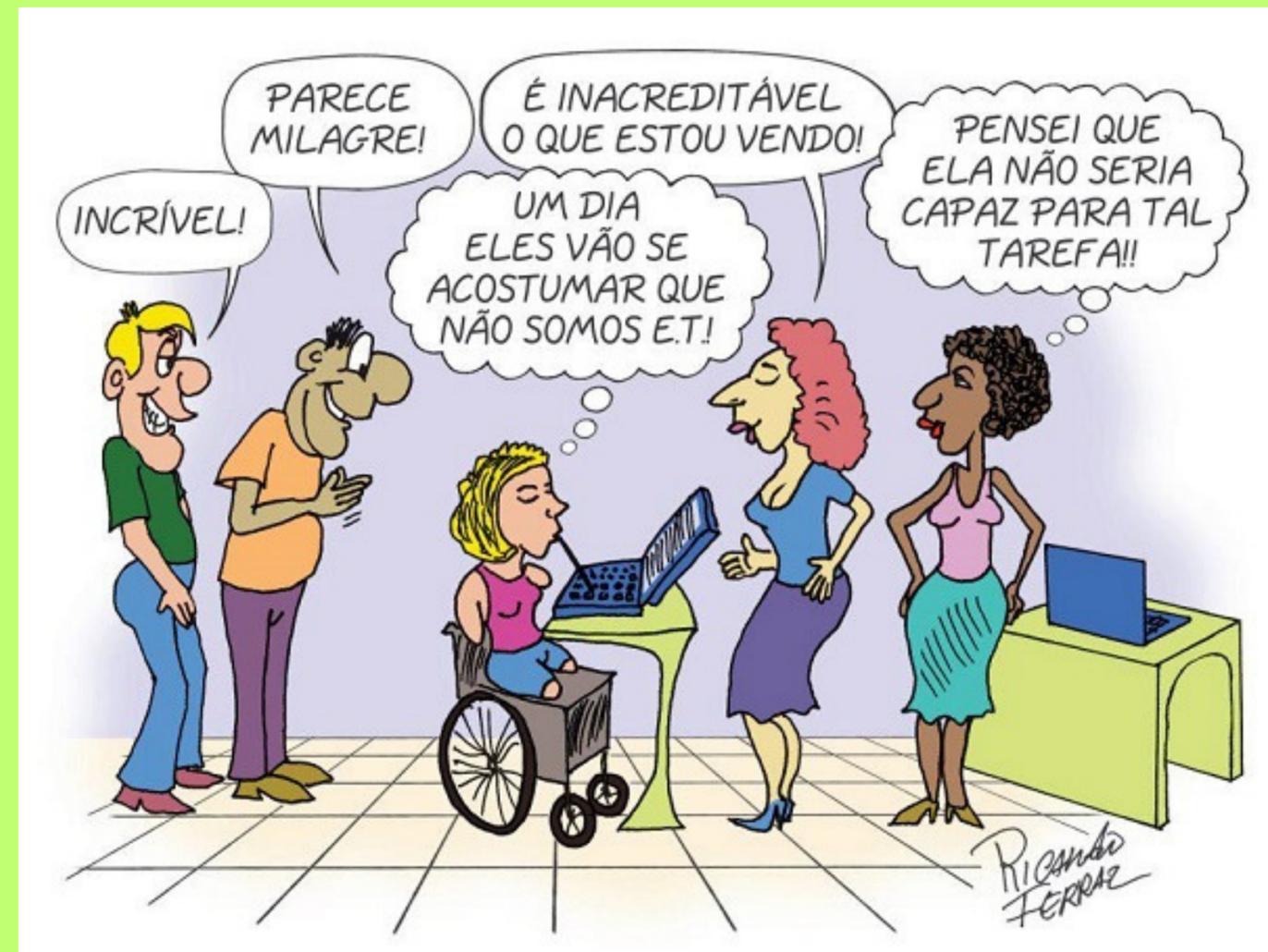
**CAPACITISMO É O TERMO USADO PARA DESCREVER
A DISCRIMINAÇÃO E A OPRESSÃO CONTRA PESSOAS
COM DEFICIÊNCIA QUE ABRANGE DESDE A
ACESSIBILIDADE ATÉ A FORMA COMO A SOCIEDADE
TRATA ESSAS PESSOAS.**



HISTORICAMENTE OS DIVERSOS TIPOS DE DEFICIÊNCIA SEMPRE FORAM VISTOS COMO ALGO NEGATIVO CONTRIBUINDO PARA QUE PESSOAS TENHAM ATITUDES DISCRIMINATÓRIAS CRIANDO AS CHAMADAS BARREIRAS ATITUDINAIS: COMPORTAMENTOS QUE DIFICULTAM OU ATÉ IMPEDEM QUE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA PARTICIPEM DA SOCIEDADE EM IGUALDADE DE CONDIÇÕES E OPORTUNIDADES COM AS DEMAIS.

**AS RELAÇÕES SOCIAIS
ESTABELECIDAS COM AS
PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
SÃO HISTORICAMENTE
CENTRADAS NAS
LIMITAÇÕES.**

**A QUEDA DAS
BARREIRAS ATITUDINAIS
PASSA PELA
NECESSIDADE DE NOS
ATENTARMOS PARA AS
POTENCIALIDADES DAS
PESSOAS DESSE GRUPO!**



É CAPACITISMO

- QUANDO PESSOAS SÃO CONSIDERADAS MENOS CAPAZES E MENOS APTAS A GERIR A PRÓPRIA VIDA
- QUANDO ATITUDES HIERARQUIZAM AS PESSOAS EM FUNÇÃO DA ADEQUAÇÃO DOS SEUS CORPOS A UM IDEAL DE BELEZA E CAPACIDADE FUNCIONAL
- QUANDO A DEFICIÊNCIA É VISTA COMO NEGATIVA E UMA CONDIÇÃO QUE DEVE SER MELHORADA OU CURADA
- QUANDO A PESSOA COM DEFICIÊNCIA É VISTA COMO EXEMPLO DE SUPERAÇÃO POR REALIZAR AÇÕES OU DESEMPENHAR PAPÉIS VISTOS COMO COMUNS AOS DAS PESSOAS SEM DEFICIÊNCIA



QUEM A LEI CONSIDERA PESSOA COM DEFICIÊNCIA?

ESTATUTO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA (LEI Nº 13.146 DE 2015)

ART. 2º CONSIDERA-SE PESSOA COM DEFICIÊNCIA AQUELA QUE TEM IMPEDIMENTO DE LONGO PRAZO DE NATUREZA FÍSICA, MENTAL, INTELLECTUAL OU SENSORIAL, O QUAL, EM INTERAÇÃO COM UMA OU MAIS BARREIRAS, PODE OBSTRUIR SUA PARTICIPAÇÃO PLENA E EFETIVA NA SOCIEDADE EM IGUALDADE DE CONDIÇÕES COM AS DEMAIS PESSOAS.

OUTROS CONCEITOS IMPORTANTES

ACESSIBILIDADE: POSSIBILIDADE E CONDIÇÃO DE ALCANCE PARA UTILIZAÇÃO, COM SEGURANÇA E AUTONOMIA, DE ESPAÇOS, MOBILIÁRIOS, EQUIPAMENTOS URBANOS, EDIFICAÇÕES, TRANSPORTES, INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO, INCLUSIVE SEUS SISTEMAS E TECNOLOGIAS, BEM COMO DE OUTROS SERVIÇOS E INSTALAÇÕES ABERTOS AO PÚBLICO, DE USO PÚBLICO OU PRIVADOS DE USO COLETIVO, TANTO NA ZONA URBANA COMO NA RURAL, POR PESSOA COM DEFICIÊNCIA OU COM MOBILIDADE REDUZIDA;

BARREIRAS NAS COMUNICAÇÕES E NA INFORMAÇÃO: QUALQUER ENTRAVE, OBSTÁCULO, ATITUDE OU COMPORTAMENTO QUE DIFICULTE OU IMPOSSIBILITE A EXPRESSÃO OU O RECEBIMENTO DE MENSAGENS E DE INFORMAÇÕES POR INTERMÉDIO DE SISTEMAS DE COMUNICAÇÃO E DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO;

BARREIRAS ATITUDINAIS: ATITUDES OU COMPORTAMENTOS QUE IMPEÇAM OU PREJUDIQUEM A PARTICIPAÇÃO SOCIAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA EM IGUALDADE DE CONDIÇÕES E OPORTUNIDADES COM AS DEMAIS PESSOAS;

NÃO SEJA CAPACITISTA

CAPACITISMO é um termo usado para descrever a discriminação e a opressão contra pessoas com deficiência, que abrange desde a acessibilidade até a forma como a sociedade trata essas pessoas.

Não estigmatize pessoas com deficiência

(boazinha, triste, revoltada, guerreira, limitada, etc)

Não aponte ou encare pessoas com deficiência na rua.

Não se aproveite de vagas e recursos como filas preferenciais

Não infantilize pessoas com deficiência.

Não use termos pejorativos.
(manco, ceguinho, louco, etc.)

UM BREVE EXERCÍCIO DE REFLEXÃO...

**DESCREVA NO CHAT ALGUM EXEMPLO DE FALA OU ATITUDE CAPACITISTA
E UMA OPÇÃO DE CONDOTA ADEQUADA NO CASO DESCRITO.**

RACISMO





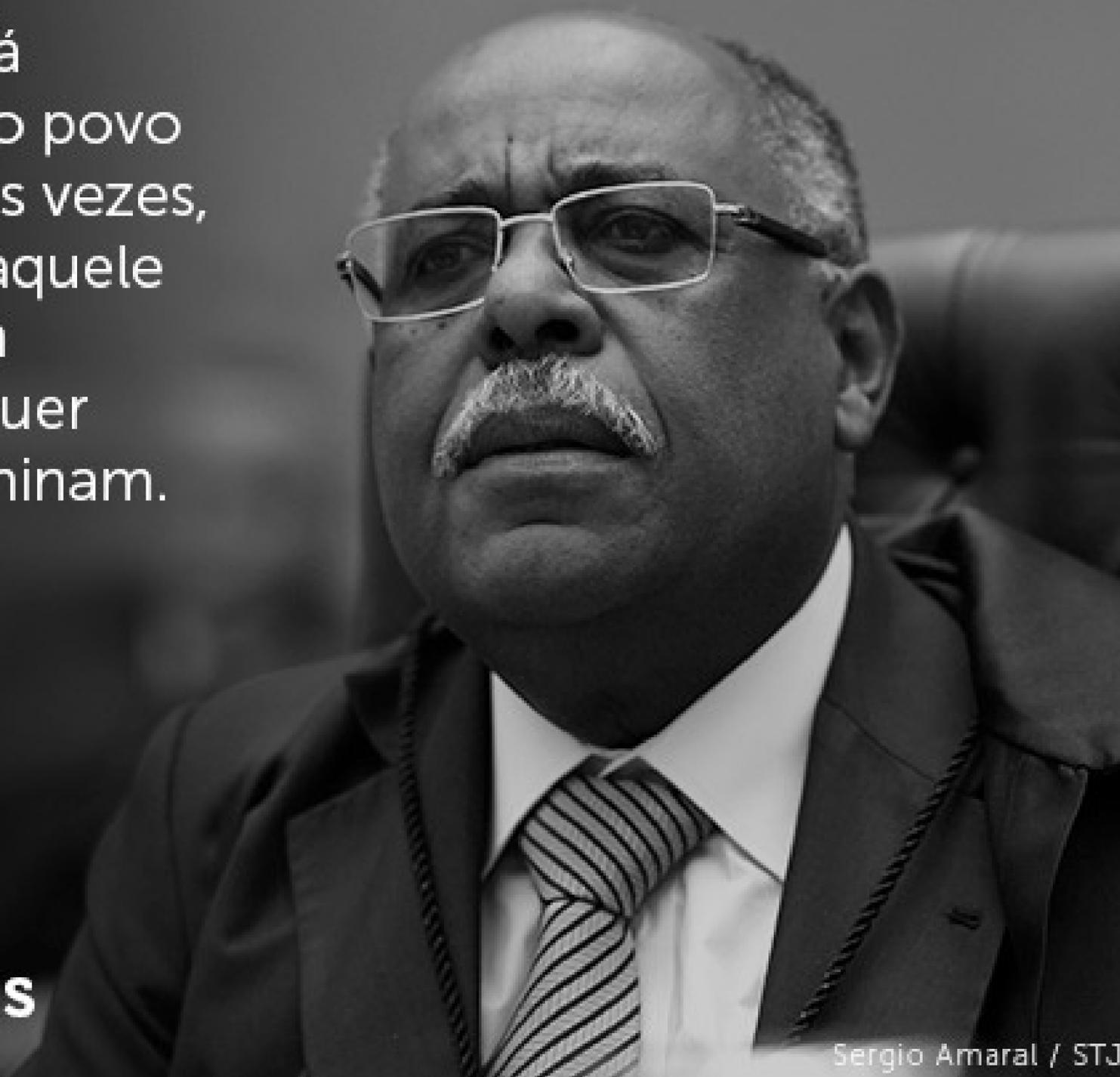
CONSULTA Nº 0600306-47

AUTORA: DEPUTADA BENEDITA DA SILVA

"HÁ MOMENTOS NA VIDA EM QUE CADA UM PRECISA ESCOLHER EM QUE LADO DA HISTÓRIA DESEJA ESTAR. HOJE, AFIRMAMOS QUE ESTAMOS DO LADO DOS QUE COMBATEM O RACISMO E QUE QUEREM ESCREVER A HISTÓRIA DO BRASIL COM TINTAS DE TODAS AS CORES"

O racismo estrutural está cristalizado na cultura do povo de um modo que, muitas vezes, nem parece racismo. É aquele em que as pessoas, com palavras, ironia ou qualquer comportamento, discriminam.

**Ministro
Benedito Gonçalves**



Sergio Amaral / STJ

DURANTE 353 ANOS DE REGIME ESCRAVOCRATA NO BRASIL, TODAS AS RELAÇÕES, ESTABELECIDAS NO ESTADO BRASILEIRO, SEJAM ELAS ECONÔMICAS, POLÍTICAS, SOCIAIS, CULTURAIS E RELIGIOSAS, FORAM CONSTRUÍDAS COM BASE NA CRENÇA DE QUE PESSOAS BRANCAS SÃO, EM FUNÇÃO DE SUAS CARACTERÍSTICAS FÍSICAS, COMO COR CLARA DA PELE OU O FORMATO DO CRÂNIO, MAIS BELAS, MAIS INTELIGENTES, MAIS HONESTAS, MAIS INVENTIVAS E CONSEQUENTEMENTE MAIS APTAS A DIRIGIR E DOMINAR OUTRAS RAÇAS

ESSES 353 ANOS DE HIERARQUIZAÇÃO E SUBALTERNIZAÇÃO DE GRUPOS DE PESSOAS CONTINUOU PRESENTE NAS RELAÇÕES MESMO APÓS A ABOLIÇÃO DA ESCRAVATURA, UMA VEZ QUE O RACISMO, QUE SUSTENTOU TODAS AS BASES DA SOCIEDADE QUE HAVIA SIDO CONSTRUÍDA ATÉ ENTÃO, NÃO HAVIA DEIXADO DE EXISTIR APENAS COM ASSINATURA DA LEI ÁUREA. PORTANTO ESSA HERANÇA DISCRIMINATÓRIA, CONJUNTAMENTE COM A AUSÊNCIA DE POLÍTICAS QUE INTEGRASSEM NEGROS NA SOCIEDADE E ESPECIALMENTE NA ECONOMIA, SÃO ALGUNS DOS FUNDAMENTOS DO RACISMO ESTRUTURAL.

O RACISMO ESTRUTURAL

PROCESSO HISTÓRICO EM QUE OS PRIVILÉGIOS DADOS A DETERMINADO GRUPO, NO CASO DO BRASIL, O GRUPO DE PESSOAS BRANCAS E A SUBALTERNIZAÇÃO À QUAL SÃO RELEGADOS OUTROS GRUPOS, NO NOSSO CASO NEGROS E INDÍGENAS, SÃO REPRODUZIDOS NOS ÂMBITOS POLÍTICO, ECONÔMICO, CULTURAL E RELIGIOSO.

A SOCIEDADE ENTÃO SE ORGANIZA DE FORMA A PRIVILEGIAR UNS EM DETRIMENTO DE OUTROS A PARTIR DE PRÁTICAS EXCLUDENTES QUE, MUITAS VEZES, MORAM NOS DETALHES E NAS SUTILEZAS, FRUTOS DO MITO DA DEMOCRACIA RACIAL.

**O RACISMO ESTRUTURAL NÃO É UM COMPORTAMENTO
INDIVIDUAL DE UMA PESSOA. NÃO SE TRATA, POR
EXEMPLO, DE UMA SITUAÇÃO EM QUE ALGUÉM SE NEGUE
A ENTRAR EM UM ELEVADOR COM UMA PESSOA NEGRA,
OU A SITUAÇÃO EM QUE ALGUÉM SE ACHE NO DIREITO DE
CHAMAR UMA PESSOA DE NEGRO IMUNDO.
NÃO É UMA QUESTÃO MORAL.**



**NUMA SOCIEDADE EM QUE O RACISMO
ESTÁ PRESENTE NA VIDA COTIDIANA,
SE AS INSTITUIÇÕES NÃO O TRATAM
COMO UM PROBLEMA, FACILMENTE
PRÁTICAS RACISTAS SUTIS, E TIDAS
COMO NORMAIS NA SOCIEDADE, SERÃO
FATALMENTE REPRODUZIDAS**

ALMEIDA, SILVIO LUIZ DE. RACISMO ESTRUTURAL. SÃO PAULO: PÓLEN, 2019.

POLÍTICAS DE COMBATE AO RECISMO ESTRUTURAL, SEGUNDO SILVIO ALMEIDA

- PROMOVER A IGUALDADE E A DIVERSIDADE EM SUAS
RELAÇÕES INTERNAS E COM O PÚBLICO EXTERNO**
- REMOVER OBSTÁCULOS PARA ASCENSÃO DE PESSOAS NEGRAS
E INDÍGENAS EM POSIÇÕES DE DIREÇÃO E PRESTÍGIO NA
INSTITUIÇÃO**
- MANTER ESPAÇOS PERMANENTES PARA DEBATES E EVENTUAL
REVISÃO DE PRÁTICAS INSTITUCIONAIS**
- PROMOVER O ACOLHIMENTO E POSSÍVEL COMPOSIÇÃO DE
CONFLITOS RACIAIS E DE GÊNERO**

RACISMO ESTRUTURAL NA LINGUAGEM



A EXCLUSÃO DAS PESSOAS DE GRUPOS SOCIALMENTE VULNERABILIZADOS, OCORRE, E NÃO POR ACASO, NA ESFERA DA COMUNICAÇÃO. HISTORICAMENTE A LINGUAGEM VEM SENDO UTILIZADA COMO MECANISMO DE DOMINAÇÃO.

RESOLUÇÃO Nº 23.659/2021

ART. 7º NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS ELEITORAIS, SERVIDORES, SERVIDORAS E ATENDENTES DA JUSTIÇA ELEITORAL ATUARÃO SEMPRE DE FORMA RESPEITOSA, UTILIZANDO-SE DE LINGUAGEM NÃO DISCRIMINATÓRIA E ACESSÍVEL À PESSOA QUE ESTÁ SENDO ATENDIDA, COM VISTAS A FAVORECER A COMPREENSÃO DAS DISPOSIÇÕES MATERIAIS E PROCEDIMENTAIS DE QUE TRATA ESTA RESOLUÇÃO.

NOSSA FERRAMENTA DE TRABALHO E APRENDIZADO



PARA DESIGNAR O INDIVÍDUO, PREFIRA O TERMO INDÍGENA A ÍNDIO. INDÍGENA SIGNIFICA "ORIGINÁRIO, AQUELE QUE ESTÁ ALI ANTES DOS OUTROS" E VALORIZA A DIVERSIDADE DE CADA POVO.



A TERMINOLOGIA TRIBO ESTÁ ASSOCIADA A POVOS PRIMITIVOS, QUE ESTÃO EM ATRASO E NÃO SEGUIRAM A LINHA DA EVOLUÇÃO. PARA OS POVOS INDÍGENAS O LUGAR QUE REMETE A UNIDADE E CONSTITUI SUA FORMA DE ORGANIZAÇÃO SOCIAL, É A ALDEIA



VAMOS APRENDER JUNTAS E JUNTOS?

**ESCREVA NO CHAT UM EXEMPLO DE EXPRESSÃO OU PENSAMENTO
RACISTA EM RELAÇÃO ÀS PESSOAS INDÍGENAS**

Requerimento de Alistamento Eleitoral ?

Operação Indicação para mesário Inscrição

Nome Civil

Deficiência Vínculo com o município

Pai NÃO CONSTA

Mãe

Nascimento Altera/Valida UF Município

Doc. Identificação Nº Órgão

Município de Domicílio CEP Logradouro

Número Complemento Bairro Tempo de Domicílio

Gêmeo Gênero Estado Civil

Instrução Ocupação

Telefone 1 Telefone 2 Telefone Contato Nome Contato

Contatos Aceita receber mensagens eletrônicas da Justiça Eleitoral no celular?

Aceita receber e-mail da Justiça Eleitoral? Email

Origem Zona Local

Alocar em seção com acessibilidade?

<p>Identidade de Gênero <input type="text" value=""/></p> <p>Nome Social <input type="text" value=""/></p> <p><input type="text" value="Intérprete do libras"/></p>	<p>Raça ou Cor <input type="text" value=""/></p> <p>Qual etnia, povo ou grupo indígena? <input type="text" value=""/></p> <p>Outra etnia <input type="text" value=""/></p> <p>Fala alguma língua indígena? <input type="text" value=""/></p> <p>Qual língua indígena fala? <input type="text" value=""/></p>	<p>Se considera quilombola? <input type="text" value=""/></p> <p>Qual o nome da comunidade quilombola? <input type="text" value=""/></p> <p>Fala alguma língua quilombola? <input type="text" value=""/></p> <p>Qual língua quilombola fala? <input type="text" value=""/></p>
---	--	--

Requerimento Operador Formulário Situação

**COMO AS AVES,
AS PESSOAS SÃO
DIFERENTES EM SEUS
VÔOS, MAS IGUAIS NO
DIREITO DE VOAR.**



@SABRINAPBRAGA



SABRINA DE PAULA BRAGA